寶晶能源
INA ENERGY

2025
永續報告書
Sustainability Report

環境保護 | 社會責任 | 普惠綠能 | 綠色承諾



目錄

導言

關於本報告書 01
- 編輯原則與依循
- 報告範疇與邊界
- 報告時間
- 資訊重編
- 外部保證 / 確信
- 聯絡方式

董事長的話 03

本公司簡介 04

2025 永續亮點 06

01 永續發展 08

1.1 永續發展管理架構 09
1.2 永續發展政策 11
1.3 鑑別利害關係人與重大主題 12
1.4 各利害關係人關注之議題 13
1.5 重大主題揭露 16
1.6 聯合國永續發展目標 20

02 公司治理 21

2.1 董事會 23
2.2 誠信經營 31
2.3 風險管理 34
2.4 永續供應鏈 41
2.5 法規遵循 43

03 經濟績效 44

3.1 營運績效 45
3.2 產業發展 46

04 環境守護 49

4.1 環境保護 52
4.2 能源管理 66
4.3 溫室氣體排放 67
4.4 廢棄物管理 69
4.5 水資源管理 70

05 社會共榮 71

5.1 多元與平等 72
5.2 薪酬福利 76
5.3 員工發展 82
5.4 安全與健康 86
5.5 社會參與 89
5.6 社會公益 90

附錄 92

GRI 內容索引表 93
獨立保證意見聲明書 100



關於本報告書

編輯原則與依循

本報告書係依據全球永續性標準委員會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）之全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）GRI 永續性報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards：2021）之原則為框架；英國當責性組織（AccountAbility, AA）AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standards, SES）；「上市櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法」，提供閱讀者可信賴之公開揭露資訊。

寶晶能源股份有限公司發行永續報告書（以下簡稱「本報告書」），主要目的是向利害關係人提供公開企業營運方針，呈現本公司在永續發展目標、策略，以及願景，業經召集人 (董事長暨總經理) 向董事會說明，2026 年 8 月 11 日 (預計) 董事會通過後發行。

本報告書中之財務報表數字以新台幣仟元為單位，財務資料來源，為經會計師查核簽證後公開發布的財務報表。

報告範疇與邊界

本報告書範圍以寶晶能源股份有限公司為主，涵蓋公司所屬各部門。為便於表述，本報告書中的「寶晶」、「寶晶能源」、「本公司」等，均表示「寶晶能源股份有限公司」之實體。

本報告書範圍以本公司臺北總部、屏東辦事處為主，含其他子公司等相關業務專案、財務績效的揭露；若揭露範疇與前述有異，則於該段落註明。

報告時間

本報告書資訊揭露期間為 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）。報告發行時間 - 預定每年持續發行，現行於 2026 年 9 月發行。



資訊重編

2025 年度無資訊重編。

外部保證 / 確信

為提升永續資訊揭露之可信度，本公司 2025 年永續報告書委由亞瑞仕國際驗證股份有限公司進行第三方確信。確信作業依據 AA1000 Assurance Standard v3(AA1000AS v3) 準則執行。

本次確信類型為 AA1000 Type 1，確信信心水準為中度保證。確信範圍包括報告書揭露之相關永續資訊及管理機制，並透過文件審閱、資料檢核及現場訪談查核等程序進行評估。相關確信範圍與結論詳見本報告附錄之外部確信聲明。

聯絡方式

如果對於本報告書內容有任何指教或建議，歡迎與寶晶能源聯絡，聯絡方式：

寶晶能源股份有限公司 永續發展工作小組

地址
台北市內湖區行善路 463 號 8 樓

電話
02-2796-1122

電子郵件
inaesg@inaenergy.com.tw



董事長的話

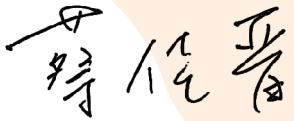
2025 年，對太陽能光電業者而言，是相當辛苦的一年，政府能源政策搖擺不定，促使光電案場的開發頻頻受阻或拖延；除此之外，丹娜絲颱風則重創許多南部太陽能案場，造成台灣光電史上最嚴重的災損。然而，面對颱風侵襲，寶晶能源因為對案場施工品質的高度堅持，得以讓自家案場成功通過強颱的考驗，僅有個位數的太陽能板因為被飛來的樹枝等雜物砸到而毀損，因而得以連續六年維持「零」出險的紀錄。



另一方面，面對政策與法規面嚴苛的挑戰，寶晶能源穩紮穩打，在全體員工的努力之下，併網容量持續增加，綠電匹配率也不斷提高，且位於林邊與枋寮的大型光儲合一案場也順利於 5 月全數上線，讓公司營收及獲利得以持續寫下新高紀錄，為永續經營打下良好的基礎。而這份經營甜美的果實，公司適時反應在公司同仁的薪酬福利上，啟動公司成立以來首次海外（日本、越南）員工旅遊；除凝聚內部的員工向心力，強化公司競爭力，我們亦積極強化企業外部的影響力與地方的互動。

本公司透過綠色採購、公益捐贈，持續支持在地農業、社區發展與弱勢團體，寶晶能源也搭建平台，邀請數位群聚品牌「枋寮 940」至林邊鄉分享寶貴的品牌與行銷經驗，藉由跨鄉、跨區域交流，為地方創生注入更多價值與活力。當然，在打造具韌性的永續供應鏈方面，我們也沒有鬆懈，持續推動供應鏈永續風險自評檢核與自主評鑑制度，要求供應鏈在公司治理、環境保護、職業安全衛生、勞動與人權、公平商業行為等面向，能符合公司的要求與標準。

寶晶能源的成立是為了地球的永續發展與台灣的經濟發展，同時希望藉此為農村的繁榮復興帶來更多的希望。本公司將持續聚焦於再生能源產業的深化發展邁進，以創能、儲能（表前及表後）、售電、節能為營運核心，積極推動業務成長。個人由衷感謝公司全體同仁在產業面臨逆風、環境動盪的時刻，仍能堅守崗位，為股東創造更大的價值。未來，經營團隊將持續推動企業社會責任與提升公司治理，成為再生能源行業之中永續經營的典範。

董事長 

本公司簡介

- 股票代號 6987
- 成立日期 2018 年 7 月 10 日
- 資本額 新台幣 3,759,208,875 元
- 已發行股數 已發行股數：223,212,500 股
- 員工人數 106 人，包含臺北 52 人、屏東辦事處 54 人。（截至 2025/12/31 統計）
- 臺北總部 台北市內湖區行善路 463 號 8 樓
- 屏東辦事處 屏東縣東港鎮共和里共和街 99-1 號

企業大事紀

2025

- 12 月 子公司寶興能源發行永續票券，在太陽能開發與綠電供給的專業與貢獻備獲得認可
- 6 月 水面型案場登上《Discovery》
- 5 月 林邊光儲 10MW ／ 27MWh 順利併網
- 4 月 首度參與環境部舉辦世界地球日市集，展現大林案場試驗種植成果
- 3 月 枋寮光儲 16MW ／ 42MWh 併網
- 1 月 宣布成立澳洲子公司 Ina Energy Australia Pty.,Ltd

2024

- 11 月 正式轉供綠電予半導體大廠，總合約逾 35 億度
- 10 月 參展 Energy Taiwan 台灣國際智慧能源週獲頒永續獎項中人氣獎
- 8 月 寶晶能源 (股票代號：6987) 於 8 月 26 日起登錄興櫃掛牌
- 6 月 宣示拓展表後儲能市場，與數家儲能廠商簽署合作意向書
- 4 月 與日商大和房屋工業股份有限公司簽署合作意向書，攜手推進台日光電建置

2023

- 9 月 首度參展台灣國際智慧能源週
- 6 月 與富邦金控三家子公司簽約，轉供綠電予 91 處營運據點
- 5 月 農電共生案場第一批扁蒲與南瓜收成
- 3 月 台北總部導入綠電與家用儲能
- 1 月 全台最多地主之 17MW 林邊水面型案場併網完成

2022

- 12 月 農電共生案場併網完成
- 6 月 成立寶開能源，參與經濟部光儲標案，最後總計得標 26MW
- 1 月 中華民國太陽光電產業永續發展協會正式成立，蔡佳晋董事長擔任首屆理事長

2021

- 12 月 成立寶威科技，提供再生能源監控系統之專業服務
- 12 月 與全球大型儲能公司 Fluence 達成策略合作，建置調頻輔助服務 (AFC) 案場
- 12 月 屏東枋寮鄉 161KV 升壓站正式併聯啟用
- 7 月 寶興能源屏東縣枋寮鄉 400MW 計畫正式動工

2020

- 11 月 屏東縣林邊鄉 69KV 自建升壓站併聯啟用 ，採用最高規格「氣體絕緣開關設備（GIS）」
- 9 月 因應農電共生布局成立專營農業之子公司寶農企業
- 8 月 100% 持股子公司「城市發展電業」35 億元聯貸案完成簽約
- 3 月 城市發展電業屏東縣林邊鄉 99MW 計畫正式動工

2019

- 9 月 成立屏東分公司
- 8 月 與歐陸最大維運公司 ENcome 正式簽約成為合作夥伴
- 8 月 獲選為「屏東縣嚴重地層下陷地區土地活化利用暨太陽光電發電業整體規劃發展計畫」（簡稱中央光電專區）合格廠商

2018

- 7 月 寶晶能源股份有限公司正式成立



集團事業架構


寶晶能源股份有限公司
太陽能專案
行政院 6.5GW 專案
城市發展
寶興能源
屋頂型太陽能
寶發能源
其他
寶糖能源
資產管理
工程承包
寶陞能源
維運
寶運能源
農業
寶農企業
儲能專案
AFC
寶儲能源
光儲
城市發展
寶興能源
農林專案
寶隆
寶樹
寶亞
售電
寶富電力
EMS
寶威科技
碳權交易
寶樹林業
風能
寶鯨風能
代理業務
寶陞能源
澳洲
Ina Energy Australia Pty.,Ltd

2025 永續亮點

金管會「永續發展票券」成果發表會受獎

寶晶能源旗下子公司寶興能源，於 12 月 9 日受邀出席由金管會及中央銀行指導、票券金融商業同業公會與集保結算所共同舉辦的「永續發展票券」成果發表會，由寶晶能源蔡佳晋董事長代表出席並上台受獎。

永續發展票券重點聚焦於支持綠色及社會效益投資計畫，發行與資金運用須經外部嚴謹審核計畫，讓投資人可以安心落實責任投資，也讓長期投入再生能源的企業，獲得推動能源轉型的穩健資金來源。

本公司蔡佳晋董事長，同時也身兼太陽光電永續發展協會榮譽理事長，在綠色行動力論壇中之專題演講為「低碳經濟實現普惠綠能」，分享如何以低碳經濟實現普惠綠能、以實際行動回饋在地社區帶動地方創生，逐步達成「以光護農、以光養農、以光助農、以光興農」的目標。

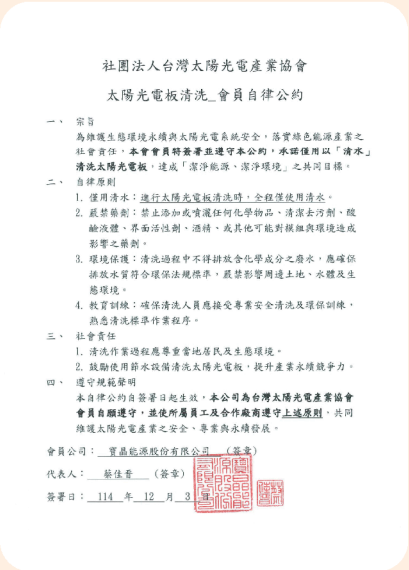


數位賦能與人才轉型：啟動 AI 協作發展計畫

本公司致力於驅動數位賦能策略，落實人才永續發展。2025 年推動系列 AI 教育訓練，包含「AI 辦公助手速成指南」與「AI 快速入門指南：掌握關鍵知識與應用的第一課」。課程涵蓋 AI 素養倫理、大型語言模型（LLM）寫作應用、Gemini 視覺圖像生成及自動化工作流程等核心技術應用等；協助同仁於遵循隱私與資安規範的前提下，掌握精準指令（Prompt Engineering）技巧，將 AI 轉化為協作夥伴，啟發同仁於日常情境中主動運用創新工具，全面建構人機協作的智慧職場文化。

太陽光電板清洗－會員自律公約

寶晶能源為維護生態環境永續與太陽光電系統安全，落實綠色能源產業之社會責任，參與社團法人台灣太陽光電產業協會發起：太陽光電板清洗—會員自律公約簽署行動，承諾自願遵守僅以「清水」清洗太陽光電板；本公司亦要求所有員工，以及所有合作供應商，皆應遵守上述原則，達成「潔淨能源、潔淨環境」之共同目標。


社團法人台灣太陽光電產業協會

太陽光電板清洗_會員自律公約

一、 宗旨

為維護生態環境永續與太陽光電系統安全，落實綠色能源產業之社會責任，**本會會員特簽署並遵守本公約，承諾僅用以「清水」清洗太陽光電板**，達成「潔淨能源、潔淨環境」之共同目標。

二、 自律原則

1. 僅用清水：進行太陽光電板清洗時，全程僅使用清水。
2. 嚴禁藥劑：禁止添加或噴灑任何化學物品、清潔去污劑、酸鹼液體、界面活性劑、酒精、或其他可能對模組與環境造成影響之藥劑。
3. 環境保護：清洗過程中不得排放含化學成分之廢水，應確保排放水質符合環保法規標準，嚴禁影響周邊土地、水體及生態環境。
4. 教育訓練：確保清洗人員應接受專業安全清洗及環保訓練，熟悉清洗標準作業程序。

三、 社會責任

1. 清洗作業過程應尊重當地居民及生態環境。
2. 鼓勵使用節水設備清洗太陽光電板，提升產業永續競爭力。

四、 遵守規範聲明

本自律公約自簽署日起生效，**本公司為台灣太陽光電產業協會會員自願遵守，並使所屬員工及合作廠商遵守上述原則**，共同維護太陽光電產業之安全、尊嚴與永續發展。

會員公司：寶晶能源股份有限公司 （簽章）

代表人：蔡佳晋 （簽章）

簽署日：114 年 12 月 3 日

參與環境部舉辦世界地球日活動「綠能行動愛地球 × 蔬食無痕家庭日」

本公司提供來自「大林糖廠薯光計畫農電共生試驗案場」收成新鮮番茄於現場響應，實踐從產地到餐桌（from farm to table）的食農教育，降低食材加工、儲存與運送過程之能源耗費與碳排放，展現潔淨能源結合低碳飲食生活。

寶晶能源秉持以光發電、與農共榮的永續理念，透過「創能、創新、創生」三項核心理念，藉由能源轉型的價值帶動農業的升級、土地的活化與生活模式的轉變，將低碳經濟的落實於日常行動。





第五屆臺灣循環經濟獎「ESG 永續經濟活動獎」入圍獎勵

財團法人中華經濟研究院（中經院，CIER）綠色經濟研究中心為鼓勵企業朝永續減碳轉型及循環經濟商業模式的方向努力；同時配合政府 2050 年淨零轉型目標，攜手民間組織力量發起「臺灣循環經濟獎」，該獎項以遴選符合「綠色」、「循環」、「ESG」或「永續」概念的標竿企業為目標，邀請台灣各方企業參與報名。

寶晶能源認同主辦單位理念，選擇該活動獎項中「ESG 永續經濟活動獎」報名。本公司於 2024 年 8 月 25 日送件，經歷初審書面審查及複審、簡報會議等，最後憑著長期在綠能與循環經濟推廣所做的努力，與日月光半導體、東豐纖維企業、億鴻系統科技，以及衛生福利部雙和醫院等，共同獲得評審委員的青睞，獲得 2025 年第五屆臺灣循環經濟獎「ESG 永續經濟活動獎」入圍的獎勵、肯定。

01 永續發展

1.1 永續發展管理架構

1.2 永續發展政策

1.3 鑑別利害關係人與重大主題

1.4 各利害關係人關注之議題

1.5 重大主題揭露

1.6 聯合國永續發展目標



寶晶能源為實踐永續發展並促進經濟、社會與環境生態之平衡，以達永續發展之目的，爰依「上市上櫃公司永續發展實務守則」，訂定本公司之「永續發展實務守則」作為管理本公司之經濟、環境、社會風險與影響。

1.1 永續發展管理架構

本公司為履行永續發展責任，依循寶晶「永續發展實務守則」規定，由管理部整合企業各部門建立的永續發展工作小組，推動本公司之永續發展相關工作，2025 年度落實完成之相關工作由永續發展工作小組向董事長報告，再由董事長擇期向董事會說明，董事會通過後發行。

1.1.1 永續發展工作小組

本公司永續發展工作小組由總經理為召集人，賴明宗副總經理為總幹事，下設「治理 / 經濟」、「社會」、「環境」三大面向工作組別。永續發展工作小組由投資事業部統籌，設有「治理 / 經濟」、「社會」、「環境」三大組別，推動永續發展工作，三大小組工作職掌如下：

治理 / 經濟面向：負責永續治理與財務控管、法規擬定，確保股東結構堅實且穩健；研發創新，具備技術力與創新力，並在風險管控方面擁有豐富經驗；專注永續經營方向規畫與產業布局；自行工程營造監督與發電，以電力公司自許，堅持品質以長期服務綠電需求；連結客戶、海內外合作方、供應商等各方聯手創造巨大增長機會，共同做好永續採購工作。

社會面向：負責本公司勞工福利制度落實、人員招募與培訓、員工健康活動辦理；持續在地經營、深耕社區，加強雙方交流互動，建立雙贏的永續發展社區；延續本公司所完成的 ISO 45001 及 TOSHMS 雙系統認證持續有效，為本公司建立永續安全工作環境，攜手推動本產業繁榮，為同仁提供健康安全職場。

環境面向：負責本公司各光儲電廠與升壓站安全運作、電力調撥管控配合、太陽能發電技術整合等工作；建置智能設備，減少能源浪費，降低碳排，以聯合國永續發展目標（SDGs）為導向，台北總部使用部分綠電；推動低碳教育及節能減碳工作。

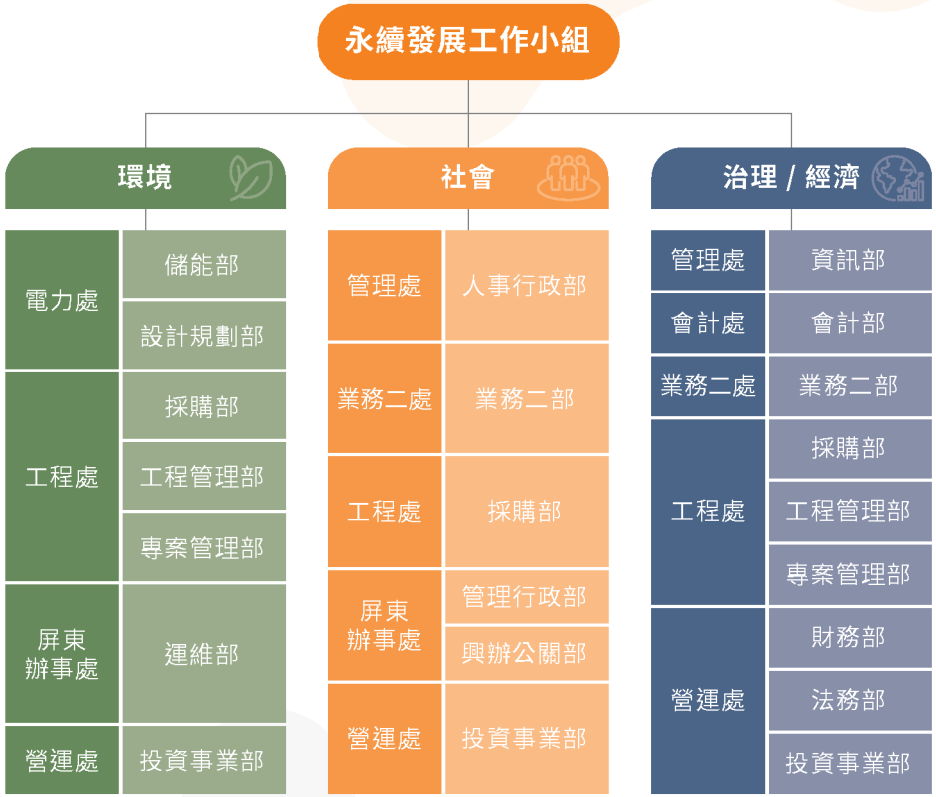


圖 2：永續發展工作小組

1.1.2 永續發展架構圖

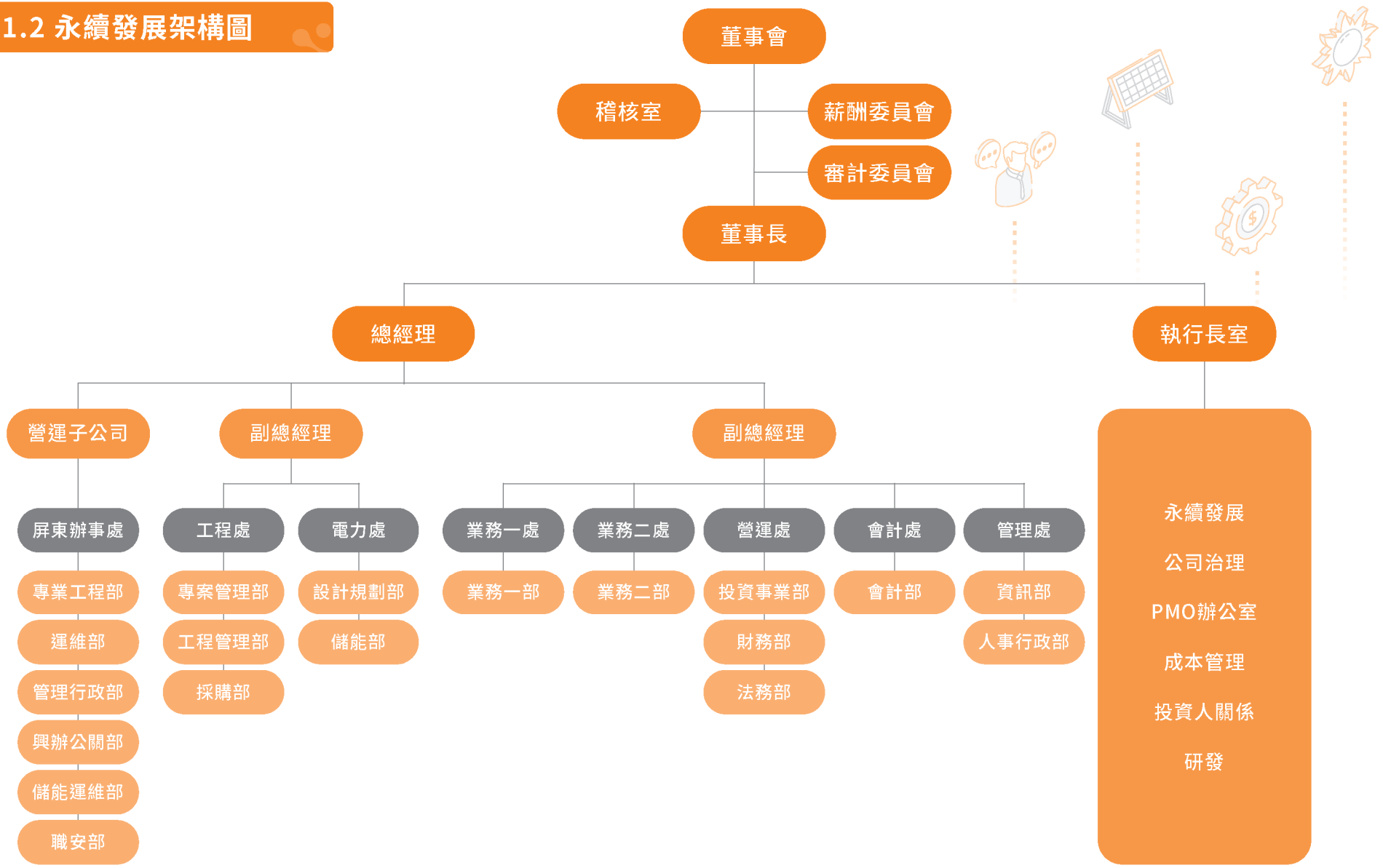


圖 1：企業組織 & 永續發展工作小組

1.2 永續發展政策

寶晶能源依照本公司《永續發展實務守則》、《公司治理實務守則》等規章辦法，在從事企業經營、追求利潤的同時，主動承擔企業社會責任，對環境保護提出具行動體作為，致力以人為本的永續發展，以符合國際潮流。

本公司依照「永續發展實務守則」規劃公司永續發展政策，藉由本公司在再生能源領域的營運策略上，攜手供應鏈夥伴共同努力，協助下游企業客戶全面實現短、中、長期的減碳目標，提升履行永續發展成效。

寶晶永續發展政策係針對公司治理 (Governance)、環境保護（Environmental）、社會責任（Social）等三大面向，定期發布相關永續發展政策承諾，並且制定具體對應的策略如下列表。

表：永續發展政策

永續發展	政策承諾	策略
公司治理	• 持續強化治理架構 • 確保經營權之穩定性 • 保障股東權益，提升經營績效	• 訂定「董事會及功能性委員會績效評估辦法」 • 設置發言人及代理發言人並架設公司網站，使其利害關係人快速瞭解公司營運狀況，以維持其權益 • 多角化經營，強化市場競力，擴展國內外市場應用 • 制定供應鏈管理政策
環境保護	• 持續推動節能減碳及廢棄物回收再利用 • 攜手合作廠商建立綠色供應鏈 • 建構完整乾淨能源發電系統、基礎建設	• 將溫室氣體減量議題納入公司風險管理 ， 並持續評估氣候變遷對公司現在與未來潛在風險與機會 • 持續推動供應鏈評鑑 ， 要求供應鏈在環保等面向遵循相關規範 • 持續實施發電設施週邊之生態環境調查 • 發行永續發展票券
社會責任	• 認同並支持國際人權公約 • 強化職業安全衛生管理體系 • 打造幸福職場	• 制定適用於本公司利害關係人等之 「 人權政策 」 • 持續及維護已通過 ISO 45001 及 TOSHMS 雙系統認證 • 實施完整的員工福利措施

本公司持續落實永續政策承諾，亦同步秉持「創新、創生、創能」核心理念，加上寶晶再生能源營運為基礎，推動多元化、發展在地價值的永續行動解方。寶晶憑藉豐富實務經驗與跨界合作，致力成為企業實現各階段減碳目標的可靠夥伴，攜手各界實現普惠綠能，共同為對抗氣候變遷與邁向永續未來貢獻力量。

1.3 鑑別利害關係人與重大主題

1.3.1 鑑別利害關係人

本報告書依據 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard），以「依賴程度」、「影響力」、「關注程度」、「責任」、「多元觀點」等五個面向作為標準，由永續發展工作小組共同討論、鑑別出 6 大主要的利害關係人，包括股東（投資人）、員工、供應商 / 承攬商、客戶、金融機構、社區鄰里等，透過多元管道、廣泛蒐集各利害關係人關注的永續議題，融合公司各項營運策略與目標，讓公司營運在永續發展方面，具有包容性。

1.3.2 鑑別重大議題

鑑別流程

本次重大主題鑑別係參考 GRI：2021 新版重大主題流程，由利害關係人將永續議題以關注程度作答，再經由永續發展工作小組鑑別出正、負面實際與潛在影響。流程說明如下：

確認流程與範疇 1

確認重大主題揭露與報告編製邊界，依循 AA 1000 SES 利害關係人議合標準與 GRI 報導原則，規劃重大主題鑑別流程。

鑑別利害關係人 2

經公司經營層與永續發展工作小組共同討論，確認與營運衝擊高度相關的 6 類利害關係人：股東（投資人）、員工、客戶、供應商 / 承攬商、金融機構、社區鄰里等為主要溝通對象。

彙整永續議題 3

依循 GRI 準則，並參考法規揭露要求之永續議題、上下游價值鏈、國內外競爭同業、國際 ESG 趨勢與風險，彙整出與 ESG 三大面向相關之 19 項永續議題。

調查關注程度 4

邀請利害關係人針對永續議題問卷進行關注（期望）程度調查，獲得初步性永續議題排序。

確認與檢視 5

經初步性永續議題排序，永續發展工作小組討論與檢視，各永續議題對公司之正、負面營運衝擊給出風險評估，整合利害關係人關注度、正負面衝擊評估分數，得出本公司永續議題總排序，依據總排序表討論本公司之重大議題，再依據每項重大議題進行永續資訊揭露。

鑑別結果

本次之鑑別從寶晶核心商業活動範疇出發，蒐集產業規範、永續相關行業準則、以及外部專業顧問之建議，同時審視產業趨勢及營運競爭因素，以 ESG 三大面向，彙整出 19 項永續議題，邀請利害關係人針對關注之議題作答，總計對外發放 99 份問卷，扣除重複及無效問卷後，回收計 96 份問卷，各類利害關係人總平均回收達 95.2%；，鑑別出各利害關係人重視之永續議題，各利害關係人關注之永續議題揭露如 1.4 章節，重大議題揭露於 1.5 章節列表。

1.4 各利害關係人關注之議題

為讓寶晶能源的利害關係人即時瞭解公司營運概況，本公司時時掌握利害關係人對公司的期待與關注。各利害關係人關注之永續議題，以及窗口聯繫管道和方式如下。

股東（投資人）

對公司之重要性 ｜ 維護股東權益，落實公司永續治理，強化資訊透明度。

關注議題（排序分數前五）	溝通方式（頻率）	2025 溝通實績
• 誠信經營 • 營運績效、供應鏈管理、供應鏈環境管理、環境保護 • 治理運作、廢棄物管理、社區關係、人權政策、員工發展、節能減碳 • 風險控管、供應商人權管理、薪資福利 • 水資源管理	• 股東常會 • 股東臨時會 • 法說會 • 林先生：IR@inaenergy.com.tw	• 6/13 召開股東會 • 股東拜訪（不定期）

員工

對公司之重要性 ｜ 員工為公司營運的最大根基，獲得員工支持，企業方能永續發展。

關注議題（排序分數前五）	溝通方式（頻率）	2025 溝通實績
• 薪資福利 • 營運績效 • 人權政策 • 安全與健康 • 多元平等	• 透過公司內部網路不定期公告公司政策及各項員工福利事項 • 設置職工福利委員會、每季定期會議溝通 • 每季召開一次勞資會議 • 公費提供員工健康檢查 • 每半年辦理一次員工績效考核 • 設置員工信箱，提供意見反應及申訴管道 • 丘先生：HR@inaenergy.com.tw	• 12 月完成全體員工健康檢查 • 分別於 7 月 &12 月完成二次的員工考核 • 2025 年辦理 5 天 4 夜「國外員工旅遊」 • 每季定期召開職工福利委員會會議及勞資會議 • 2025 年度，未收到員工之申訴案件

表：各利害關係人關注之永續議題 (1/3)

客戶

對公司之重要性 ｜ 本公司提供最優質的能源品質與服務回饋客戶。

關注議題（排序分數前五）	溝通方式（頻率）	2025 溝通實績
• 永續採購 • 營運績效 • 誠信經營、人權政策、供應商人權管理、安全與健康、節能減碳、供應鏈環境管理 • 環境保護、間接經濟 • 員工發展、廢棄物管理、供應鏈管理	• 客戶轉供狀況每月會議討論 • 透過電子郵件每月告知當月轉供狀況 • 不定期透過電話或郵件回覆客戶其他疑問或臨時狀況 • 不定期與客戶進行業務拜訪 • 林先生：sales@inaenergy.com.tw	• 電話（每月或不定期） • 電子郵件（每月或不定期） • 通訊軟體（不定期） • 業務拜訪（不定期）

供應商／承攬商

對公司之重要性 ｜ 本公司攜手關鍵合作夥伴，共同推動綠色供應鏈。

關注議題（排序分數前五）	溝通方式（頻率）	2025 溝通實績
• 誠信經營 • 永續採購、營運績效、供應鏈環境管理、供應鏈管理 • 節能減碳 • 供應鏈人權管理、治理運作 • 環境保護、風險控管	• 開發新廠商（工程／物料）（每月） • 維繫供應商（每季） • 年度供應商評鑑（每年） • 供應商問題協助解決（不定期） • 游小姐：supplier@inaenergy.com.tw	• 電話溝通 • 評鑑追蹤 • email 往返 • 發函往來

表：各利害關係人關注之永續議題 (2/3)

金融機構

對公司之重要性

資金來源：金融機構提供公司所需的資金，支持業務運營和擴張。
信用評級：金融機構的信用評級影響公司的融資成本及市場形象。
財務建議：金融機構提供專業的財務建議，協助公司做出明智的投資決策。
風險管理：金融機構提供風險管理工具，幫助公司應對市場波動及其他風險。

關注議題（排序分數前五）	溝通方式（頻率）	2025 溝通實績
• 營運績效 • 員工發展 • 誠信經營、供應鏈管理、環境保護、廢棄物管理、社區關係、人權政策、節能減碳、風險控管、薪酬福利 • 供應鏈環境管理、治理運作、供應鏈人權管理、水資源管理、多元平等、間接經濟 • 安全與健康、永續採購	• 定期報告：透過季度和年度報告與金融機構保持資訊透明 • 會議與簡報：定期舉行會議，向金融機構介紹公司的業務狀況和未來計畫 • 電子郵件和電話：透過電子郵件及電話聯繫向更新金融機構關於公司最新的動態 • 賴先生：finance@inaenergy.com.tw	• 金融機構會議：舉辦多次金融機構會議，吸引多家金融機構參加並表達支持 • 融資成功案例：透過金融機構的支持成功獲得多筆融資，顯示良好的合作關係

社區鄰里

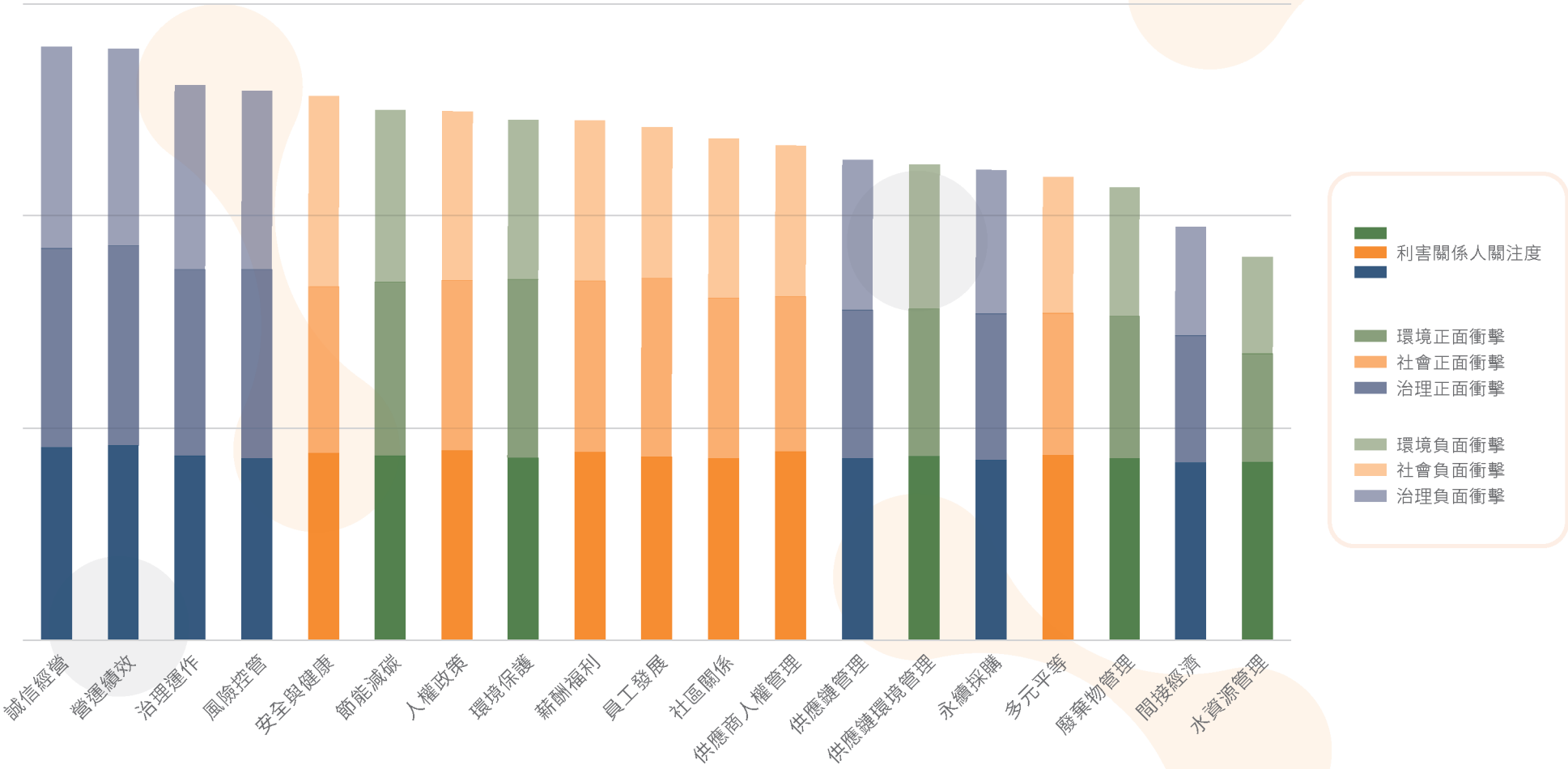
對公司之重要性 ｜ 協助寶晶在地方建設、維護生態平衡的最佳建言者。

關注議題（排序分數前五）	溝通方式（頻率）	2025 溝通實績
• 誠信經營、營運績效、供應鏈管理、永續採購、供應鏈環境管理、治理運作、風險控管、環境保護、廢棄物管理、社區關係、水資源管理 • 供應鏈人權管理、多元平等、人權政策、安全與健康、間接經濟、員工發展 • 節能減碳、薪酬福利	• 實地拜訪（不定期） • 電話、電子郵件溝通 • 顏先生：pr@inaenergy.com.tw	• 社區關懷：於屏東縣林邊鄉、枋寮鄉等地累計投入 19 項公益贊助，攜手鄉公所、社區發展協會、在地宮廟及公益團體，支持地方節慶、社區聯誼、敬老弱勢關懷、宗教文化傳承及廟宇設施修繕等 • 主動溝通：常態性拜訪地方首長與村里長，維持緊密對話機制，即時處理社區回饋 • 資訊網絡：與周邊地主建立即時通報網，透過在地訊息交流提早掌握開發與營運風險

表：各利害關係人關注之永續議題 (3/3)

1.5 重大主題揭露

2025 年重大議題係由各利害關係人將永續議題之關注程度作答之初步結果，再經由永續發展工作小組會議討論，以利害關係人對各項主題之關注度、企業營運正、負面影響、實際與潛在範圍進行評估討論（如下圖）。



圖：永續議題總排序

永續發展工作小組評估重大議題同步考量「利害關係人」及「企業營運正、負面衝擊」因素之關連性等；本年度重大議題結果：永續議題利害關係人關注度分數需＞ **4.28**，正面衝擊影響程度分數需＞ **10.30**，負面衝擊影響程度分數需＞ **7.00**，三項評估分數皆須符合，始列為重大議題（如表 1），確認 2025 年永續發展 8 項重大議題，其中治理 / 經濟面 4 項議題、社會 / 人權面 3 項議題、環境面向 1 議題。 相關重大議題揭露列參考下表 2。

表 1：企業永續議題：利害關係人關注、正、負面衝擊

永續議題	SH 關注度	正面			負面		
		發生可能性	衝擊度	影響程度	發生可能性	衝擊度	影響程度
【營運績效】	**4.60**	3.11	4.68	**14.55**	1.73	4.74	**8.20**
【誠信經營】	**4.55**	3.05	4.70	**14.34**	1.65	4.63	**7.64**
【人權政策】	**4.48**	2.28	4.39	10.01	1.53	4.33	6.62
【供應商人權管理】	**4.46**	2.35	4.44	**10.43**	1.63	4.21	6.86
【薪酬福利】	**4.45**	2.48	3.93	**11.01**	1.89	4.48	**8.47**
【安全與健康】	**4.42**	2.65	4.00	**10.60**	2.01	3.98	**8.00**
【多元平等】	**4.38**	2.51	4.19	**10.52**	1.64	3.75	6.15
【治理運作】	**4.35**	2.91	4.02	**11.70**	1.91	3.77	**7.20**
【節能減碳】	**4.35**	2.88	4.19	**12.07**	1.74	4.05	**7.05**
【供應鏈環境管理】	**4.34**	2.45	4.09	10.02	1.84	3.63	6.68
【員工發展】	**4.33**	2.94	3.77	**11.08**	2.03	3.74	**7.59**
【環境保護】	**4.31**	2.90	3.64	**10.56**	1.86	3.55	6.60
【社區關係】	**4.30**	2.31	3.50	8.09	1.63	3.54	5.77
【廢棄物管理】	**4.30**	2.15	3.47	7.46	1.94	3.39	6.58
【風險控管】	**4.29**	2.98	3.46	**10.31**	2.09	3.38	**7.06**
【供應鏈管理】	4.28	2.31	3.34	7.72	1.83	3.21	5.87
【永續採購】	4.24	2.38	3.34	7.95	1.70	3.03	5.15
【水資源管理】	4.19	1.51	3.01	4.55	1.13	2.56	2.89
【間接經濟】	4.18	2.00	2.58	5.16	1.33	2.29	3.05

表 2：寶晶能源重大議題

項	重大議題	對應章節 / 策略因應	衝擊管理方針
01	誠信經營 (GRI 205、206)	2.2 誠信經營	「治理」遵守從業道德與法規，執行反貪腐、不貪污、不收賄，並鼓勵勇於舉發違反情形，有助於提升公司形象外，也有助於未來上市櫃相關作業要求。
02	營運績效 (GRI 201)	3.1 營運績效	「治理 / 經濟」寶晶能源積極創造股東價值，持續成長可以帶入正向循環。從市場名聲、產品組合、成本結構等，也有利於投資人看見寶晶的投資價值。
03	治理運作 (GRI 2 治理)	2 公司治理	「治理」寶晶能源遵守公司法、證券法、永續行動方案…等法規，恪守本業經營所需之工作準則與辦法，為利害關係人嚴謹治理公司。
04	風險控管 (GRI 201-2)	2.3 風險管理	「治理」「環境」、「經濟」、「社會」營運風險管理機制擬定並預防可能發生之營運風險，降低營運成本。
05	安全與健康 (GRI 403)	5.4 安全與健康	「治理」、「社會」提供安全的職場環境，完整「健康檢查」制度，促進員工健康管理，為員工創造健康安全職場。
06	薪酬福利 (GRI 201、401)	5.2 薪酬福利	「治理」、「經濟」、「社會」以正向的營運績效，為員工提供高於本產業薪資基準與福利制度，建立幸福職場。
07	員工發展 (GRI 401、404)	5.3 員工發展	「社會」建置完善的培育計畫與訓練，升遷管道等制度，有利於延攬及留任專業人才。
08	節能減碳 (GRI 302、305)	4.2 能源管理 4.3 溫室氣體排放	「治理」、「環境」本公司關注氣候變遷議題，除生產最乾淨能源外，亦同步管理自身的溫室氣體碳排量，綠電部分轉供為自用，降低環境污染。

1.5.1 重大主題變動管理

本公司 2024 年鑑別出 10 項重大議題，2025 年鑑別出 8 項重大議題，重大主題變動管理：維持主題有 3 項，微調（更名）主題 4 項，移除主題有 3 項，新增主題有 1 項。

面向	年度重大議題		國際準則	說明
	2024	2025		
治理 / 經濟	營運績效	營運績效	GRI 201	維持。
	誠信經營	誠信經營	GRI 205、206	維持。
	風險管理	風險控管	GRI 201-2	微調（更名），管理重點一樣。
	資訊安全管理		自訂主題	移除，穩定導入 ISO 核心管理。
	公司治理	治理運作	GRI 2 治理	微調（更名），管理重點一樣
環境面		節能減碳	GRI 302、305	新增。整合能源管理、溫室氣體排放
	溫室氣體與能源管理		GRI 302、305	移除，整併相關內容至節能減碳議題。
社會面	員工多元化		GRI 405	移除。穩定成長
	薪資福利	薪資福利	GRI 201-1、401	維持。
	人才培育與發展	員工發展	GRI 401、404	微調（更名），管理重點一樣。
	職業安全管理	安全與健康	GRI 403	微調（更名），整併員工促進、職業安全管理。

1.6 聯合國永續發展目標

UN SDGs（United Nations Sustainable Development Goals，聯合國永續發展目標）是聯合國在 2015 年發布一系列 2016 至 2030 年的永續目標，目的是要引領全球企業走向全人類更理想的未來。UN SDGs 共有 17 項目標，本公司在永續發展目標執行如下。



永續發展

1.1 永續發展管理架構
1.2 永續發展政策
1.3 鑑別利害關係人與重大主題
1.4 各利害關係人關注之議題
1.5 重大主題揭露
1.6 聯合國永續發展目標

公司治理

2.1 董事會
2.2 誠信經營
2.3 風險管理
2.4 永續供應鏈



經濟績效

3.1 營運績效
3.2 產業發展



環境守護

4.1 環境保護
4.2 能源管理
4.3 溫室氣體排放
4.4 廢棄物管理
4.5 水資源管理



社會共融

5.1 員工與平等
5.2 薪酬福利
5.3 員工發展
5.4 安全與健康
5.5 社會參與
5.6 社會公益



02

公司治理

2.1 董事會

2.2 誠信經營

2.3 風險管理

2.4 永續供應鏈

2.5 法規遵循



寶晶能源治理架構係由全體股東所組成之股東會為最高議事機關，經股東會選任之董事組成董事會為公司之業務執行機關，董事長對外代表公司，為公司之最高負責人。

管理方針

重大議題：治理運作

重要性	良好之公司治理為企業永續經營之基礎，透過健全之董事會運作、功能性委員會監督機制及透明資訊揭露，有助於提升經營效率、強化風險控管並保障利害關係人權益。
影響與衝擊	影響：董事會決策品質、公司治理評鑑結果、投資人信賴度、法令遵循程度。 衝擊：治理機制不健全可能導致決策風險提高、資訊揭露不足、影響投資人信心及公司聲譽。
政策	1. 強化功能性委員會（如審計委員會、薪酬委員會）之監督職能 2. 落實資訊揭露透明化及公司治理相關規範 3. 落實誠信經營與法令遵循機制，強化內控制度及風險管理架構 4. 持續關注公司治理評鑑指標及監理趨勢，滾動調整治理政策
策略	1. 定期召開董事會及功能性委員會，落實重大議案審議與決議 2. 強化年度內部稽核計畫執行及缺失改善追蹤 3. 建立永續資訊管理機制，提升揭露品質與即時性
目標與標的	短期目標：提升董事會出席率與決議效率、強化資訊揭露完整性 中長期目標：優化公司治理架構，提升公司治理評鑑成績及市場信任度
管理評量機制	1. 由公司治理單位及相關部門負責董事會及委員會運作之規劃與執行 2. 定期檢視董事會績效評估、薪酬制度合理性及稽核執行情形 3. 透過內部稽核及外部查核機制，確保制度落實
績效與調整	1. 依據董事會績效評估及內部稽核結果，持續精進治理制度 2. 配合法令修訂及公司發展需求，滾動調整相關治理措施 3. 持續優化永續資訊揭露流程，提升報告品質與透明度

2.1 董事會

寶晶依循「上市上櫃公司治理實務守則」訂定本公司之「公司治理實務守則」保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提升資訊揭露透明度。本公司董事會依循公司治理守則辦理：董事會之各項治理責任，指導公司營運策略、監督管理階層、對公司及股東負責，將公司治理制度各項作業安排，確保依照法令、公司章程規定，以及股東會決議行使職權。

2.1.1 董事人選提名、選舉

寶晶能源董事會成員，依循本公司董事會組織章程召開、辦理、督導各項管理業務。

2025 年無任何董事改選

2.1.2 董事會多元化及獨立性

寶晶能源現任董事會成員由九位董事組成，包含四位獨立董事，獨立董事連續任期均不超過三屆；董事間無配偶及二親等以內親屬關係之情形；董事成員具備財務、會計、產業或行銷相關經驗及專業能力；九位董事，女性占二席董事席次，目標女性董事比率將可達董事席次三分之一，董事會成員落實多元化情形如下表。

表：董事會成員（國籍、任期、學經歷背景）

職稱	姓名	國籍 / 註冊地	性別	選（就）任日期	任期	主要經（學）歷
董事長	晉陽投資股份有限公司	中華民國				
	代表人：蔡佳晉	中華民國	男	2024/10/30	3 年	• 國立政治大學經營管理碩士 • 國際票券（股）公司董事總經理 • 台灣票券金融（股）公司董事
董事	佳峻投資（股）公司	中華民國				
	代表人：白淑貞	中華民國	女	2024/10/30	3 年	• 淡江大學會計學系 • 櫻花建設（股）公司董事 • 合陽管理顧問（股）公司董事 • 財團法人寶佳公益慈善基金會董事

職稱	姓名	國籍 / 註冊地	性別	選（就）任日期	任期	主要經（學）歷
董事	佳峻投資（股）公司	中華民國				
	代表人：吳佩娟	中華民國	女	2024/10/30	3 年	• 逢甲大學會計學系 • 合欣投資（股）公司監察人 • 欣辰健康（股）公司監察人
董事	明暘投資股份有限公司	中華民國				
	許桂章	中華民國	男	2024/10/30	3 年	• 美國德州農工大學人力資源碩士 • 元智大學機械研究所熱流組碩士 • 旭泓全球光電董事長兼總經理 • 中美矽晶（股）公司董事
董事	蔡東伸	中華民國	男	2024/10/30	3 年	• 華夏科技大學營建管理系 • 禾盛廣告行銷（股）公司董事長 • 全晟廣告行銷（股）公司董事
獨立董事	丁澈士	中華民國	男	2024/10/30	3 年	• 荷蘭阿姆斯特丹自由大學水文地質博士 • 國立屏東科技大學名譽教授 • 國立屏東科技大學工學院院長 • 財團法人臺灣營建研究院董事長
獨立董事	林文鵬	中華民國	男	2024/10/30	3 年	• 國立臺灣大學法律學系 • 鉅業國際法律事務所律師 • 立榮航空（股）公司董事 • 光耀科技（股）公司獨立董事 • 樺銳綠電科技（股）公司監察人

職稱	姓名	國籍 / 註冊地	性別	選（就）任日期	任期	主要經（學）歷
獨立董事	連勇智	中華民國	男	2024/10/30	3 年	• 英國倫敦大學國王學院管理博士 • 國立台灣大學管理學院副院長 國際企業系教授 • 國立臺北商業大學國際行銷學院 院長 • 嘉實資訊（股）公司獨立董事 • 達運光電（股）公司獨立董事 • 兆豐金融控股（股）公司獨立董事
獨立董事	羅慶權	中華民國	男	2024/10/30	3 年	• 國立臺灣大學電機博士 • 明志科技大學電機工程系助理教授 • 龍華科技大學電機工程系助理教授 • 全利能源實業（股）公司電力部主管

註：上述董事及獨立董事皆未有公司法第 30 條各款情事。

2025 年度寶晶能源董事會開會次數為 5 次，相關出席請參考下表。

表 1：董事會開會出席統計

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率（%）
董事長	蔡佳晉	5	0	100
董事	白淑貞	5	0	100
董事	吳佩娟	5	0	100
董事	許桂章	5	0	100
董事	蔡東伸	5	0	100
獨立董事	丁澈士	5	0	100
獨立董事	林文鵬	3	2	100
獨立董事	連勇智	4	1	100
獨立董事	羅慶權	5	0	100

表 2：董事會（利益迴避事項）

會議日期	議案內容	利益迴避董事姓名	迴避原因	參與表決情形
114/08/12 第四屆第 6 次	113 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案	蔡佳晉 許桂章 白淑貞 吳佩娟 蔡東伸	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。
114/12/24 第四屆第 8 次	經理人 114 年度併聯暨綠電銷售獎金發放案	蔡佳晉 許桂章	利害關係人	左列利益迴避董事未參與討論及表決，其餘出席董事無異議照案通過。

2.1.3 董事會績效評估

本公司以「董事會及功能性委員會績效評估辦法」辦理年度董事會績效評估、管理監督及強化董事會功能。2025 年評估程序與結果揭露如下。

2.1.3.1 董事會績效評估程序

- 評估週期：每年一次
- 評估期間：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
- 評估範圍（如：整體董事會、個別董事成員、功能性委員會等）。
- 評估方式（如：董事會內部自評、董事成員自評、同儕自評等）。

寶晶能源董事會、董事會成員、功能委員會績效評估結果：董事會、董事會成員及各功能性委員會整體運作完善，符合公司治理之要求，各委員會均能有效提昇董事會職能。

本公司整體評估結果，已於 115/3/31 第四屆第十次董事會進行報告。



表：2025 年度董事會評鑑執行情形

評估週期	評估方式
每年執行一次	董事會內部自評
評估期間	**評估內容**
114/01/01 ~ 114/12/31	1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事的選任及持續進修 5. 內部控制
評估範圍	
董事會	

評估週期	評估方式
每年執行一次	董事成員自評
評估期間	**評估內容**
114/01/01 ~ 114/12/31	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制
評估範圍	
個別董事成員	

評估週期	評估方式
每年執行一次	功能性委員會內部自評
評估期間	**評估內容**
114/01/01 ~ 114/12/31	1. 對公司營運之參與程度 2. 功能性委員會職責認知 3. 提升功能性委員會決策品質 4. 功能性委員會組成及成員選任 5. 內部控制
評估範圍	
各功能性委員會 （包含審計委員會及薪資報酬委員會）	

2.1.4 董事會成員進修

寶晶能源主動購買 104 企業學習平台，及不定期派發各種 ESG 進修相關訊息，提供本公司董事、獨董參與進修課程之機會，故本公司董事（含獨董）皆遵守證交法之相關規定符合其職務資格，善盡企業社會責任，落實各管理工作之專業與知識。

2.1.5 薪資報酬委員會

寶晶能源依循本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，討論「年度董事暨員工酬勞分配案」、「專業經理人聘任暨薪酬案」、「業務獎金」、「115 年薪資調整案」等，健全公司薪資報酬制度。2025 年薪資報酬委員會開會 3 次，委員出席請參考表 1，會議決議事項請參考表 2。

表 1：2025 年薪資報酬委員會出席統計

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 (%)
召集人	丁澈士	3	0	100
委員	林文鵬	2	1	100
委員	連勇智	2	1	100
委員	羅慶權	3	0	100

註 1：連勇智委員於 114/03/25 會議委託林文鵬委員出席。
註 2：林文鵬委員於 114/12/24 會議委託羅慶權委員出席。

表 2：年度會議決議事項

薪資報酬委員會期別（日期）	議案內容	薪資報酬委員會期決議結果
114.03.25 第三屆 第 3 次	• 審查本公司應提交薪資報酬委員會審查之適用經理人範圍案。 • 本公司擬聘任稽核主管及薪酬案。 • 本公司經理人 113 年度員工及董事酬勞分配案。	全體出席委員，無異議照案過。
114.08.12 第三屆 第 4 次	• 審查本公司應提交薪資報酬委員會審查之適用經理人範圍案。 • 本公司擬聘任業務二處主管及薪酬案。 • 本公司 113 年度董事酬勞及經理人員工酬勞分配案。	全體出席委員，無異議照案過。
114.12.24 第三屆 第 5 次	• 本公司經理人 114 年度併聯暨綠電銷售獎金發放案及 115 年度薪資調整案。	全體出席委員，無異議照案過。

2.1.5.1 薪酬制度

本公司之薪資報酬：係指現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施，其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

- **董事酬金：**依本公司章程第二十二條規定辦理，若有獲利，由薪資報酬委員會考量整體董事會表現、公司經營績效、公司未來營運及風險胃納，擬具分派建議；發放本公司董事（限於參與公司日常營運之董事）之變動獎金，應考量當年度公司整體經營成果暨其所轄單位營運績效綜合評量，評議時應注意合理性與公平性及「董事會及功能性委員會績效評估辦法」之規定，但僅分派給一般董事（不含獨立董事）。
- **獨立董事酬金：**獨立董事於任期內執行職務時，不論公司營業盈虧，本公司得支給定額報酬，按月給付。本公司依「董事會及功能性委員會績效評估辦法」定期評估董事之酬金，相關績效考核及薪酬合理性，均須經薪資報酬委員會及董事會審核。
- **經理人酬金：**依「董事、監察人及經理人薪資報酬辦法」辦理，經理人依「員工績效管理辦法」每年定期進行績效評核，針對產出、知識、技能、核心職能、管理職能、出缺勤狀況及獎懲記錄等項目分別加以評核，考核結果列為發放管理職績效獎金及員工酬勞之參考依據。
- **員工酬勞：**當年度公司如有獲利，依本公司章程第二十二條規定辦理，提撥 3%~5% 為員工酬勞，以體恤及獎勵員工在工作上的努力付出。

2.1.5.2 酬金訂定之程序

- 本公司以「董事會及功能性委員會績效評估辦法」及「員工績效管理辦法」執行評核結果為依據，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，皆由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關聯合理性。
- 本公司董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性：需經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，審核標準除參考個人的績效達成率及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，以及隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，另亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

表：2023-2025 董事（含監察人）、專業經理人年度總薪酬　（單位：%）

項目	2023	2024	2025
董事酬金總額占稅後損益比例 (%)	23.30	10.98	5.43
監察人酬金總額占稅後損益比例 (%)	0.22	0.12	（註）
總經理及副總經理酬金總額占稅後損益比例	17.33	16.45	8.55

註：2025 年董事會無監察人職位。

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。



2.1.6 審計委員會

本公司第一屆審計委員會於 2024 年 10 月 30 日正式成立，由四位獨立董事組成，委員會並推舉連勇智獨立董事為召集人； 2025 年審計委員會召開 5 次會議，委員會委員出列席情形如下表 1；年度會議工作重點如下表 2。

表 2：2025 年審計委員會出席統計

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率 (%)
召集人	連勇智	4	1	100
委員	丁澈士	5	0	100
委員	林文鵬	3	2	100
委員	羅慶權	5	0	100

註 1：本公司第一屆審計委員會跨 2024 年、2025 年。
註 2：連勇智委員於 114/3/25 會議委託林文鵬委員出席。
註 3：林文鵬委員於 114/6/13、114/12/24 會議委託羅慶權委員出席。

表 2：年度工作會議

審計委員會期別 (日期)	議案內容	決議結果
114/03/25 第一屆 第 3 次	• 本公司民國 113 年度「內部控制制度有效性考核」及「內部控制制度聲明書」案。 • 本公司 113 年度營業報告書及財務報表案。 • 本公司 113 年度盈餘分配案。 • 本公司對外背書保證案。 • 本公司稽核主管異動案。	全體審計委員無異議通過。

審計委員會期別（日期）	議案內容	決議結果
114/06/13 第一屆 第 4 次	• 本公司擬增訂及修訂內部控制制度管理辦法案。 • 本公司擬進行「太陽能發電設備耐用年限調整之會計估計變動」案。 • 本公司 114 年度簽證會計師適任性及獨立性評估暨委任案。 • 本公司對外背書保證案。 • 子公司寶隆能源（股）公司辦理現金增資發行新股案。 • 子公司寶樹能源（股）公司辦理現金增資發行新股案。 • 子公司寶亞能源（股）公司辦理現金增資發行新股案。 • 子公司寶興能源（股）公司委由寶運能源（股）公司承攬枋寮七期 EPC 統包工程專案。 • 子公司寶昌能源（股）公司委由寶運能源（股）公司承攬枋寮二小福 -1 期 EPC 統包工程專案。 • 子公司寶順能源（股）公司委由寶運能源（股）公司承攬枋寮二小福 -1 期 EPC 統包工程專案。	全體審計委員無異議通過。
114/08/12 第一屆 第 5 次	• 本公司民國 114 年第二季合併財務報表案。 • 本公司擬修訂「風險管理辦法」案。 • 本公司對外背書保證案。 • 子公司城市發展電業（股）公司擬向孫公司寶福能源（股）公司、寶祿能源（股）公司、寶壽能源（股）公司、寶禧能源（股）公司、寶財能源（股）公司購置位於光采濕地案場之地面型太陽光電發電設備案。	全體審計委員無異議通過。
114/11/24 第一屆 第 6 次	• 本公司擬訂定「永續資訊之管理作業」案。 • 本公司擬修訂「預先核准非確信服務政策之一般原則」案。 • 本公司 115 年向關係人合陽管理顧問（股）公司取得使用權資產簽約案。 • 本公司對外背書保證案。	全體審計委員無異議通過。
114/12/24 第一屆 第 7 次	• 本公司及重要子公司擬訂定民國 115 年度稽核計畫案。 • 本公司擬訂定 115 年度風險辨識與對策修訂案。 • 本公司對外背書保證案。	全體審計委員無異議通過。

2.2 誠信經營

寶晶能源訂定之「誠信經營守則」明定：寶晶董事、經理人、受雇人、受任人或具有實際控制能力者，於從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求、收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信，不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

本公司基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，落實誠信經營政策並積極防範不誠信行爲，爰依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司與所屬本公司之所屬子公司營業所在地相關法令，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員執行營運業務應注意事項。

管理方針

重大議題：誠信經營

重要性	誠信經營是企業永續發展之基石，係維護利害關係人信任、降低營運風險及建立公平競爭環境之重要支撐。
影響與衝擊	影響：公司聲譽、法令遵循、內部組織文化、投資人信任度。 衝擊：法律訴訟風險、鉅額罰款、合約終止、品牌價值下降。
政策	訂定並落實《誠信經營作業程序及行為指南》，嚴禁任何形式之貪腐、賄賂及歧視行為。
策略	1. 透過公司內網公告人權與誠信政策，確保資訊透明。 2. 辦理人權與誠信教育訓練，提升全員意識。 3. 建立多元的申訴管道與檢舉人保護機制。
目標與標的	短期目標：每年達成員工 100% 誠信訓練完訓率、供應商合約簽署（誠信經營聲明書）。 中長期：持續落實 0 件重大違規案件。
管理評量機制	定期進行內部稽核。
績效與調整	1. 定期辦理誠信經營教育訓練，及透過內網向全員宣導。 2. 根據每年管理差異績效，滾動式調整宣導影片與教材。

2.2.1 誠信經營作業程序及行為指南

本公司「誠信經營作業程序及行為指南」明定：所屬本公司暨所屬子公司與董事、經理人、受僱人、受任人及具有實質控制能力之人不得接受第三人提供、承諾、要求或收受任何不正當利益。

本公司「誠信經營作業程序及行為指南」相關條款包含：「不誠信行為」、「利益態樣」、「專責單位」、「禁止提供或收受不正當利益」、「禁止提供疏通費費」、「政治獻金處理原則」、「慈善捐贈處理原則」、「禁止不公平競爭之行為」、「對於其所提供產品之服務應遵循相關法規與國際準則，防範產品或服務損害利害關係人」、「利益迴避」、「智慧財產相關規定」、「禁止內線交易」、「遵循及對外宣示誠信經營政策」、「建立商業關係前之誠信經營評估」、「與商業對象說明誠信經營政策」、「避免與不誠信經營者交易」、「鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為」、「公司人員涉不誠信之行為處理」、「他人對公司從事不誠信之行為處理」、「內部宣導、獎懲、申訴制度及紀律處分」、「誠信經營納入績效考核及人力資源政策中」等。

董事會成員就任當天即簽署「董事聲明書」遵守未違反誠信經營原則行為；本公司 9 位董事簽署率 100%；公司新進人員報到均會要求簽署「員工行為承諾聲明書」，並同時需接受有關「道德行為準則」的教育訓練，確保對企業核心價值與行為規範的理解與認同。

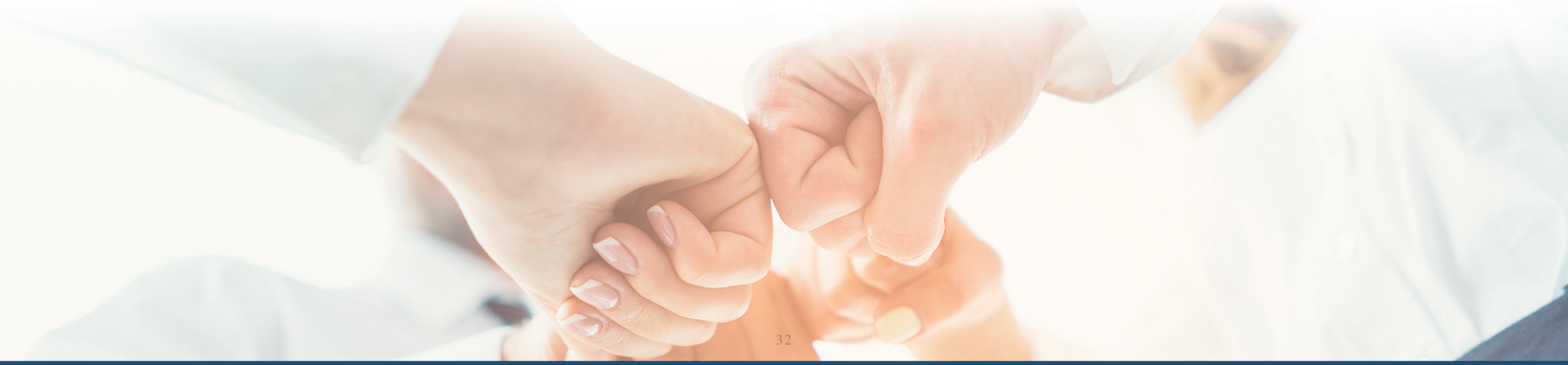
表：2025 誠信經營 - 員工簽署

簽署內容	員工（人）	簽署數量（份）	百分比
員工行為承諾聲明書	17	17	100%

註：上述統計截止日為 2025 年 12 月 31 日。



2025 年度台北總部及屏東辦事處新進人員共計 17 名
含全體員工簽署率與完訓率皆達 100%
本公司 2025 年無發生任何貪腐事件



2.2.2 反競爭行為

本公司「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂禁止從事不公平競爭行為；寶晶能源從事營業活動，應依營運所在地公平交易法及相關競爭法規，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。

本公司 2025 年度
無發生反競爭行為與反托拉斯行為



2.2.3 公司檢舉管道

公司為落實誠信經營文化核心價值，依據本公司「道德行為準則」、「誠信經營及作業程序及行為指南」規定，訂定本公司「舉報辦法」建立本公司舉報管道及調查處理程序，維護舉報人之合法權益。

本公司設置利害關係人外部檢舉管道，時刻監督公司內、外部之經營管理制度與執行，善盡管理人之責。

外部利害關係人申訴（檢舉）管道

電　　話｜(02)27961122 #232

電子郵件｜opinion@inaenergy.com.tw

2025 年度本公司未發生公司員工貪腐事件
及其他重大違反誠信經營情事

2.3 風險管理

寶晶能源為確保能夠辨識、評估、應對及監控可能影響業務目標達成的各類風險，爰依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，訂定本公司「風險管理辦法」；本公司依循風險管理辦法進行年度風險評量與因應管理，每年由風險管理小組完成當年度風險鑑別與管理對策，並向董事長報告。

管理方針

重大議題：風險管理

重要性	面對變動的經營環境，企業須有效因應財務、營運、法規、氣候、資安及人力等多元風險。建立完整的風險管理機制有助於降低不確定性對營運與財務之衝擊，提升決策品質與組織韌性。		
影響與衝擊	• 財務影響：利率、信用與資金風險影響獲利與現金流。 • 營運影響：氣候、供應斷鏈、人才、系統中斷 .. 等。 • 法規與政策影響：法遵風險增加營運成本。		
政策	• 將風險管理納入公司治理與營運決策流程 • 系統性辨識、評估與監控各類重大風險 • 採取預防、降低與分散風險之管理原則 • 定期檢視並持續精進風險管理制度	策略	• 定期進行全面性風險盤點與評估 • 依風險性質制定因應與改善措施 • 將重大風險納入營運持續與應變計畫 • 強化跨部門協作與董事會監督機制
目標與標的	• 重大營運或合規風險事件：0 件 • 重大風險定期評估與管理覆蓋率：100% • 關鍵風險改善行動完成率：100%		
管理評量機制	• 董事會及高階管理層定期監督風險管理成效 • 內控制度與內部稽核查核 • 重大風險事件通報與分析		
績效與調整	本公司定期檢視風險管理績效，依內、外部環境變化調整管理措施，持續優化制度與流程，提升整體營運韌性與永續經營能力。		

2.3.1 遵循原則

本公司風險管理遵循原則係為「全員參與」範圍、「前瞻性」評估、「動態管理」流程、「系統性」歸納等，涵蓋企業經營之所有階段，以價值鏈為多元考量風險因素組合管理。

2.3.2 風險類型

本公司風險管理辦法第五條明定：本公司需識別出所有可能影響公司運營、目標實現或業務價值的潛在風險，如環境風險、物料風險、人員風險、財務風險、法規風險、工程風險及資訊風險。

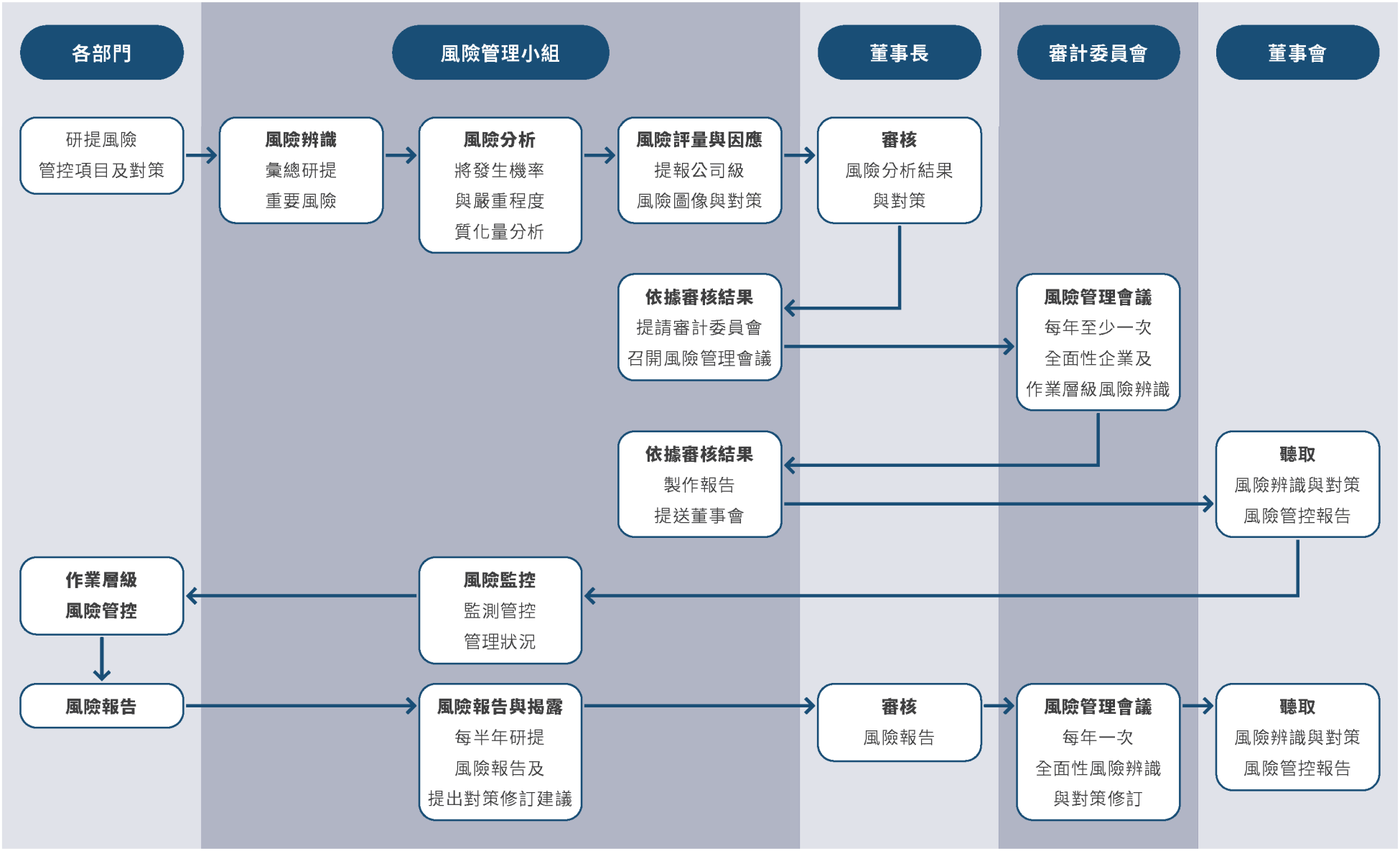
2.3.3 風險管理程序

風險管理小組每年至少一次組織跨部門的風險識別會議，召集各部門主管通過自我評估的方式，定期對自行業務進行風險檢查，透過集體討論的方式，建立風險意識清單列出各種可能面臨的風險，並根據風險的發生概率和影響程度對風險進行評估，將風險按優先級排序產出風險矩陣圖，並針對每一項風險設定對應的應對策略。

依據風險管理程序，風險管理小組應於每半年將發生機率與嚴重程度進行質化量化分析，將風險分析結果供董事長審核，風險管理小組依據審核結果研提風險報告，並提出對策修訂建議，經由董事長審核風險報告後，向審計委員會報告風險狀況，包括風險指標、應對措施及效果等風險報告；審計委員會應每年召開一次全面性風險辨識與對策修訂，向董事會進行風險管控報告。



圖：風險管理架構與程序


各部門
風險管理小組
董事長
審計委員會
董事會
研提風險
管控項目及對策
風險辨識
彙總研提
重要風險
風險分析
將發生機率
與嚴重程度
質化量分析
風險評量與因應
提報公司級
風險圖像與對策
審核
風險分析結果
與對策
依據審核結果
提請審計委員會
召開風險管理會議
風險管理會議
每年至少一次
全面性企業及
作業層級風險辨識
依據審核結果
製作報告
提送董事會
聽取
風險辨識與對策
風險管控報告
作業層級
風險管控
風險監控
監測管控
管理狀況
風險報告
風險報告與揭露
每半年研提
風險報告及
提出對策修訂建議
審核
風險報告
風險管理會議
每年一次
全面性風險辨識
與對策修訂
聽取
風險辨識與對策
風險管控報告

2025 年風險管理會議執行

寶晶能源第一屆風險管理會議於年 2025 年 08 月 12 日召開，確認本公司之「風險管理辦法」；由風險管理小組依循該辦法執行年度風險管理鑑別流程，評估當年度風險議題、風險值、因應策略等，風險議題辨識與因應策略評估結果，經審計委員會審議後，提報董事會決議通過。

表：2025 風險議題辨識與因應策略

風險項目	內 / 外 / 其他	因應策略
天災 (如颱風、地震) 導致發電設備毀損，造成發電量下降或中斷。	外部風險	在工程設計階段充分評估案場地質、風力等天災風險，強化設備與結構的耐候性。
電廠設置對在地生態系統造成衝擊，引發環保團體抗議或主管機關裁罰。	外部風險	進行嚴謹的環境影響評估，採用對生態衝擊最小的工法與設計；主動與環保專家或團體溝通合作。
氣候變遷導致極端氣候事件 (如連續豪雨)，影響太陽能板發電效率與發電量。	外部風險	案場選址應盡量避開易受極端氣候影響的區域，並在發電量預測模型中納入極端氣候因子，提前調整營運策略。
電廠開發與營運對在地社區關係處理不當，引發民眾抗議，影響公司形象與營運。	外部風險	建立完善的社區溝通與回饋機制，定期舉辦說明會，確保資訊透明；並透過創造在地就業、協助地方發展等方式，與地方共生共榮。
案場工程設計未充分考量極端氣候衝擊，導致設施耐候性不足與結構損壞。	內部風險	制定嚴格的設計審核流程，由專業第三方團隊進行設計評估與極端氣候模擬。
監工管理不確實，導致施工品質不符預期，影響後續營運。	內部風險	建立標準化的監工檢查表與驗收流程，並派駐具備專業證照的監工人員。
重大專案開發受阻，影響公司規模擴張與長遠發展。	戰略風險	進行詳盡的專案可行性評估，涵蓋法規、財務、技術與社會層面；建立專案進度追蹤與風險預警機制，當關鍵里程碑延遲時，立即啟動應變措施。
專案併網進度延宕，導致年發電收入不如預期。	內 / 外部風險	在專案初期即與主管機關密切溝通，確認當地審核時程，並預留緩衝時間；若延宕發生，主動積極協調，並立即評估對財務的影響，調整現金流預測。
關鍵設備原物料價格波動，導致採購成本上升，影響專案利潤。	外部風險	與供應商簽訂長期採購合約，鎖定價格或約定價格調整機制；建立多個合格供應商名單，透過比價或選擇替代方案分散成本風險。

風險項目	內 / 外 / 其他	因應策略
供應鏈中斷或供應商無法提供符合規範的設備，導致工程進度延宕。	外部風險	建立嚴謹的供應商評估機制，確保其財務穩定性與生產能力，並選擇具備分散式生產或備援供應鏈的供應商，並準備合格的替代方案。
跨國採購設備時，若匯率大幅變動，將增加採購成本。	外部風險	制定匯率避險策略，如遠期外匯合約或外匯選擇權，以鎖定未來支付的匯率。
物料管理不當，導致長期庫存滯留，增加倉儲及管理成本	內部風險	善用物料管理系統 (ERP) 精準預測物料需求並優化庫存管理，並定期盤點庫存，對於長期滯留物料進行轉售或報廢處理，釋放倉儲空間。
內部人員舞弊行為導致公司遭受財務損失及聲譽受損。	內部風險	建立完善的內部控制與稽核機制，如職務分離、權限控管與定期審查；並定期進行反舞弊及檢舉管道的宣導
職業安全管理未能有效落實，造成工安事故發生。	內部風險	制定嚴格的工安管理規範，並定期舉行工安教育訓練與演習；現場施工應派駐專業工安人員，並確保所有設備與人員皆符合安全規範。
重要技術與管理人才流失，影響專案開發與營運效率。	內部風險	建立具競爭力的薪酬福利制度與完善的職涯發展路徑，提升員工留任意願；並建立數位化的知識庫及管理系統，降低單一人員流失的衝擊。
缺乏完善的內部控制與作業流程，可能增加舞弊、錯誤決策或營運效率低落的風險	內部風險	繪製並標準化所有關鍵業務流程，並導入資訊系統來強化流程的控管，並定期由內部稽核部門對流程進行審查與優化。
設備效能衰退超出預期，影響發電量與儲能效益，導致收入未達標。	內部風險	選擇信譽良好、具長期保證的設備供應商，並要求提供詳細的效能衰退曲線；透過監控系統即時分析發電數據，若發現異常，立即進行檢測與維護。
運營時間拉長，設備維護與更換需求增加，若備品價格高漲或取得困難，將增加營運成本。	內部風險	在建置初期即規劃長期維護與備品採購策略，並與供應商建立長期的維護合約；並且建立策略性的備品庫存，確保關鍵備品能在需要時及時供應。
儲能系統安全風險，如火災，不僅會造成設備損失，還會影響公司聲譽。	內部風險	採用符合國際安全標準、並且有多場實績的儲能設備，設置完善消防系統；定期進行安全檢測與維護，並購買足額的財產與責任險。
因電網壅塞而限制發電上網量，影響收入。	外部風險	在案場開發初期，評估電網承載能力，並與電力公司協調，確保併網容量；另也建立彈性的營運模式，例如搭配儲能系統，或是與客戶的 CPPA 長期合約明確此情況的責任歸屬，避免限制上網對公司產生罰則。
公司自建的監控系統，因軟體漏洞、硬體故障或網路攻擊而失效，影響發電效率與安全管理	內部風險	建立嚴格的資訊安全政策，定期進行系統更新與資安演練；建立備援系統與異地備份，確保系統在故障時能快速恢復。

風險項目	內 / 外 / 其他	因應策略
購售電合約 (CPPA) 執行風險，如發電量未達標或客戶倒閉，影響公司利潤。	內 / 外部風險	在簽約前對客戶進行完整的信用風險評估；建立分散的客戶群，降低單一客戶違約的衝擊；合約的制訂確保嚴謹保障公司利益，將風險點系統化的完善考量。
資本密集特性導致初始投資需求大且回收期長若融資管道不穩定、利率變動或財務操作不當可能導致資金鏈斷裂。	內部風險	定穩健的財務操作策略，並維持健康的現金流；建立多元的融資管道，如銀行貸款、股權融資等，並進行利率變動情境分析。
電蘆購費率或市場價格、與政府規費受政策與競爭影響，導致收入預期波動。	外部風險	密切關注政府政策與市場動向，並將潛在變動納入財務模型進行情境分析；透過提供表後及其他業務內容，增加服務附加價值及多樣性，降低對單一收入來源的依賴。
設備損壞或災害發生時，保險理賠不足以彌補損失。	外部風險	選擇信譽良好的保險公司，並在投保時詳盡告知風險，並定期檢視與調整保險保額，確保其與設備重置成本、商業中斷損失等相符。
同業競爭激烈導致綠電銷售價格下降，影響獲利能力。	外部風險	建立品牌優勢與服務差異化；並拓展多元商業模式，如表後儲能或能源管理，以創造多元收入。
高通膨可能導致整體營運成本 (如人事、維護) 上升。	外部風險	透過效率提升與數位化，降低營運對人力與物料的依賴；採購合約中應考量通膨因子，並適當調整預算編列。
政府能源政策變動，影響公司既有營運、投資布局與業務發展方向。	戰略風險	保持與政府主管機關的溝通管道暢通，適時表達產業意見；並建立彈性的投資策略以應對可能的政策轉變；同時由專責部門定期追蹤與分析國內外能源政策趨勢。
未能即時遵循最新法規進行開發設計與施工，導致審核延宕或違反法規。	內部風險	建立內部法規遵循流程，定期由法務部門更新相關法規資訊，並對工程與設計團隊進行培訓。



本公司風險管控執行因應對策後，風險值降至低、中風險區域，風險值呈現如下圖。

2025 年風險項目執行對策後之殘餘風險值



2.4 永續供應鏈

寶晶能源為確保供應鏈在工作環境安全、人權保障、職業安全衛生等方面均符合法規並秉持道德行為準則；本公司以訂定之《供應商行為準則》，嚴格要求所有合作供應商應遵守，環境、人權相關準則規範，同時亦應遵循其營運所在地的相關法律與規定。

本公司《供應商行為準則》乃是以責任商業聯盟 (RBA，前身為 EICC 行為準則) 為藍本，並參照「聯合國企業與人權指導原則」及「勞工組織工作基本原則與權利宣言」及「世界人權宣言」所訂定。

2.4.1 供應商管理政策

寶晶能源供應商管理政策涵蓋公司治理、環境保護、職業安全衛生、勞動與人權、公平商業行為及產品責任等五大面向，執行廠商自檢管理與必要時實地管理等。

經濟面

- 設立外部意見回饋管道。
- 訂定誠信經營規章，如反貪腐條款、反賄賂條款、反不當得利條款。
- 員工簽訂保密條款等內容。
- 機敏資料控管制度等。

環境面

- 產品有節能或綠色環保標章。
- 企業執行環境制度相關之盤查，或取得認證。
- 減量目標執行等。

社會面

- 公司符合勞動法規，如：無歧視、不使用童工、依法發放合理薪資及相關費用。

法遵面

- 近三年有重大違規（如：判決確定有罪，單筆罰金大於 10 萬、勒令停業等）；或不誠信行為、智慧財產權相關裁罰、勞動機關裁罰、環境相關裁罰。

2.4.2 永續供應鏈評估

本公司合作供應商皆有簽訂誠信經營承諾書，2023 年起執行部分實地評鑑管理作業，2024 年首度推動供應商永續風險自評檢核表與自主評鑑制度；2025 年續發放於 20 家新供應商填報，持續提升供應商自我審視與改善能力，也為本公司打造具韌性的永續供應鏈奠定基礎。

表 1：2023 年、2024 年、2025 年 供應商評鑑 （單位：家數）

等級 / 結果	2023	2024	2025
A 級	8	10	9
B 級	7	18	3
C 級	0	2	8
D 級	0	0	0

表 2：2023 年、2024 年、2025 年 誠信經營承諾書簽署

供應商 / 地區	2023	2024	2025
	簽署數量（份）	簽署數量（份）	簽署數量（份）
台灣	75	94	62
大陸	2	0	0
德國	1	0	0
美國	1	0	0
澳洲	1	0	1

表 3：供應商採購統計 （單位：家數）

契約種類	供應商（國內）	採購比例 (%)	供應商（國外）	採購比例 (%)
物料	23	21.09	1	5.65
設備	28	25.89	2	10.16
工程	25	18.70	-	
勞務	4	16.43	-	
事務	2	0.05	-	
勞務（技師合約）會計師委任公費	1	1.38	-	
總計	83	84.19	3	15.81

寶晶能源所處產業橫跨基礎建設業、電網設備設施業、資訊科技業、營造工程業等多元領域，與各類型合作廠商密切合作。本公司以當地供應商為主要合作夥伴，年度合作供應商總計 86 家，向國內廠商採購達 83 家（佔比 96.5%），採購金額佔當年度總額 84.19%；在本公司、供應商共同遵守環境管理要求、社會人權關懷、永續發展治理等目標，建構完成本公司永續供應鏈。

本公司供應鏈主要配合自建太陽能案場之工程發包、物料採購及維運需求，供應商之選擇與合作情形，會依各年度實際採購標的、工程區域、施工期程、供貨能力、品質穩定性及法規符合性等因素而有所不同。因此，2025 年與 2024 年相比，供應商家數、評鑑件數及誠信經營相關簽署數量之變動，主要係受年度發包採購次數及採購內容差異影響。

供應鏈（商）相關統計因為依據每年度所採買的物料及發包工程不同，家數因此自然產生差異。供應商評鑑部分，2024 年供應商評鑑係採取供應商自評，所以份數比較多；至於 2025 年，則針對較有問題供應商採取實地自評，所以家數比較少。誠信經營承諾書簽署部分，2025 年因為發包採買次數減少，故誠信經營承諾書簽署因此顯著減少。

針對新供應商篩選，本公司目前已逐步將環境及社會標準納入供應商評估項目，例如法規遵循、職業安全衛生紀錄、施工安全管理、環境保護措施、廢棄物處理、誠信經營，以及配合本公司相關管理要求之情形等。然而，由於本公司太陽能自建案場之供應商選擇，仍受案場區域、工程急迫性、供應商專業能力、材料供應來源及市場可取得性等因素影響，現階段尚無法要求所有新供應商均以完整環境及社會標準作為唯一篩選條件。

依目前實務執行情形，新供應商中約有 5% 至 15% 可較完整依環境及社會標準進行篩選或優先評估。整體而言，本公司供應商 ESG 篩選機制仍屬逐步導入階段，尚未全面適用於所有新供應商。其餘供應商則以符合法令、品質、交期、價格、施工能力及基本安全環保要求作為主要評估基礎，並依採購類別及風險程度逐步納入 ESG 相關要求。

未來，本公司將持續強化供應商管理機制，並視採購類別、供應商風險程度及實際執行情形，逐步提高環境及社會面向之評估比重。針對高風險、曾發生異常，或需進一步確認管理情形之供應商，將優先進行實地查核、改善追蹤或後續評估，以提升供應鏈管理之有效性。

另就供應商評鑑方式而言，2024 年主要採供應商自評方式辦理，因此回收份數相對較多；2025 年則調整為針對風險較高、曾有異常情形，或需進一步了解管理狀況之供應商進行較深入之實地評鑑或查核，因此評鑑家數相對減少。此項調整係為提升評鑑品質及管理效益，將管理資源集中於較具風險或較需改善追蹤之供應商，並不代表供應商管理作業減少或標準降低。

在環境及社會衝擊管理方面，本公司已透過合約條款、供應商評鑑、現場溝通及異常改善要求等方式，要求供應商遵守相關法令、職業安全衛生規範、環境保護要求及誠信經營原則。若供應商於執行過程中發生環境、安全、勞動或其他社會面向之負面衝擊，本公司將依事件性質及嚴重程度，要求供應商提出改善措施，並進行缺失改善、期限內回覆、現場複查及後續追蹤；必要時，亦將其改善情形納入後續合作或採購評估之參考。

2.5 法規遵循

寶晶能源子公司（城市發展電業股份有限公司）因提前施工，涉及違反電業法規定，於 2025 年 10 月收到主管機關經濟部處罰鍰新台幣 100 萬元；子公司於期限內繳納罰鍰，改善措施依相關法規執行。



03

經濟績效

3.1 營運績效

3.2 產業發展



本公司之營運項目涵蓋電廠開發、工程整合、儲能建置及綠電轉供等服務，依據業主需求、產業特性與場域條件，整合土木、機電、資通訊、地方資源等跨領域專業知識，結合多元施工技術與設備，打造符合案件需求的整合型全方位解決方案。

3.1 營運績效

2025 年本公司營收主要貢獻來自於售電、儲能（光儲 +AFC）以及工程收入，增加主因係發電案場併網容量持續增加，以及城市、寶興光儲案場分別於當年 5 月及 4 月併網、上線，以及售電價格較高的 CPPA（企業購電協議）比重攀升；除此之外，三陽工業廠房 EPC（設計、採購、施工）工程款 59,966 仟元亦於 2025 年入帳。

寶晶能源 2025 年經會計師查核之營業收入為新台幣 1,231,509 仟元，比 2024 年營業收入新台幣 949,289 仟元，增加 29.73%；2025 年稅後淨利為 224,198 仟元；每股稅後淨利為 1.05 元。

本公司 2023-2025 獲利能力與各產品銷售金額占營業比重統計，請參考以下表 1、表 2。

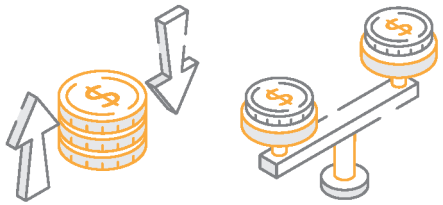
表 1：2023-2025 年度財務獲利能力與收支分析

項目		2023	2024	2025
資產報酬率		1.23	1.90	2.79
權益報酬率		3.57	3.53	5.58
占實收資本比例（%）	營業淨利	5.61	9.16	9.09
	稅前淨利	4.93	5.06	7.29
淨利率		14.11	13.04	18.21
每股盈餘（元）		0.55	0.62	1.05

表 2：各產品與營業比重統計　（單位：新台幣 仟元）

產品別 / 年度	2023		2024		2025	
	金額	比重 %	金額	比重 %	金額	比重 %
售電收入	660,831	86.95	937,394	98.75	1,000,681	81.26
儲能收入	-	-	14,160	1.49	171,605	13.94
工程收入（註）	92,858	12.22	(2,265)	(0.24)	57,701	4.68
其他	6,344	0.83	-	-	1,522	0.12
合 計	760,033	100.00	949,289	100.00	1,231,509	100.00

註：工程收入負數主係因完工比例法估計差異所致。



3.2 產業發展

寶晶能源在太陽能產業發展佈局中，不僅長年深耕台灣，結合國際知名廠商與業者，共同推動發展家用、商用儲能解決方案，結合本公司集團建設相關事業體，攜手推廣並提供再生能源至家庭及辦公大樓、工廠等商業場域，協助台灣社會建立更穩定、彈性、有效率的潔淨能源環境。

2025 年，本公司成立業務二處，係針對用電大戶、倉儲物流及飯店業者所需要的能源管理市場推進；寶晶能源持續以開發太陽能發電系統統包工程服務，以及後續的儲能業務等，亦將於 2026 年看到業績增長成果。

3.2.1 產業合作

參與環境部舉辦世界地球日活動「綠能行動愛地球 × 蔬食無痕家庭日」

本公司提供來自「大林糖廠薯光計畫農電共生試驗案場」收成新鮮番茄於現場響應，實踐從產地到餐桌（from farm to table）的食農教育，降低食材加工、儲存與運送過程之能源耗費與碳排放，展現潔淨能源結合低碳飲食生活。

寶晶能源秉持以光發電、與農共榮的永續理念，透過「創能、創新、創生」三項核心理念，藉由能源轉型的價值帶動農業的升級、土地的活化與生活模式的轉變，將低碳經濟的落實於日常行動。

太陽光電板清洗—會員自律公約

寶晶能源為維護生態環境永續與太陽光電系統安全，落實綠色能源產業之社會責任，參與社團法人台灣太陽光電產業協會發起：太陽光電板清洗__會員自律公約簽署行動，承諾自願遵守僅以「清水」清洗太陽光電板；本公司亦要求所有員工，以及所有合作供應商，皆應遵守上述原則，達成「潔淨能源、潔淨環境」之共同目標。

第五屆臺灣循環經濟獎「ESG 永續經濟活動獎」入圍獎勵

財團法人中華經濟研究院（中經院，CIER）綠色經濟研究中心為鼓勵企業朝永續減碳轉型及循環經濟商業模式的方向努力；同時配合政府 2050 年淨零轉型目標，攜手民間組織力量發起「臺灣循環經濟獎」，該獎項以遴選符合「綠色」、「循環」、「ESG」或「永續」概念的標竿企業為目標，邀請台灣各方企業參與報名。

寶晶能源認同主辦單位理念，選擇該活動獎項中「ESG 永續經濟活動獎」報名。本公司於 2024 年 8 月 25 日送件，經歷初審書面審查及複審、簡報會議等，最後憑著長期在綠能與循環經濟推廣所做的努力，與日月光半導體、東豐纖維企業、億鴻系統科技，以及衛生福利部雙和醫院等，共同獲得評審委員的青睞，獲得 2025 年第五屆臺灣循環經濟獎「ESG 永續經濟活動獎」入圍的獎勵、肯定。

本公司在商業價值鏈上逐步規劃佈局，初期深耕台灣綠電發展，自行開發、投資、興建、維運、儲能與售電等業務，積極倡導乾淨能源之重要性；2024 年更結合國際業者引進儲能技術，參與綠電信託，推動公民電廠願景，持續以創能、創新、創生為發展動力，打造以農為本，光電加值永續新農村，追求公司普惠綠能承諾。

金管會「永續發展票券」成果發表會受獎

寶晶能源旗下子公司寶興能源，於 12 月 9 日受邀出席由金管會及中央銀行指導、票券金融商業同業公會與集保結算所共同舉辦的「永續發展票券」成果發表會，由寶晶能源蔡佳晉董事長代表出席並上台受獎。

永續發展票券重點聚焦於支持綠色及社會效益投資計畫，發行與資金運用須經外部嚴謹審核計畫，讓投資人可以安心落實責任投資，也讓長期投入再生能源的企業，獲得推動能源轉型的穩健資金來源。

發行企業皆須在綠電生產與永續行動上具有實績，且經第三方機構認證。寶興能源入列其中，代表寶晶旗下企業在太陽能開發與綠電供給方面的專業與貢獻，獲得認可。後續資金亦將運用於再生能源資產的佈局與優化。

寶晶能源將持續秉持「以穩健的太陽能開發與綠電生產為基礎，實現普惠綠能，促進地方共好發展」的理念，在主管機關、金融夥伴及各界的信任與支持下，持續強化再生能源發展，為臺灣的能源轉型與永續未來持續努力。



3.2.2 未來發展

本公司持續聚焦於再生能源產業的深化發展，以創能、儲能（表前及表後）、售電、節能為核心，積極推動業務成長。

太陽能發電業務方面

本公司將加速推動大型地面型電廠的開發進度，確保屏東林邊及枋寮案場如期完工併聯。

擴大農電共生計畫的規模

複製大林糖廠的成功經驗，並持續開發水面型、屋頂型等多元類型案場，實現土地永續利用的效益。

儲能系統業務方面

本公司將擴大參與台電輔助服務市場，除了現有 AFC 及 26MW / 69MWh 光儲合一案場，仍持續投入儲能市場開發商機，透過開發智慧調度系統，提升儲能設備使用效益。

售電業務方面

本公司同步擴大企業客戶群，提供客製化的綠電方案，並建立多元化的綠電供應管道，確保供電穩定性。

國際市場發展方面

本公司深化與日本知名企業的合作關係，加速澳洲子公司的業務開展，並持續評估海外綠電市場的發展機會，為公司未來的成長開拓新的動能。

寶晶能源未來持續衝刺太陽能案場及光儲案場的建置量體，針對綠電售電（電力交易）平台業務，積極媒合再生能源發電業者與急需綠電的企業客戶，樂觀看待，2026 年無論是轉供電量、客戶數量與合約總值，比 2025 年顯著增長進步。

除此之外，為有效提升電網的韌性，全台許多地方政府正積極透過招標案推動虛擬電廠（VPP）與能源管理系統，以便達成此一目標，寶晶能源 2026 年將積極參與投標，希望有所斬獲。海外業務的部分，寶晶能源已與日商大和房屋工業等外商建立戰略合作夥伴關係，目前正積極進行市場資訊的蒐集，尋找有利可圖的業務，伺機出擊。

本公司具備堅實的競爭優勢。持續強化上述優勢，因應市場變化，提升技術水平、拓展市場布局、深化策略合作關係，穩健推動業務成長，實現永續經營，並為股東創造長期價值。

04 環境守護

4.1 環境保護

4.2 能源管理

4.3 溫室氣體排放

4.4 廢棄物管理

4.5 水資源管理



全世界在應對氣候變遷與環境議題的國際框架中，再生能源缺一不可。而本公司所生產的乾淨能源，應對氣候風險更具有代表性。

本公司為維護生態環境永續與太陽光電系統安全，落實綠色能源產業之社會責任，參與社團法人台灣太陽光電產業協會發起之太陽光電板清洗—會員自律公約簽署行動，承諾自願遵守僅以「清水」清洗太陽光電板；同時要求所有員工以及所有合作供應商，皆應遵守會員簽署行動，共同達成「潔淨能源、潔淨環境」之共同目標。

寶晶能源本著環境守護的初心不變，持續以「創新、創生、創能」核心精神，推動永續生態，提高能源使用效率，執行溫室氣體排放自主盤查，管理水資源與廢棄物等多項重點揭露於後。

管理方針

重大議題：節能減碳

重要性	面對全球氣候變遷、淨零排放趨勢及國際永續發展要求，公司將「節能減碳」列為重要永續管理議題之一。透過能源管理、節能改善及碳排放管理機制，降低營運過程對環境之衝擊，並強化企業永續經營韌性，以回應政府法規、客戶需求及利害關係人對環境永續之期待。
影響與衝擊	公司營運過程中之電力使用、空調設備運轉及日常能源消耗，均可能產生溫室氣體排放與能源耗用問題。若未有效推動節能減碳管理，除可能增加營運成本外，亦可能面臨能源效率下降、碳排放風險提升及環境法規遵循壓力，進而影響企業永續競爭力與品牌形象
政策	公司秉持環境永續與低碳營運理念，依循政府節能減碳政策及相關環境法規要求，持續推動能源管理與碳排放改善措施。透過節能設備優化、能源使用管理及員工節能宣導，逐步降低能源耗用與溫室氣體排放，落實企業環境保護責任與永續發展目標。
策略	1. 建立能源使用統計及分析機制，定期追蹤用電與能源耗用情形。 2. 推動辦公區域節能管理措施，包括空調溫度管理、照明節能及設備待機管理 3. 持續評估並汰換高耗能設備，提升能源使用效率。 4. 強化員工節能減碳教育宣導，建立全員節能意識。 5. 配合政府淨零碳排政策，逐步推動低碳營運與永續管理措施。 6. 定期檢視能源管理績效，作為後續改善與目標調整依據。

目標與標的	1. 持續推動年度節能改善措施，降低整體能源使用量。 2. 提升能源使用效率，減少不必要能源浪費。 3. 建立能源與碳排放數據管理制度，定期追蹤改善成效。 4. 持續辦理節能減碳教育宣導活動，提升員工參與度。 5. 配合公司永續發展政策，逐步降低營運碳排放量。
管理評量機制	公司權責單位負責能源使用及節能減碳管理，定期彙整每月用電與能源使用數據，檢視各項節能措施執行情形與改善成效，並透過年度管理審查會議進行績效評估及持續改善，以確保節能減碳目標有效落實。
績效與調整	公司持續推動節能減碳措施，包括節能設備管理、用電巡檢及員工節能宣導等作業，並定期檢討能源使用績效與管理成效。 未來將持續依據能源使用數據、法規要求及營運需求，滾動式調整節能減碳策略，逐步提升能源管理效率與企業永續績效。



4.1 環境保護

本公司為太陽光發電廠域周邊之環境保護目標，分階段制定各項生態調查。今年持續攜手第三方專業機構—山川環境事業有限公司，於屏東林邊富田太陽光電發電廠、屏東鎮安濕地等區域，進行生態調查。

本次調查內容聚焦於光電場周邊「陸域植物」、「陸域動物」、「水域生態」為調查範圍，包含鳥類、哺乳類、兩棲類爬蟲類、蝴蝶類、水域生物…等棲息影響。結果顯示，光電場周邊仍然提供物種多樣性與棲地價值，甚至有保育類黑鳶覓食蹤影、紅尾伯勞過冬停留現象。

4.1.1 調查範圍

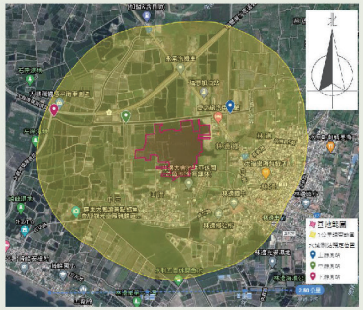
（含屏東鎮安濕地、屏東林邊富田太陽光電發電廠）

屏東林邊富田太陽光電發電廠

本計畫位於屏東縣林邊鄉田厝村，中心座標為 N22438125° E120.506288；基地範圍位於林邊溪沖積平原；基地現址為閒置養殖池，周邊以養殖魚池、農耕地及芒果、蓮霧果園為主。

本專案在動物調查範圍為開發區及其周圍 1 公里，水域沿基地北側林邊排水幹線設立上、中、下游三處測站，陸域生態調查範圍及水域測站位置詳見右圖。

圖：屏東林邊富田太陽光電發電廠



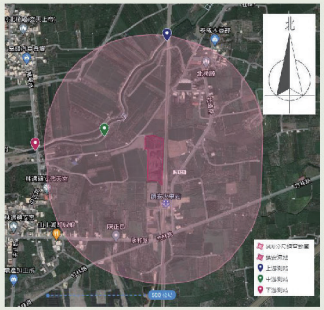
註：上述資料來自山川環境事業有限公司相關生態調查報告

屏東鎮安濕地

本計畫位於屏東縣林邊鄉田厝村，中心座標 N22.459928° E120.510640°；基地範圍位於林邊溪及東港溪夾擠的沖積平原；基地現址為閒置農地，週邊以稻田、香蕉、芒果、蓮霧果園種植為主。

本專案陸域生態調查範圍為鎮安溼地及其周圍 500 公尺，水域生態調查為鎮安溼地北邊牛埔溪排水幹線，設置上、中、下游三處測站，陸域生態調查範圍及水域測站位置詳見右圖。

圖：屏東鎮安濕地



註：上述資料來自山川環境事業有限公司相關生態調查報告

4.1.2 屏東鎮安濕地 - 調查結果

本專案水、陸域生態調查範圍、方法內容及報告之撰寫係參考環境部 (原行政院環境保護署) 公告之「動物生態評估技術規範」(2011/7/12 環署綜字第 1000058655C 號) 與「植物生態評估技術規範」(2002/3/28 環署綜字第 0910020491 號) 進行，並視實地環境狀況進行適當調整。

4.1.2.1 陸域植物

植物種類

本次調查結果共記錄有 67 科 227 種種維管束植物。依分類群有蕨類植物 4 科 5 種、裸子植物 2 科 3 種、單子葉植物 11 科 55 種、雙子葉植 50 科 164 種。

特稀有植物及老樹

農委會特有生物保育中心出版「2017 臺灣維管束植物紅皮書名錄」中依照 IUCN 瀕危物種所評估等級。

- 標示 NT(接近威脅) 植物有紅雞油 1 種，為景觀用途及行道樹之植栽，在本區無自然野生分布。
- 調查範圍內並未記錄到胸徑 80cm 以上或樹齡百年以上之老樹。
- 臺灣特有種有 2 種 (長枝竹、臺灣欒樹) 。
- 調查範圍內未見胸徑 80cm 以上或樹齡百年以上之老樹。

植物自然度

114 年調查所見，基地範圍 1.9 公頃，其中陸域草生地自然度 2 佔 73.5%，果園自然度 3 佔 8.52%，蘆葦溼地自然度 4 佔 10.04%，次生林自然度 5 佔 7.94%。(自然度說明如下)

- 自然度 0：道路、社區房屋、人工水域 (養殖魚池) 等無植物分布區域。
- 自然度 1：公園、公墓、社區綠帶景觀樹種及行道樹均屬之。水域有開放式水域如口溪溪流及灌溉溝渠。
- 自然度 2：農耕地 (稻田) 、休耕空地草生地等屬之。
- 自然度 3：濕地週邊農耕地，以果樹類作物為主，種植蓮霧、檬果 (芒果) 等為最多，其他如可可椰子、檳榔次之。
- 自然度 4：溼地區域有蘆葦草生地等挺水水生植物範圍屬之。
- 自然度 5：檳榔園及可可椰子、竹林等種植區域，林下常有自然生長的樹種形成人工林下自然演替的次生演替初期生態，分布於鎮安火車站和農地間的次生林屬之。

樣區多樣性分析

各樣區植被組成及優勢度分析之調查結果，重要值指數分別為木本植物：本本植被以果樹類造林為主，樣區調查中以蓮霧、芒果、檳榔、可可椰子和龍眼為果樹植栽。自然植被以構樹、血桐為主要樹種，其中龍眼在次生林下也有自然傳播的苗木，在果園林下及空曠地會自然演替形成次生林，伴生樹種有蟲屎、茄冬、白飯樹等。草本植物：基地範圍內以蘆葦、開卡蘆和巴拉草等溼地草本植物為主。人工植栽以稻為最大宗作物。自然草本植被在道路，空曠地以大花咸豐草、大黍、紫花藿香薊等次生演替初期的草種為主。溼地岸際生地植被以巴拉草等為主。 植被多樣性分析（詳表）。



表：各樣區植被岐異度指數

樣區編號	樣區植被類型	種數	shannon-Weaver 岐異度指數 (H’)’	N1=eH’	Simpson’s 岐異度指數 (λ)	N2=1/λ	均勻度指數 E5=(N2- 1)/(N1-1)
P16	可可椰子造林地	11	1.5594	4.7561	0.2991	3.3433	0.6239
P17	草生地	8	1.2973	3.6592	0.3538	2.8263	0.6868
P18	大葉桃花心木林地	10	1.9669	7.1488	0.1758	5.6889	0.7626
P19	檳榔園	8	1.9172	6.8020	0.1650	6.0606	0.8722
P20	次生林	11	1.8925	6.6358	0.2339	4.275	0.5811

註：上述調查數據來自山川環境事業有限公司之屏東鎮安濕地生態調查成果報告。

4.1.2.2 陸域動物

鳥類

114 年 1 月的鳥類調查結果，共記錄有 19 科 33 種 535 隻次，分別有鷺科的黃頭鷺、大白鷺、小白鷺、夜鷺；鷲鷹科的黑鳶；夜鷹科的南亞夜鷹；秧雞科的白冠雞、紅冠水雞；鴴科的小環頸鴴；鷸科的磯鷸、青足鷸；翡翠科的翠鳥；鳩鴿科的野鴿、珠頸斑鳩、紅鳩；燕科的赤腰燕、家燕、洋燕；鵲科的白鵲鴝；鶲科的白頭翁；伯勞科的紅尾伯勞；繡眼科的斯氏繡眼；扇尾鶯科的灰頭鷦鶯、褐頭鷦鶯；梅花雀科的白喉文鳥、斑文鳥；文鳥科的麻雀；八哥科的白尾八哥、家八哥、灰背椋鳥、灰頭椋鳥；卷尾科的大卷尾；鴉科的樹鵲。其中以洋燕的數量 132 隻次最多 (佔 24.67%) 為本次鳥類調查優勢種。 分佈分析：33 種鳥種中，普遍鳥類有 25 種，不普遍鳥類有 5 種 (黑鳶、 白冠雞、白喉文鳥、灰背椋鳥、灰頭椋鳥。本次鳥類調查紀錄有 2 種保育類，黑鳶為農業部公告之「珍貴稀有野生 動物」；紅尾伯勞為「其他應予保育之野生動物」。

蝴蝶類

114 年 1 月的蝴蝶調查結果，記錄有 2 科 5 種 369 隻次，有粉蝶科的黃蝶、黑點粉蝶、紋白蝶；小灰蝶科的沖繩小灰蝶、迷你小灰蝶。其中以黑點粉蝶的數量 328 隻次最多 (佔 88.89%) 為本次蝴蝶類調查優勢種 蝴蝶類之多樣性指數分析顯示，調查區域之 (C) 優勢度指數為 0.80；(H') 種岐異度指數為 0.46；(E) 均勻度指數為 0.28；(SR) 豐富度指數為 1.56。 本次調查紀錄之蝴蝶動物，皆為普遍常見之物種，並未發現保育類野生動物。（表 1）

兩棲類及爬蟲類

114 年 1 月的兩棲爬蟲類調查結果，共記錄有 6 科 6 種 26 隻次，分別有兩棲類叉舌蛙科的澤蛙；狹口蛙科的小雨蛙；赤蛙科的貢德氏赤蛙。爬蟲類壁虎科的疣尾蝎虎；石龍子科的多線真稜蜥；地龜科的斑龜。其中兩棲以小雨蛙的數量 18 隻次最多 (佔 69.23%)。爬蟲以疣尾蝎虎 3 隻次最多 (佔 50%)

為本次兩棲類及爬蟲類調查的優勢種。本次調查所記錄之兩棲爬蟲動物，皆為普遍常見之物種，並未發現保育類野生動物。

哺乳類

114 年 1 月哺乳類調查結果，共記錄 3 科 3 種 25 隻次，分別有鼬鼱科的臭鼩；靈貓科的白鼻心；蝙蝠科的東亞家蝠。其中以東亞家蝠的數量 20 隻次 最多 (佔 80.00%) 為本次哺乳類調查的優勢種。本次調查所記錄之哺乳動物，皆為普遍常見之物種，並未發現保育類野生動物。（表 2）

保育類

本季調查記錄中有 2 種保育鳥類，黑鳶為「珍貴稀有野生動物」；紅尾伯勞為「其他應予保育之野生動物」。

- 黑鳶：為不普遍留鳥，舊稱老鷹是台灣地區稀有的留鳥，黑鳶主要以撿食腐肉或殘餚為食，常會到開墾區域的垃圾場覓食，嚴格來說，黑鳶是頗能適應人類環境的猛禽，不過進年來因為覓食區的減少及殺蟲劑氾濫使用，導致黑鳶數量大幅減少。
- **紅尾伯勞：**為有規律、普遍的過境鳥及冬候鳥，在臺灣過冬範圍遍及全省各地，活動範圍大且數量普遍，單獨活動於林緣、疏林、灌木叢和獨立枝頭的開闊地。肉食性以昆蟲及蜥蜴、老鼠、小鳥等為食，性情凶猛 (伯勞屬的鳥類有小猛禽之稱)，有把屍體插在棘刺上撕食的習性，用這種方式儲存食物。因此又有屠夫鳥之稱。早期因過境在台灣被大量捕捉，因而列入保育類名錄中。

表 1： 鎮安溼地周邊蝴蝶調查統計表

學名	中文名	114 年 1 月						
		第 1 天	第 2 天	第 3 天	最大值	百分比	特有性	保育級
一、Pieridae	粉蝶科							
1. Eurema sp.	黃蝶	-	3	5	5	1.36%	-	-
2. Leptosia nina niobe	黑點粉蝶	214	328	238	328	88.89%	-	-
3. Pieris rapae crucivora	紋白蝶	23	26	21	26	7.05%	-	-
二、Lycaenidae	小灰蝶科							
1. Zizeeria maha okinawana	沖繩小灰蝶	9	8	3	9	2.44%	-	-
2. Zizula hylax	迷你小灰蝶	-	-	1	1	0.27%	-	-
合計　2 科 5 種	（單位：隻）	246	365	268	369	100%	-	-
Simpson’ s dominance index（C）優勢度		-	-	-	0.80	-	-	-

學名	中文名	114 年 1 月						
		第 1 天	第 2 天	第 3 天	最大值	百分比	特有性	保育級
Shannon Index（H'）歧異度		-	-	-	0.46	-	-	-
Pielou' s evenness index（E）均勻度		-	-	-	0.28	-	-	-
（SR）豐度		-	-	-	1.56	-	-	-
Number of Species 種數		3	4	5	5	-	-	-

註：1. 保育級 I：表示瀕臨絕種野生動物、II：表示珍貴稀有野生動物、III：表示其他應予保育之野生動物
註：2. 特＝台灣特有種；特亞＝台灣特有亞種

表 2： 鎮安溼地周邊哺乳類調查統計表

學名	中文名	114 年 1 月						
		第 1 天	第 2 天	第 3 天	合計	百分比	特有性	保育級
INSECTIVORA	食蟲目							
一、Soricidae	鼩鼱科							
1. Suncus murinus	臭鼩	1	1	2	4	16.00%	-	-
CARNIVORA	食肉目							
二、Viverridae	靈貓科							
1. Paguma larvata subsp. taivana	白鼻心	-	1	-	1	4.00%	特亞	-
CHIROPTERA	翼手目							
三、Vespertilionidae	蝙蝠科							
1. Pipistrellus abramus	東亞家蝠	7	5	8	20	80.00%	-	-
合計　3 科 3 種	（單位：隻）	8	7	10	25	100%	-	-
Simpson' s dominance index（C）優勢度		-	-	-	0.67	-	-	-

學名	中文名	114 年 1 月						
		第 1 天	第 2 天	第 3 天	合計	百分比	特有性	保育級
Shannon Index（H'）歧異度		-	-	-	0.60	-	-	-
Pielou' s evenness index（E）均勻度		-	-	-	0.55	-	-	-
（SR）豐度		-	-	-	1.43	-	-	-
Number of Species 種數		2	3	2	3	-	-	-

註：1. 保育級 I：表示瀕臨絕種野生動物、II：表示珍貴稀有野生動物、III：表示其他應予保育之野生動物
註：2. 特＝台灣特有種；特亞＝台灣特有亞種
註：3. 小型哺乳類數量為 3 重複之總量

4.1.2.3 水域動物

浮游植物

114 年 1 月於三個測站採樣之浮游植物分析結果，矽藻門（Bacillariophyta）23 種、綠藻門（Chlorophyta）2 種、藍綠藻門（Cyanophyta）種，共計 27 種藻類。其中以微囊藻 (Microcystis sp.) 密度最高，合計密度為 2734.18×102 Cells/L 並佔總量 79.78%，為本季浮游植物調查的優勢種。各測站的種數分別為上游測站 11 種、中游測站 16 種、下游測站 20 種。 (H') 種歧異度指數分別為上游測站 0.68、中游測站 0.32、下游測站 0.44。以上游測站多樣性指數最高。

附著性藻類

114 年 1 月於三個測站採樣附著性藻類分析結果，矽藻門（Bacillariophyta）30 種，其中以舟形藻（Navicula sp.）數量最多，合計密度為 4836.11×102 Cells/cm2 並佔總量 32.43%，為本季附著性藻類調查的優勢種。各測站之種數分別為上游測站 23 種、中游測站 20 種、下游測站 17 種。(GI) 藻屬指數分別上游測站 0.47、中游測站 0.40、下游測站 0.30，由藻屬指數分析結果顯示 GI 值與水質之關係，三測站分別為嚴重污染程度水質。

浮游動物

114 年 1 月於三個測站進行浮游動物的採樣，共記錄 4 門 7 種。各測站所調查之總個體密度介於 100 ind./L 至 170 ind./L 之間，其中又以下游測站的個體量 170 ind./L 最高。（表 1）

水生昆蟲

114 年 1 月之水生昆蟲採樣調查，共記錄 2 科 3 種 9 隻次，發現田鱉科 (負蝽科) 的負子蟲；蜻蜓科的侏儒蜻蜓、薄翅蜻蜓，其中以薄翅蜻蜓的數量 5 隻次最多 (佔 55.56%) 為本次水生昆蟲調查的優勢種。（表 2）

魚類與底棲生物

114 年 1 月進行魚類調查，共記錄 2 科 3 種 74 隻次，發現了鯰科的豹紋翼甲鯰；胎生鱂魚科的食蚊魚、孔雀魚，其中以食蚊魚的數量 58 隻次最多 (佔 78.38%) 為本次魚類調查的優勢種。114 年 1 月調查底棲生物發現了軟甲綱長臂蝦科的日本沼蝦 6 隻次；環節 (形) 動物門沙蛭科的巴蛭 11 次，其中以巴蛭較為優勢。

表 1： 鎮安溼地各測站浮游動物調查統計表

學名	中文名	114 年 1 月				
		上游測站	中游測站	下游測站	合計	比例
一、Granuloreticulosea	肉質鞭毛蟲門					
1. Amoeba sp.	阿米巴變形蟲	50	100	100	250	58.14%
2. Stylonychia sp.	纖毛蟲	10	-	-	10	2.33%
二、Ciliata	纖毛蟲動物門					
1. Paramecium sp.	草履蟲	20	20	50	90	20.93%
2. Tintinnopsis sp.	擬鈴蟲	-	10	-	10	2.33%
三、Trochelminthes	輪形動物門					
1. Asplanchna sp.	臂輪蟲（袋形輪蟲）	-	10	-	10	2.33%
四、Arthropoda	節肢動物門					
1. Cyclopidae nauplius	劍水蚤無節幼蟲	10	-	-	10	2.33%
2. Cyclops sp.	劍水蚤	10	20	20	50	11.63%
個體量	（單位：× ind./L）	100	160	170	430	100%
Shannon Index（H'）歧異度		1.36	1.16	0.92	-	-
Pielou' s evenness index（E）均勻度		0.84	0.72	0.84	-	-
Number of Species 種數		5	5	3	7	-

表 2： 鎮安溼地各測站水生昆蟲調查統計表

學名	中文名	114 年 1 月						
		上游測站	中游測站	下游測站	合計	比例	特有性	保育級
Order Hemiptera	半翅目							
一、Belostomatidae	田鱉科（負蝽科）							
1. Belostoma sp.	負子蟲	-	-	1	1	11.11%	-	-
Order Odonata	蜻蛉目							
二、Libellulidae	蜻蜓科							
1. Diplacodes trivialis	侏儒蜻蜓	2	1	-	3	33.33%	-	-
2. Pantala flavescen	薄翅蜻蜓	-	2	3	5	55.56%	-	-
合計　2 科 3 種	（單位：隻）	2	3	4	9	100.0%	-	-
Shannon Index（H'）歧異度		0.00	0.64	0.56	-	-	-	-
Number of Species 種數		1	2	2	-	-	-	-

註：1. 保育級 I：表示瀕臨絕種野生動物、II：表示珍貴稀有野生動物、III：表示其他應予保育之野生動物
註：2. 特＝台灣特有種；特亞＝台灣特有亞種



4.1.3 屏東林邊富田太陽光電發電廠 - 調查結果

本案場調查範圍包含陸域植物、陸域動物、水域動物等調查，分別將各項相關植物、動物、水域生物納入調查範圍，相關結果揭露如下。

4.1.3.1 陸域植物

植物種類

本計畫調查結果共記錄有 75 科、265 種維管束植物。依分類群有蕨類植物 3 科 4 種、裸子植物 3 科 5 種、單子葉植物 12 科 61 種、雙子葉植物 57 科 195 種。

依原生屬性分類有原生植物 119 種、歸化植物 109 種、栽培植物 37 種。依生長型分類有喬木植物 74 種、灌木 34 種、藤本 31 種、草本植物 126 種。（表 1）

表 1： 調查植物種類歸隸特性統計表

歸隸特性		蕨類植物	裸子植物	單子葉植物	雙子葉植物	總數
類別	科數	3	3	12	57	75
	種數	4	5	61	195	265
生長習性	喬木	4	0	7	62	74
	灌木	0	0	4	30	34
	藤本	0	0	0	31	31
	草本	0	5	49	73	126
屬性	特有	0	0	0	2	2
	原生	4	2	30	83	119
屬性	歸化	0	0	17	92	109
	栽培	0	3	14	20	37

註：上述調查數據來自山川環境事業有限公司之屏東林邊富田太陽光電發電廠生態調查成果報告。



稀特有植物及老樹

農委會特有生物保育中心出版「2017 臺灣維管束植物紅皮書名錄」中依照 IUCN 瀕危物種所評估等級。

- CR(嚴重瀕臨滅絕) 植物有 1 種：蘭嶼羅漢松，在本區分布為民宅景觀植栽，非自然分布。
- EN(瀕臨滅絕) 植物有 2 種：菲島福木、黃槿，在本區分布均為防風林及景觀植栽，非自然分布。
- VU(易受害) 植物有 4 種：小葉羅漢松、象牙樹、土沉香、棋盤腳樹，其中小葉羅漢松、象牙樹和棋盤腳樹為景觀及行道樹植栽，在本區無自然分布。土沉香在開放水域的岸邊有自然分布植株，也有養殖魚池週邊用作圍籬植栽。
- NT(接近威脅) 植物有 3 種：欖李、毛柿、紅雞油。其中欖李為本地原生，和海茄冬一同生長在紅樹林環境未受威脅。毛柿及紅雞油為人工植栽，非自然分布。
- 臺灣特有種有 2 種 (臺灣欒樹、三葉崖爬藤)
- 老樹資訊表（表 2）。

表 2： 老樹資訊表

樹木編號	T1	T2	T3	T4
樹種	榕樹	茄冬	榕樹	榕樹
座標 (經緯度)	N22.432944° E120.510014°	N22.433580° E120.507026°	N22.433943° E120.507423°	N22.433085° E120.506931°
胸徑 (DBH)	DBH:93cm	DBH:93cm	DBH: 174cm 由氣根加粗合圍而成	DBH:(40 + 43 + 27 + 57 + 60) cm，5 主幹分枝
樹高 (m)	7m	10m	8m	10m
特候描述	林邊國中旁福德祠植栽，根系受水泥封住主幹有朽化跡象。	生長良好	生長良好	生長良好

註：上述調查數據來自山川環境事業有限公司之屏東林邊富田太陽光電發電廠生態調查成果報告。

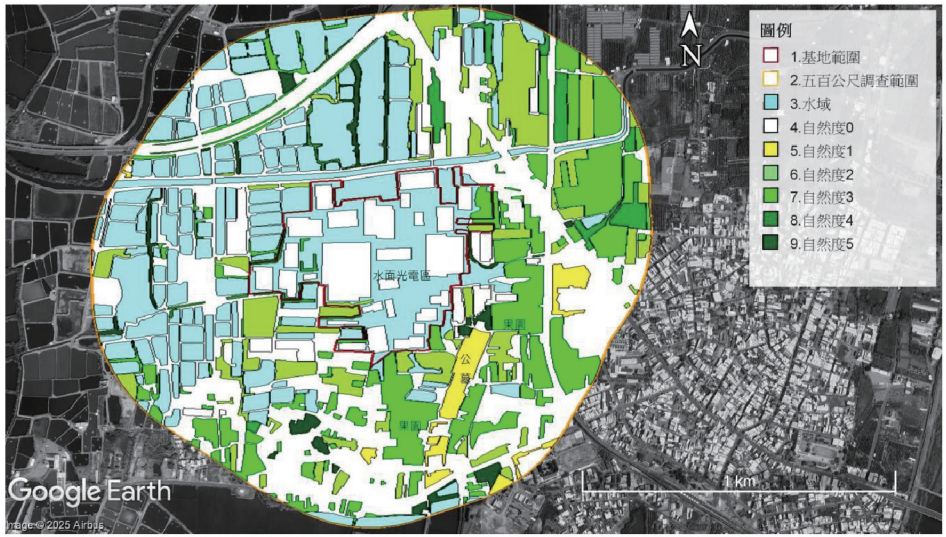


植被類型及自然度

本案調查基地範圍約 26.9 公頃，全區原為養殖池，目前大部份面積已裝置水面型光電設施。基地範圍周邊 500 公尺以植物生態調查規範中自然度的定義繪製自然度分布如圖 1，各類植被概況及主要組成如下：

- 自然度 0：道路、社區房屋、人工水域 (養殖魚池) 等無植物分布區域。基地範圍內 96.55% 為水域。調查範圍有 72.61% 為無植被區，其中 35.45% 為水域。
- 自然度 1：公園、校園、社區綠帶景觀樹種及行道樹均屬之。基地內佔比為 0%。調查範圍佔比為 1.89%。
- 自然度 2：農耕地、休耕空地草生地等屬之。基地內佔比為 1.05%，調查範圍佔比 9.28%。
- 自然度 3：基地週邊農耕地，以果樹類作物為主，種植蓮霧、檬果 (芒果) 等為最多，其他如可可椰子、檳榔次之。基地範圍佔比為 2.40%，調查範圍佔比為 14.13%。
- 自然度 4：溼地灌溉溝渠邊坡有自生草本植物及灌木等。基地內佔比為 0%。調查範圍佔比為 0.36%。
- 自然度 5：養殖池週圍圍籬植被日久於林下有自然演替之植被，及果園造林地林下自然演替形成之次生林。基地範圍佔比為 0%，調範圍佔比為 1.72%。
- 基地範圍約 26.9 公頃，全區原為養殖池，目前大部份面積已裝置水面型光電設施，佔基地面積約 46.72%。

圖 1：植被自然度分佈



註：上述調查來自山川環境事業有限公司之屏東林邊富田太陽光電發電廠生態調查成果報告。

樣區多樣性分析

各樣區植被組成及優勢度分析調查結果，重要值指數採合併前年度調查之樣區資料計算，樣區數愈多，重要值愈具代表性。分別為木本植物：巴西胡椒木、多花油柑、銀合歡為歸化植物，為本區自然被的優勢種類，均為入侵的外來種。海茄冬、欖李為水域邊優勢的紅樹林植物。土沉香和紅樹林混生，常作為養殖漁池的隔離綠帶植物。構樹、血桐為陸域環境自然植被的主要原生樹種，在住宅區內的空地草生地自然演替會形成次生林。草本植被在道路，空曠地以大花咸豐草、大黍等次生演替初期的草種為主。溼地過渡植被以巴拉草、蘆葦舖地黍等為主。盒果藤、毛西番蓮、木防已等為農地及草生地普遍分布的爬藤植物，常和大黍、大花咸豐草等草生地混生生長。

4.1.3.2 陸域動物

鳥類

114 年 1 月的調查結果，共記錄 20 科 40 種 658 隻次，有雁鴨科的琵嘴鴨；鷸鴴科的小鴴鴴；鷺科的蒼鷺、黃頭鷺、大白鷺、小白鷺、中白鷺、夜鷺；鷹科的黑鳶；秧雞科的白冠雞、紅冠水雞；鴴科的小環頸鴴；鷸科的紅胸濱鷸、鷹斑鷸、磯鷸、青足鷸、小青足鷸、赤足鷸；長腳鷸科的高蹺鴴；翡翠科的翠鳥；鳩鴿科的野鴿、珠頸斑鳩、紅鳩；燕科的家燕、赤腰燕、洋燕；鶺鴒科的白頭翁；伯勞科的紅尾伯勞；繡眼科的斯氏繡眼；扇尾鶯科的灰頭鷦鶯、褐頭鷦鶯；梅花雀科的斑文鳥、白腰文鳥；文鳥科的麻雀；八哥科的白尾八哥、家八哥、灰背椋鳥；卷尾科的大卷尾；鴉科的樹鵲、喜鵲。其中以小白鷺的數量 96 隻次最多 (佔 14.59%) 為本次鳥類調查的優勢種。

分佈分析：40 種鳥種中，普遍鳥類有 34 種，不普遍鳥類有 9 種 (除白冠 雞、灰背椋鳥外其他 7 種同列普遍鳥有黃頭鷺、大白鷺、小白鷺、黑鳶、小環頸鴴、小青足鷸、翠鳥)。本次鳥類調查紀錄有 2 種保育鳥類，黑鳶等 1 種為農業部公告之「珍貴稀有野生動物」；紅尾伯勞為「其他應予保育之野生動物」。

蝴蝶類

114 年 1 月的調查結果，共記錄 3 科 5 種 82 隻次，分別有粉蝶科的黃蝶、黑點粉蝶、紋白蝶；蛺蝶科的樺蛺蝶；小灰蝶科的沖繩小灰蝶。其中以黑點粉蝶的數量 47 隻次最多 (佔 57.32%) 為本次蝴蝶類調查的優勢種。本次調查紀錄之蝴蝶動物皆為普遍常見之物種，並未發現保育類之野生動物。

兩棲類及爬蟲類

114 年 1 月的兩棲爬蟲類調查結果，共記錄 3 科 5 種 14 隻次，分別有叉舌蛙科的澤蛙、海蛙。爬蟲類有壁虎科的無疣蝎虎、疣尾蝎虎；地龜科的斑龜。其中兩棲類以澤蛙的數量 5 隻次最多 (佔 71.43%)，爬蟲類以斑龜 4 隻次最多 (佔 50%)，為本次兩棲類及爬蟲類調查的優勢種。本次調查所記錄之兩棲爬蟲動物除海蛙為局部不普遍外，其他皆為普遍常見之物種，並未發現有保育類野生動物。

哺乳類

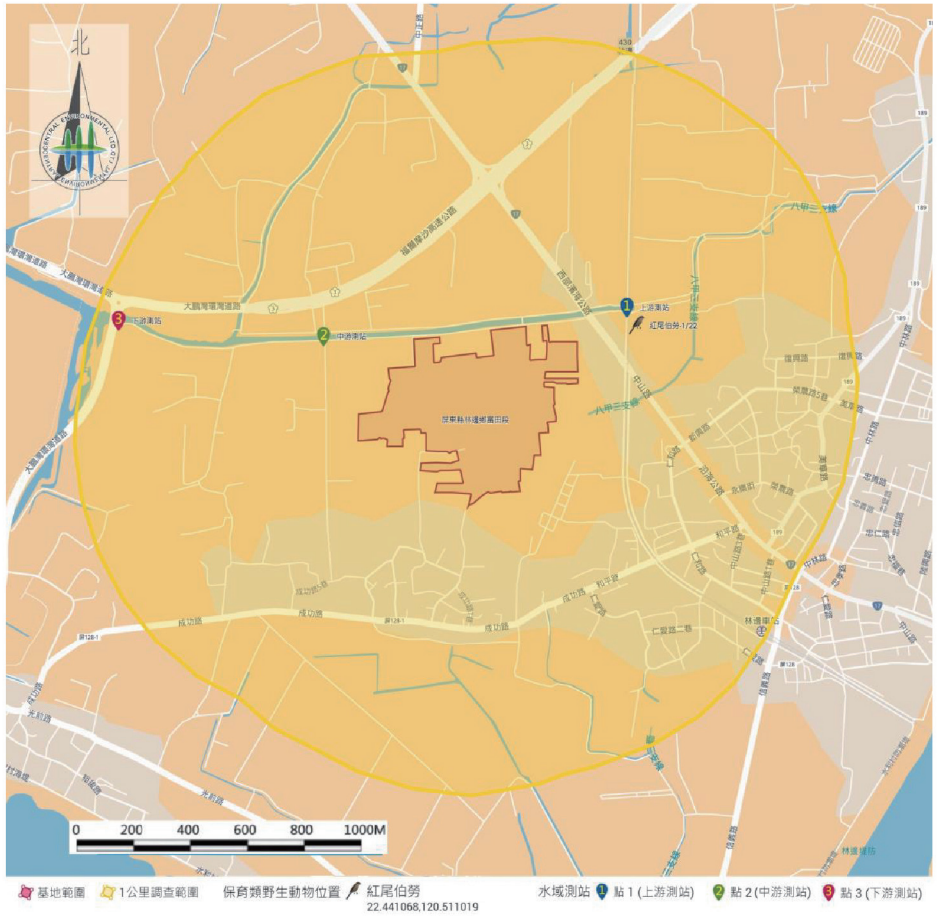
114 年 1 月調查結果，共記錄 2 科 2 種 25 隻次，分別有鼩鼱科的臭鼩；蝙蝠科的東亞家蝠。其中以東亞家蝠的數量 21 隻次最多 (佔 84.00%) 為本次哺乳類調查的優勢種。(臭鼩為鼠籠所捕獲，東亞家蝠為使用超音波偵測器所測得)。本次調查所記錄之哺乳動物，皆為普遍常見之物種，並未發現保育類野生動物。

保育類動物

本次調查記錄中有 2 種保育鳥類，黑鳶為農業會部公告之「珍貴稀有野生動物」；紅尾伯勞為「其他應予保育之野生動物」。

保育類野生動物位置 詳見圖 2。

圖 2：發現保育類野生動物



註：上述調查來自山川環境事業有限公司之屏東林邊富田太陽光電發電廠生態調查成果報告。

4.1.3.3 水域動物

浮游植物

114 年 1 月於三個測站採樣之浮游植物分析結果，矽藻門 (Bacillariophyta)14 種、綠藻門 (Chlorophyta)1 種、藍綠藻門 (Cyanophyta)1 種，共計 16 種藻類。其中以小環藻 (Cyclotella sp.) 密度最高，合計密度為 93.31×102 Cells/L 並佔總量 44.55%，為本季浮游植物調查的優勢種。

附著性藻類

114 年 1 月於三個測站採樣之附著性藻類分析結果，矽藻門 (Bacillariophyta) 31 種，其中以脆桿藻 (Fragilaria sp.) 數量最多，合計密度為 401.96×102 Cells/cm2 並佔總量 11.01%，為本季附著性藻類調查的優勢種。(GI) 藻屬指數分別上游測站 0.48、中游測站 0.07、下游測站 0.45，由藻屬指數分析結果顯示 GI 值與水質之關係皆為嚴重污染程度水質。

浮游動物

114 年 1 月於三個測站採樣之浮游動物的分析結果，發現有肉質鞭毛蟲門 (Granuloreticulosea) 3 種、纖毛蟲動物門 (Ciliatea)3 種、輪形動物門 (Trochelminthes)2 種、節肢動物門 (Arthropoda)2 種。各測站所調查之總個體密度介於 110 ind./L 至 180ind./L 之間，其中又以上游測站的個體量 120ind./L 最高。三個測站的 (H') 種歧異度，介於 1.80 至 1.98 之間，以上游測站多樣性指數較最高。(E) 均勻度介於 0.92~ 0.95 之間，以中游測站物種個體數分配較不平均。

水生昆蟲

114 年 1 月於三個測站之水生昆蟲調查，未發現水生昆蟲個體。

魚類與底棲生物

114 年 1 月於三個測站之魚類捕捉調查結果，共記錄有 8 科 11 種 101 隻次，發現有慈鯛科的尼羅口孵魚、吉利慈鯛；海鰻科的海鰻；鯡科的高鼻海鰶；虱目魚科的虱目魚；臭都魚科的星斑臭肚魚；塘鱧科的棕塘鱧；鰕虎科的雀細棘鰕虎、點帶叉舌鰕虎；胎生鱂魚科的帆鰭胎生鱂魚、食蚊魚，其中食蚊魚的數量 39 隻次最多 (佔 38.61%) 為優勢種，並未發現保育類魚種。

114 年 1 月三個測站之底棲生物調查，共記錄有 4 科 3 種 94 隻次，發現殼菜蛤科的孔雀殼菜蛤；燒酒螺科的海蜷；長臂蝦科的日本沼蝦，其中孔雀殼菜蛤的數量 64 隻次最多 (佔 68.09%) 為優勢種。

4.1.4 生態環境影響減輕對策

- 對相關人員進行宣導野生動物保育法規，勿干擾捕抓野生動物，如發現計畫區內出現受傷之保育類野生動物，應向相關單位通報並處理。
- 營運階段避免使用有毒之藥劑清洗光電板，以兼顧生態環境保育。
- 營運階段周邊養護時不使用噴灑殺蟲或除草藥劑維護環境，除草時以人工刈草進行，避免保育類鳥類因捕食而產生二次中毒。
- 巴西胡椒木、銀合歡為強勢入侵植物，在調查範圍內持續出現、近年發現巴西胡椒木和紅瓜等入侵種外來植物族群逐漸擴張，在進行植栽工程中應注意巡查移除防制入侵。
- 調查範圍土壤及氣候條件不適於植物生長，原生植物以海濱耐鹽和耐旱植物為優勢，植被以加強原生植物多樣性為主要策略，海茄冬、欖李、土沉香、繖楊等為優良的適地適性的造林樹種。草本植物可以蘆葦、甜根子草等原生草本植物，灌木類可以苦林盤、苦檻藍、冬青菊等做為隔離綠帶的植被種類。草本植物以海濱植物草種可儘速植被復育，馬鞍藤、海馬齒、濱藜、舖地黍等適應濱海環境植被。

本公司依據第三方調查單位提出之生態環境調查報告，將有關營運案場相關環境營造結果納入營運策略中，持續優化光電場與自然環境之共融關係。



4.2 能源管理

本公司除了透過建置再生能源電廠，持續為企業用戶提供潔淨能源外，寶晶能源亦積極強化內部能源管理，持續檢視辦公空間及營運活動之用能效率。

本公司工作人員透過定期盤查用電數據、推廣員工節能宣導，除延續已導入自行研發的智慧燈控系統，有效降低能源消耗與碳排放。此外，台北總公司辦公空間使用綠電，提升能源使用自主性，朝向淨零排放目標邁進。

4.2.1 能源使用

寶晶主要能源使用為外購電力，台北總公司辦公室使用部分綠電，均為公司太陽能綠電轉供自用。2025 年能源使用統計範疇為臺北辦公室、屏東辦事處兩地，覆蓋率達 100%。

2025 年度外購電力度數為 168,237.11 度 (605.6536GJ)，綠電 8,882 度 (31.9752GJ)，總能源使用 2075.2875GJ，營業收入 1,231,509（仟元）。2025 年總能源使用較 2024 年顯著減少，主要係因為隨著案場開發量的減少，屏東辦公室公務車使用頻率及次數大幅降低，造成汽油及柴油耗用銳減。電力及總能源使用統計、外購電力使用密集度如右表。

表：2023-2025 年電力及總能源使用統計

項目	2023 年	2024 年	2025 年
外購電力（GJ）	559.5012	535.2016	605.6536
綠電（GJ）	67.9464	38.7072	31.9752
總能源使用（GJ）	627.4476	2433.4188	2075.2875
營業額（每百萬）	760.033	949.289	1,231.509
外購電力使用密集度（GJ/ 每百萬營收）	0.74	0.56	0.49

註 1：上述電力統計範圍：臺北辦公室 (內湖區行善路 469、471 號 5 樓，內湖區行善路 463、465、467、469、471、473 號 8 樓＋屏東辦公室（東港鎮共和街 99-1 號、東港鎮共和街 99-2 號、東港鎮共和街 91-1 號）。
註 2：2023~2025 年綠電不納入外購電力使用密集度計算。

4.2.2 節電管理

本公司為管理能源使用效率，減少溫室氣體排放，除辦公室使用綠電降低溫室氣體排放外，臺北總部建置完成「智能燈控系統」設備有效管控，公司內部亦實施節能照明機制，午休時段自動關燈，下班後分區熄燈，落實用電管理。

4.3 溫室氣體排放

寶晶能源自依循 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準，進行本公司溫室氣體盤查；2025 年盤查邊界為臺北總部（內湖區行善路 469、471 號 5 樓與內湖區行善路 463、465、467、469、471、473 號 8 樓）、屏東辦事處（東港鎮共和街 99-1 號、99-2 號、91-1 號）、林邊升壓站（座標 22° 26'57.9"N 120° 30'13.4"E）、枋寮升壓站（屏東縣枋寮鄉金榮路 568、570 地號（座標 22° 21'24.9"N 120° 37'59.3"E）、福灣辦公室（屏東縣東港鎮大潭路 122-1 號）、明禮路宿舍（屏東縣東港鎮興東里明禮路 302 號 105）、共和社區宿舍（屏東縣東港鎮共和街 97 號 4 樓之 3）之溫室氣體排放量自主盤查作業；溫盤報告內容包含類別一、類別二、類別三、類別四等項目，藉由標準化的盤點作業管理企業內部直接、間接溫室氣體排放量，逐步實現低碳企業目標。

4.3.1 溫室氣體排放盤查

本年度溫室氣體排放盤查期間為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之溫室氣體排放量，盤查組織邊界為本公司臺北總部、屏東辦事處、林邊升壓站、枋寮升壓站、福灣辦公室（倉庫）、明禮路宿舍、共和社區宿舍等處之溫室氣體排放量。

2025 年度溫室氣體排放總量為 261.2199 (公噸 CO_2e)，各類別排放源請參考下表。2025 年排放量較 2024 年大幅減少主要是因為案場開發顯著減少，致使公務車用油、員工差旅及供應商採購之原物料與配送明顯減少。除此之外，盤查邊界少了三處光儲案場。

表：2024、2025 年溫室氣體排放統計表　（單位 公噸：CO_2e）

年度	2024		2025	
類別	排放量	佔比（%）	排放量	佔比（%）
第 1 類：直接溫室氣體排放與移除	177.5274	41.13%	114.154	43.70%
第 2 類：輸入能源產生之間接溫室氣體排放	91.2593	21.14%	80.05437	30.65%
第 3 類：運輸產生之間接溫室氣體排放	96.1074	22.25%	48.4235	18.54%
第 4 類：組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	66.7509	15.46%	18.588	7.11%
第 5 類：與組織的產品使用相關之間接溫室氣體排放	0	0.00%	0	0.00%
第 6 類：由其他來源產生的間接溫室氣體排放	0	0.00%	0	0.00%
合計	431.645	100.00%	261.2199	100.00%

本公司依據 ISO 14064-1：2018 標準，進行溫室氣體自主盤查，2024-2025 年溫室氣體排放量與排放強度如下表。

表：溫室氣體總排放

（單位 公噸：CO_2e）

年度	範疇 1	範疇 2	範疇 3	CO_2e 總排放量	溫室氣體排放強度
2024	177.5274	91.2593	162.8583	431.645	0.283
2025	114.154	80.05437	67.0115	261.2199	0.158

註 1：2024 年資料範圍為本公司臺北總部、屏東辦事處、福灣辦公室（倉庫）、林邊、枋寮升壓站、光儲案場 3 處（觀音工業區、桃科園區、枋寮鄉），2025 年因資料蒐集問題未納入光儲案場 3 處（觀音工業區、桃科園區、枋寮鄉）。
註 2：本公司溫室氣氣體排放統計始於 2024 年。
註 3：排放強度為 (公噸 CO_2e/ 百萬元)。

4.3.2 溫室氣體排放減量策略

本公司秉持環境永續與低碳營運理念，持續推動各項節能減碳措施，以降低營運過程所產生之溫室氣體排放。依據能源使用現況及碳排放來源分析結果，主要減碳策略聚焦於能源管理、綠色採購、低碳交通及員工環保意識提升等面向，逐步落實企業減碳目標。

- **在能源管理方面：**本公司持續推動辦公場所節能措施，透過空調溫度管理、照明設備優化及高效率節能設備導入，降低日常用電需求；同時定期追蹤能源使用情形，檢視節能改善成效，降低電力使用所衍生之碳排放量。
- **在低碳交通方面：**本公司鼓勵員工優先搭乘大眾運輸工具、共乘、步行或騎乘自行車通勤， 藉由減少私人運具使用降低交通運輸所產生之碳排放。此外，亦支持電動車等低碳運具使用，作為未來推動綠色交通重要方向。
- **在綠色採購與低碳消費方面：**本公司優先選購具環保標章、節能標章及低碳認證之產品，鼓勵使用可重複利用及環境友善材料，以降低產品生命週期所產生之環境衝擊。同時推廣低碳飲食理念，鼓勵員工選擇蔬食、在地食材及減碳餐飲，以實踐低碳生活方式。
- **環境保護意識：**為提升全體員工之環境保護意識，本公司定期辦理節能減碳宣導活動，透過內部公告、電子郵件，以及相關宣導資料推廣節能減碳觀念，鼓勵員工將環保行動落實於日常工作與生活中，共同參與企業永續發展目標之推動。

未來，本公司將持續建立能源與碳排放管理機制，定期檢視各項減碳措施執行成效，並依據法規要求，企業永續發展目標滾動式調整管理策略，逐步降低溫室氣體排放量，朝向低碳營運與永續發展之目標邁進。

4.4 廢棄物管理

寶晶能源遵守相關法令辦理廢棄物管理，並致力減少在營運過程中之廢棄物產生與防止廢棄物洩漏所導致之環境汙染。

本公司廢棄物可分為生活廢棄物、事業廢棄物兩種類型，在生活廢棄物包含一般垃圾及資源垃圾，同仁將垃圾拿至指定區域並依垃圾類型進行分類後，臺北辦公室委由大樓管委會統一處理垃圾；屏東辦事處分類之廢棄物皆由同仁先秤重做成紀錄，再將廢棄物送至當地環保局垃圾車清運。

事業廢棄物可分為一般事業廢棄物、有害事業廢棄物兩種，現況為在實際生產作業過程中，僅會產生一般事業廢棄物，如廢木棧板、廢泡棉，以上事業廢棄物皆委由合格廠商進行處理，無任何有害事業廢棄物產生。

表：事業廢棄物處置

類別	臺北辦公室	屏東辦事處	福灣倉	單位	處置方式
一般垃圾	0.50177	0.69666	0.0861	公噸	焚燒。臺北辦公室統一由大樓管委會處理；屏東辦事處由員工交至環保局垃圾車。
紙類	0.219063	0.27047	0.0261	公噸	回收。臺北辦公室統一由大樓管委會處理；屏東辦事處由員工交至環保局回收車。
塑膠	0.034139	0.42814	0.0125	公噸	回收。臺北辦公室統一由大樓管委會處理；屏東辦事處由員工交至環保局回收車。
廚餘	0.12187	0.19116	0.003	公噸	回收。臺北辦公室統一由大樓管委會處理；屏東辦事處由員工交至環保局回收車。
鐵鋁罐	0.00133	0.06073	0.01812	公噸	回收。臺北辦公室統一由大樓管委會處理；屏東辦事處由員工交至環保局回收車。
合計	0.878145	1.64716	0.14582	公噸	

註：臺北總部屬純辦公室，屏東辦事處為（林邊、枋寮）電廠周邊營運辦公室，福灣倉僅做為屏東辦事處倉庫使用。

本公司全面實施生活廢棄物重量紀錄計畫，從每日習慣中發現潛藏的浪費環節，持續優化廢棄物減量與資源利用效率；企業內部同時提倡低碳飲食概念，在午餐時段推動「周一無肉日」，讓每位員工都能從日常一餐開始實踐減碳生活；臺北總部的辦公空間導入節能照明機制管控，午休時段自動關燈，下班後分區熄燈，落實用電管理，減少能源浪費。

4.5 水資源管理

本公司太陽光電案場的太陽能板係採用自來水進行清理，合約規定廠商需附自來水購買證明。除此之外，辦公室、倉儲、員工宿舍等生活用水，其使用水源皆為自來水。因此，經營期間無能源發電相關之工業廢水，所產生之排水皆屬生活汙水，並經汙水管線排入城市汙水收集網路。

4.5.1 水資源揭露

本公司 2025 年總取水量為 1.56135 百萬公升，較 2024 年增加了 0.93435 百萬公升，主要原因在於 2024 年統計範圍為屏東辦事處（99-1、99-2、91-1）等辦公室、福灣倉辦公室、林邊升壓站等；而 2025 年新增台北總公司、屏東宿舍等兩處新據點的取水量，因此整體用水量相較前一年增加。

水資源管理	2023	2024	2025
總取水量（百萬公升）	0.352	0.627	1.56135
總用水量（百萬公升）	0.352	0.627	1.56135
營業額（台幣百萬元）	760.033	949.289	1,231.509
用水密集度	0.00046313	0.00066	0.00127
水資源管理或減量目標／質化敘述	• 加裝節水裝置 • 馬桶水箱用水減量	• 加裝節水裝置 • 定期檢查與漏水防水機制	• 建立用水監測制度 • 推動節水設備改 • 漏水管理機制 • 員工節水教育

註 1：2023 為屏東辦事處。
註 2：2024 為屏東辦事處、福灣倉辦公室、林邊升壓站。
註 3：2025 為台北總公司、屏東辦公室、屏東員工宿舍、林邊升壓站、福灣辦公室。
註 4：依據水費單據換算噸數，使用水源皆位自來水管內，發電無用水需求，故推估取水量約等於總用水量。

4.5.2 水資源使用管理

2025 本公司水資源盤點範圍擴大與 2024 年比較，另外新增台北總公司、屏東宿舍等處，水資源使用有所增加，制定以下相關管理機制。

- 建立用水監測制度
- 推動節水設備改善
- 漏水管理機制
- 員工節水教育

05 社會共融

5.1 多元與平等

5.2 薪酬福利

5.3 員工發展

5.4 安全與健康

5.5 社會參與

5.6 社會公益



寶晶能源以永續發展為公司營運核心，而國際人權組織所關注的「人權議題」也是本公司在照顧員工、攜手供應商共同遵守之國際準則，為本公司實現社會共融之永續目標。

本公司於 2025 年 6 月 13 日經董事會決議通過《人權政策》並公告於公司內部網站，確保全體同仁皆能充分理解公司對人權保障之重視，進而將尊重人權的理念深植於企業文化之中，致力打造多元、包容且零歧視的永續職場環境。

本公司為建構社會共融之永續目標，維護勞工人權；提供具有競爭力之薪酬福利；執行 ISO 45001 職業安全衛生標準，為員工建構安全與健康之職場環境；投入 AI 人才培育發展等，遵循各營運區域所在地之勞動法規，保障全體員工重要權益。

5.1 多元與平等

2025 年度本公司（臺北辦公室 + 屏東辦事處）全體員工計 106 位，男性有 70 人（佔比 66%）；女性有 36 人（佔比 34%）；員工年齡層主要分佈於 30 歲至 50 歲，為公司主要員工結構，總計佔比為 68.87%；員工結構分布請參考以下表 1、表 2。

表 1：員工結構 - 性別、年齡分布

員工類型與人數與地區：台北辦公室＆屏東辦事處						
性別	男			女		
年齡	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
員工數	11	45	14	7	28	1
正職	11	45	14	7	28	1
臨時	0	0	0	0	0	0
總計員工總數 106 人，正職員工數 106 人，無臨時員工。						

註 1：以上統計為台北辦事處、屏東辦事處
註 2：正職為簽訂不定期契約之個人、臨時為簽訂定期契約之個人。



表 2：員工結構 - 主管與非主管

類型		主管						非主管					
性別	年齡	2023		2024		2025	2025	2023		2024		2025	
男	30 下	0	0%	0	0%	0	0%	10	8%	10	8%	11	10%
	30-50	4	3%	4	3%	4	4%	46	38%	47	40%	41	39%
	50 上	8	7%	7	6%	8	8%	9	7%	7	6%	6	6%
女	30 下	0	0%	0	0%	0	0%	16	13%	12	10%	7	7%
	30-50	1	1%	2	2%	2	2%	27	22%	28	24%	26	25%
	50 上	1	1%	1	1%	0	0%	0	0%	0	0%	1	1%
總計		14	11%	14	12%	14	13%	108	89%	104	88%	92	87%

註 1：主管係指協理（含）以上職級及其他有為公司管理事務及簽名權利之經理人。
註 2：本公司聘僱之員工均以台灣當地為主，台北總部辦公室與屏東辦公處主管員工聘僱率達 13%。

表 3：非員工工作者

類別	服務範圍	人數	工作內容	契約條件
清潔人員	臺北辦公室大樓公共區域	1	清潔大樓公共區域（辦公區域以外的公共區域 + 廁所）	大樓派駐
清潔人員	臺北辦公室	1	固定每日下午進行辦公區域整潔維護	契約
清潔人員	臺北辦公室	1	固定每日下午收辦公室垃圾	契約
影印機維修人員	臺北辦公室	1	依據報修通知進行印表機維修與故障排除作業	契約
電機技師	臺北辦公室	1	提供電機技師執業範圍之服務，不定期至辦公室。	契約

5.1.1 不歧視

本公司在人才任用方面，以國際人權政策為依歸，秉持適才適用的精神，不因人種、膚色、年齡、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員與婚姻狀況等聘用有歧視的行為；也不因以上之因素而在員工人權保護上有差別對待。**在 2025 年度，本公司無收到歧視相關事件的通報。**

表：國際人權宣導

課程類別	績效統計	
	總人次（份）	訓練時數
內網公告	-	-
教育訓練 (包含性騷擾防治與申訴機制、職業安全)	208	173.2



5.1.2 新進及離職員工

本公司每年依營運規模與市場需求，制定年度員工招募計畫，依招募需求對外招募公司所需之員工，完善各部門人才之設置健全組織架構。以下為公司新進及離職員工統計。

表 1：新進員工統計

類別	2024				2025			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
30 下	5	4.24%	2	1.69%	4	3.77%	2	1.89%
30-50	7	5.93%	13	11.02%	4	3.77%	7	6.60%
50 上	2	1.69%	0	0%	0	0%	0	0%
合計	14	11.86%	15	12.71%	8	7.54%	9	8.49%
員工總人數	118				106			
總新進率%	24.57%				16.03%			

註 1：以上統計為台北辦事處、屏東辦事處
註 2：正職為簽訂不定期契約之個人、臨時為簽訂定期契約之個人。

表 2：離職員工統計

類別	2024				2025			
性別	男性		女性		男性		女性	
年齡 / 項目	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
30 下	6	5.08%	3	2.54%	5	4.72%	4	3.77%
30-50	6	5.08%	13	11.02%	9	8.49%	11	10.38%
50 上	3	2.54%	0	0%	1	0.94%	1	0.94%
合計	15	12.7%	16	13.56%	15	14.15%	16	15.09%
員工總人數	118				106			
總離職率%	26.26%				29.24%			

註 1：上述離職員工統計截止至 2025 年 12 月 31 日
註 2：2024 年離職類別 3 位人員為資遣、28 位為自願離職；2025 年 31 位人員均為自願離職。

5.1.3 勞資協議與員工權益維護

為維護與員工之間良好勞資關係，本公司除每季依法召開勞資會議，並**設有員工意見專用信箱：feedback@inaenergy.com.tw**，作為員工反映意見或提出申訴之正式管道，確保意見能被妥善接收與回應。

寶晶能源「員工意見信箱使用要點」也明確保障申訴人權益與相關機制，申訴意見內容全程保密，並由專責單位負責受理與處理，使員工能充分表達意見，共同創造公司正面發展，和諧勞資關係。**2025 年度未收到員工之申訴案件。**

本公司持續維護員工滿意度和職場安全感，推動多元共融的職場文化，確保每位員工都能在安全、友善的環境中成長與發展，進而提升員工忠誠度與工作投入度。

5.1.4 工作場所性騷擾防治措施

本公司依據性別平等法第十三條及勞動部工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法準則第四條，頒布禁止工作場所性騷擾書面聲明，並訂定處理此類事件之申訴程序，提供全體員工派遣員工免於性騷擾侵擾之工作環境。



5.2 薪酬福利

寶晶能源視員工為最重要的合作夥伴，致力延攬與留任優秀人才，提供公平且具激勵性之薪資成長環境與男女皆享有的福利項目，使員工發揮所長以及重視成長外，在工作、家庭生活中獲得身心平衡，進而協助公司達永續發展之經營目標。

管理方針

重大議題：薪資福利

績效與調整	提供具競爭力且公平的薪資與福利，是吸引優秀人才與推動公司長期成長的關鍵驅動力。
影響與衝擊	影響：直接影響員工生活品質、職場向心力，關乎社會平等與職場平權落實 衝擊：薪酬不公將導致高流動率與人才斷層，增加招募培訓成本，並可能損害社會形象。
政策	1. 制定完整之薪酬管理制度與激勵方案。 2. 建立公平之調薪機制，落實同工同酬原則。
策略	1. 蒐集本產業與同業薪資水平，進行薪酬差異分析。 2. 提供優於法規之薪酬標準與福利制度。
目標與標的	短期目標：薪酬比率（最高個人與員工中位數）維持於 6 倍以內之穩定區間 中長期目標：專業人才多元化。
管理評量機制	1. 人事單位負責監督管理與執行 2. 年度執行薪酬平等分析，完成年度績效評核執行。
績效與調整	1. 2025 年度薪酬比率優化至 5.63(調降 0.88%)，展現分配公平性。 2. 持續監控性別薪酬差距，2025 年管理職與非管理職之男女薪資比分別維持於 1.14:1 及 1.12:1 之健康區間。

5.2.1 具競爭力的薪酬

本公司員工薪酬包含每月固定發放之經常性薪資、年節獎金（端午 / 中秋）、年終獎金，及每年執行兩次績效考核，並依當年度公司整體獲利狀況暨所屬單位目標達成情形，進行調薪及發放績效獎金、員工酬勞（紅利）。除具競爭力的薪酬外，亦鼓勵員工擁有公司股票，提供員工認股權憑證及限制員工權利新股，與員工共享經營成果。另外，提供併聯績效獎金、再生能源開發獎金等多元員工獎勵方案，肯定其卓越貢獻。

2025 年度「公司最高薪個人」與「員工中位數」之比率為 5.63，較 2024 年度之 5.68 微幅下降 0.88%。數據顯示本公司推動高階主管與基層同仁同步調薪之政策顯現成效，有效將薪酬差距維持於穩健區間，促進內部組織和諧。

年度總薪酬最高個人與員工（不包括該最高個人）年度總薪酬的中位數比率及年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率表

年度	2024	2025	變動（增加或減少）
地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工年度總薪酬之中位數的增加（減少）比率
台北辦公室及屏東辦事處	5.68	5.63	0.80%

註：薪酬比率皆取至小數點後第二位，變動率係依據該四捨五入後之數值計算得出。

表：男女薪酬與薪資比

類別	人數		薪酬比（年薪比例）		薪資比（底薪比例）	
各類別薪酬比例	男	女	男	女	男	女
管理職	35	7	1.18	1.19	1.14	1
非管理職	34	29	1	1	1.12	1



上述表現微幅差距主係受員工人數分布、職務屬性及從業資歷等因素影響。本公司將持續監控性別薪酬變動，確保所有同仁在公平的職涯發展環境中獲得應有報酬。

本公司基層員工之基本薪資均顯著優於法定最低薪資（新台幣 28,590 元），2025 年男性與女性基層員工起薪分別為法定標準之 1.61 倍 與 1.41 倍（如表 1），展現本公司積極延攬優秀人才並保障員工生活品質之承諾。

針對「非擔任主管職務之全時員工」之統計，2025 年平均薪資已成長至 41,603 元，薪資中位數提升至 39,450 元（如表 2，較 2024 年成長 1.4%），顯示公司持續優化基層薪資環境，落實員工福利與長期留才策略。

表 1：男女性別與當地基本薪資比率 （單位：元）

年度	2023		2024		2025	
薪資 / 性別	男性	女性	男性	女性	男性	女性
基層人員基本薪資	44,957	39,590	45,470	38,238	46,035	40,252
(法定) 基層人員最低薪資	26,400	26,400	27,470	27,470	28,590	28,590
超過法定最低薪資倍數	1.7	1.5	1.66	1.39	1.61	1.41
男女薪資比	1.14	1	1.19	1	1.14	1

註：基層人員為非屬經理人且經常性薪資低於新臺幣 63,000 元整者。

表 2：非主管職月薪平均收入及中位數 （單位：元）

項目 \ 年度	2023	2024	2025
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	2,615,700	2,729,700	2,579,400
非擔任主管職務之全時員工人數	67	68	62
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	39,040	40,143	41,603
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	37,000	38,900	39,450

註：非主管職務之全時員工計算已排除 1 名部分工時員工。

5.2.2 員工福利

寶晶能源依「職工福利委員會組織章程」、「職工福利委員會福利補助辦法」、「員工福利辦法」等執行員工福利方針，以下針對「福利制度」、「員工退休制度」、「福委會員工參與率」、「育嬰假」等揭露。

健全的福利制度

- **假勤管理：**本公司依法提供完善的假勤管理制度，並因應營運型態依法施行變形工時，及為緩解上下班交通壅塞，或方便員工照顧家庭，實施分流上下班及 15 分鐘範圍內之彈性調整上下班時間。
- **醫療保險：**除依法為員工投保勞工保險、全民健康保險外，並公費提供團體意外保險及團體醫療保險，
- **福利補助：**依福利補助辦法，提供生日禮金、結婚補助、生育補助、傷病補助、喪葬補助、年節慰問金、員工及子女獎學金補助等福利，以及舉辦員工國內 (外) 旅遊、文康藝文活動。

此外，為打造友善職場，本公司提供每月員工聚餐基金、每季舉辦公司聚餐、進用視障按摩師，提供按摩舒壓服務、零食咖啡無限供應、設置生飲級淨水器、免治馬桶、員工專屬停車場、員工定期健康檢查、歲末聯歡晚會活動等多元員工福利方案。

員工退休制度

本公司依法為所有員工及高階主管依勞工退休金條例辦理新制退休金，按月提撥每月薪資 6% 之退休金至勞工個人退休金專戶，提撥比率一致。另員工亦可依個人意願，自行提繳每月薪資 6% 範圍內之退休金，以強化其退休後之財務保障，協助建立穩健的長期退休準備。

另因應高齡化社會趨勢，本公司亦十分重視高齡勞動力的價值，為落實支持高齡勞工續留職場持續就業；且修訂工作規則明定年滿 65 歲者之員工，若有意願繼續留在職場，本公司得協商延後強制退休年齡，以活化及運用高齡者人力資源，傳承其知識、經驗及技術，促進世代合作，進而提升本公司營運效能。

福委會員工參與率

2024 年度

員工總人數 **118** 人

加入福委會人數 **117** 人

註：2024 參與率因留職停薪員工 1 人，故僅達 99%。

99% 參與比率

2025 年度

員工總人數 **106** 人

加入福委會人數 **106** 人

100% 參與比率

本年度員工加入福委會人數達 106 人，參與率 100%。

表：員工享有福利項目

福利項目	實施情形	備註說明
福利委員會（結社自由）	福委會參與率 100%	依「職工福利委員會組織章程」、「職工福利委員會福利補助辦法」執行，辦理員工福利項目。
勞工保險、就業保險、全民健保	全體員工皆有投保	依法投保，並公費提供團體意外保險、團體醫療保險及員工誠實保證保險。
健康檢查、職業健康臨場	2025 年 10 月至 12 月間，辦理員工健康檢查結果均未有法定傳染疾病。	依「健康檢查辦法」提供定額補助定期健康檢查，並配置特約職場醫護，提供臨場訪視、健檢後追蹤與健康促進服務。

福利項目	實施情形	備註說明
員工旅遊補助	1. 國內外員工旅遊： 2025 年辦理 5 天 4 夜國外旅遊，地點為日本大阪、越南峴港，參加人數合計 73 人。 2. 文康活動： (1)2025 年 5 月 24 日參與日月光淨灘活動，共動員 21 人（淡水沙崙海灘 7 人、高雄旗津海灘沿岸 14 人）。 (2)2025 年 7 月 1 日至 9 月 30 日舉辦「夏日健康減重活動」，共 46 人參與，總減重近 47 公斤，有效促進同仁培養良好生活型態。 (3)2025 年 12 月 31 日舉辦「響應環保 讓愛延續」我的舊物你的寶活動。	提供國內外旅遊補助與文康活動。
年節活動	1. 年終歲末聯歡晚會：2026 年 1 月 23 日分別於台北享鮮中山總店及屏東水月囍樓舉辦年終歲末聯歡晚會。 2. 三節獎金發放情形：2025 年 5 月 29 日端午節獎金計 110 人、2025 年 10 月 3 日發放中秋節獎金計 107 人、2026 月 2 月 12 日春節獎金計 106 人。	提供年終歲末聯歡晚會，及三節 (春節、端午與中秋節) 獎金。
退休金制度	依勞基法辦理員工提繳。	依勞退新制提繳，公司提繳 6%，員工可自願提繳，另修訂規章提供員工申請延後退休年齡，以支持高齡就業。
補助金	2025 年福利補助發放情形 (生日、結婚、生育、傷病、喪葬、年節慰問金、教育獎助金等) 計 383 人次，總計金額 416,100 元	依「福利補助辦法」、「員工福利辦法」提供傷病慰問金、喪葬補助、生育補助、結婚補助、生日禮金、獎學金等
法定假別與彈性工時	2025 年請假統計： 育嬰留停 2 人次、生理假 136 人次、家庭照顧假 84 人次、婚假 18 人次、產假 6 人次、產檢假 3 人次、陪產假及陪產檢假 12 人次、歲時祭儀假 1 人次、Work from home 6 人次	依法提供產假、病假、婚假、喪假、特休等，並依經營型態實施變形工時，及提供分流上下班及彈性調整上下班時間。
其他補充項目	全體員工享有。	• 每月 / 每季員工聚餐補助 • 零食、咖啡、生飲級淨水器、免治馬桶等設施 • 員工專屬停車位 • 配發工程人員之工作服及安全配備 • 併聯績效獎金、專案開發獎金 • 員工酬勞與認股權

5.2.3 育嬰假

本公司支持員工工作與家庭平衡，依法提供育嬰留職停薪制度，鼓勵符合資格之員工依需求申請 。為實質支持員工育兒，本公司另提供生育福利措施，包括：每胎新台幣 2 萬元之公司生育補助，以及由職工福利委員會提供每胎新台幣 3 千元之補助 。透過制度設計與福利支持，協助員工於家庭階段轉換期間維持穩定職涯發展。

2025 年度，本公司符合育嬰留職停薪申請資格之同仁共計 5 名（男性 3 名、女性 2 名），實際提出申請者共 2 名。在當年度應復職的 2 名同仁中，不分性別均順利返回工作崗位，復職率達成 100%。

本公司積極鼓勵男性同仁共同分擔家庭育兒責任。2025 年數據顯示，男性同仁申請育嬰留職停薪情形穩定，且復職與留任比例與女性同仁一致，顯現公司已建立打破性別刻板印象的平等職場環境，落實多元、平等與共融（DEI）之企業精神。

表：2025 育嬰停留統計

性別 / 合計	男	女	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	3	2	5
當年度實際申請育嬰留停人數 B	1	1	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	1	1	2
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	1	2
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	1	1	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	1	1	2
當年度育嬰留停復職率 % (D/C)	100%	100%	100%
當年度育嬰留結束後之停留任率 % (F/E)	100%	100%	100%



5.3 員工發展

寶晶能源為強化員工素質，增進員工工作知識，為企業未來佈局與永續發展，累積儲備技術及管理人才，特訂定本公司「教育訓練管理辦法」，作為企業制定年度教育訓練計畫，達到企業人力資源有效運用。

管理方針

重大議題：員工發展

績效與調整	持續的培訓與發展是組織創新之動能，亦是建立企業長青競爭力之重要支撐。
影響與衝擊	影響：人才專業度、公司創新力、服務品質。 衝擊：缺乏培訓將導致員工技能與市場脫節，降低組織競爭力、招募優秀人才難度增加。
政策	1. 建立完善之教育訓練體系與升遷機制。 2. 提供平等之發展與進修機會。
重要性	1. 針對不同職級規劃核心職能與法定課程。 2. 運用數位學習平台與影音教學，提升學習便利性。 3. 提供進階職能培訓補助。
目標與標的	短期目標：針對同仁規劃有效之教育訓練內容及追蹤執行情形。 中長期目標：建立關鍵人才發展與接班人計畫，實現人才多元化。
管理評量機制	1. 各部門主管與人事單位共同監督訓練執行情形。 2. 透過課後評量或滿意度問卷，完成每年執行績效評估。
績效與調整	1. 2025 年導入 AI 輔助工具並辦理系列訓練。 2. 根據每年管理差異（如技術缺口）進行課程調整變動。

5.3.1 教育訓練政策

本公司制定之「教育訓練管理辦法」，係以系統化方式規劃、推動員工訓練與發展，培養員工因應各職級工作所需之職能。

2025 年度本公司教育訓練策略由「廣泛性基礎訓練」轉向「關鍵數位賦能」，致力於透過 AI 技術導入提升組織整體效能；透過數位工具協助同仁縮短重複性作業，將學習重點由傳統的長時數課程轉向高效率的工具應用實務，達成「學習質變」之目標。

5.3.2 既有教育訓練現況

2025 年教育訓練時數統計

總訓練時數計 **2,015** 小時 (總計 1,594 人次)

平均每人 **1.26** 小時

相較於 2024 年度有所下降，此變動主因係 2024 年適逢大規模專案訓練高峰期。而 2025 年本公司積極推動系列 AI 教育訓練，並導入多項 AI 輔助工具。

表：2025 年教育訓練總時數統計

2025			
性別	員工總人數	總時數 (小時)	總人時
男	70	1249	17.84
女	36	766	21.28
合計	106	2015	19.01

表：2023、2024、2025 三年教育訓練時數統計

課程類別	2023		2024		2025	
	總人次	總時數 (小時)	總人次	總時數 (小時)	總人次	總時數 (小時)
職前訓練	87	43.5	394	1,030	160	110
職能訓練	46	28.8	739	785	734	502
職務訓練	223	354.5	1,055	2,859	5	7
企業內部訓練	61	51	44	125	572	446
企業外部訓練	3	41	72	4,545	123	949
合計	420	518.8	2,304	9,344	1,594	2,015

註：上述統計範疇為臺北辦公室 + 屏東辦事處。

5.3.3 數位賦能與人才轉型：啟動 AI 協作發展計畫

本公司致力於驅動數位賦能策略，落實人才永續發展。於 2025 年推動系列 AI 教育訓練，包含「AI 辦公助手速成指南」與「AI 快速入門指南：掌握關鍵知識與應用的第一課」。課程涵蓋 AI 素養倫理、大型語言模型（LLM）寫作應用、Gemini 視覺圖像生成及自動化工作流程等核心技術應用等。旨在協助同仁於遵循隱私與資安規範的前提下，掌握精準指令（Prompt Engineering）技巧。透過將 AI 轉化為協作夥伴，啟發同仁於日常情境中主動運用創新工具，全面建構人機協作的智慧職場文化。

此外，為擴大數位賦能效益，本公司奠基於既有之 Google Workspace 協作，並導入多元的 AI 應用工具。在日常營運中，我們已導入 SeaMeet、ChatGPT 等多項 AI 輔助工具，以提升跨部門會議與內容產出效率；同時，自 2025 年底啟動階段性試用計畫後，公司透過內部回饋機制評估實質效益，並依據成效正式將整體授權升級為 Google Workspace Business Standard（含付費版 Gemini Pro）。在資源治理上，我們視各單位業務需求彈性開放進階授權，確保數位資源之投入能精準對接業務價值，發揮最大邊際效用。

透過此系統化培訓與多元工具部署，同仁已能顯著降低重複性作業負擔。公司將持續優化數位賦能環境，強化人才競爭力，建構高效且永續的營運體制。

表 1-1：
AI 辦公助手速成指南 (2025/6)

類別	參訓人數	總培訓時數（分鐘）
主管	31	155
男	27	135
女	4	20
非主管	48	240
男	28	140
女	20	100
總計	**79**	**395**

表 1-2：
AI 快速入門指南：掌握關鍵知識與應用的第一課 (2025/11)

類別	參訓人數	總培訓時數（分鐘）
主管	31	155
男	27	135
女	4	20
非主管	48	240
男	28	140
女	20	100
總計	**79**	**395**

本次培訓總參與人數達 **112** 人次，總培訓時數共計 **1,550** 分鐘

AI 快速入門指南訓練彙總

類別	參訓人數	總培訓時數（分鐘）
主管	44	610
男	38	520
女	6	90
非主管	68	940
男	38	490
女	30	450
總計	**112**	**1550**

註：此統計數字為表 1-1、表 1-2 之彙總。

5.3.4 考核升遷與留才措施

為健全人力資源發展制度，激勵員工持續提升績效表現，並確保升遷制度之公平性與透明性，本公司訂定「員工績效管理辦法」，作為職等調升與職涯發展之重要依據。

5.3.4.1 考核升遷

升遷以年度績效考核結果為主要評量標準，並綜合考量年資、職能表現、獎懲紀錄及職務需求等因素進行審核。未來職涯發展亦將依據績效等第、潛力評估及關鍵職位需求進行規劃。

績效與職等調整連動機制：對於在職之非管理職員工，當年度考核成績未列丙等者，依年資及現職等可辦理職等調升及薪等調整。



5.3.4.2 留才措施

為確保公司穩定發展並留住優秀人才，本公司推動多元且具彈性的留才機制，強化員工歸屬感與滿意度，具體措施包含具競爭力之薪酬制度及健全的福利制度與友善的工作環境外，並訂有職等晉升與職務發展制度，結合教育訓練與績效考核，協助員工達成職涯目標，進而確保人力穩定與成長。此外，本公司拓展多元人才來源並強化內部人才推薦機制，制定「推薦人才作業細則」，透過員工推薦方式吸引優秀人員加入，協助公司招募與組織發展。

本公司進行上述相關教育訓練類別與培育員工職能，係為充實每一位員工工作技能，鼓勵員工從相關訓練課程中了解相關職涯發展與專業人才做準備，有利於本公司深化產業佈局時所需之優秀人才，所執行之留才計劃。

表：員工考核

考核類別	等級	男	女	總計	百分比%
管理者	優	5	0	5	5%
	甲	25	5	30	30%
	乙	5	2	7	7%
	丙	1	0	1	1%
非管理者	優	1	3	4	4%
	甲	18	12	30	30%
	乙	11	11	22	22%
	丙	0	1	1	1%
總計		66	34	100	100

註：上述統計不納入績效考核對象：部分工時人員、留職停薪人員、試用期人員。

5.4 安全與健康

本公司依據職業安全衛生法第 32 條，訂定「職安衛教育訓練程序書」，為本公司推動員工職業安全衛生知識或專業技能的教育訓練、標準程序書；同步導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，確保同仁安全衛生素養，提升工作人員健康與安全，預防職業災害的發生。

管理方針

重大議題：安全與健康

績效與調整	良好的職安環境是企業營運的基石，能有效降低因職業災害導致的營運中斷與法律風險，並提升員工對公司的信任感與向心力。
影響與衝擊	影響：員工身心健康、職場氛圍、發電廠供電穩定度。 衝擊：職災補償成本、停工行政裁罰、企業商譽受損。
政策	1. 恪遵《職業安全衛生法》，追求「零職災、零事故」目標。 2. 推動全員參與之安全文化。
重要性	1. 教育訓練：定期辦理一般安全衛生與特殊作業培訓。 2. 員工健檢：優於法規頻率提供一般定期健康檢查。 3. 場域管理：發電廠嚴格執行消防演練、配足職安管理人員。
目標與標的	短期目標：職安訓練達成率 100%、年度消防演練參與率達 90% 以上、年度健康檢查達成率 90% 以上。 中長期目標：通過 ISO 45001 認證、連年維持零失能傷害事故。
管理評量機制	1. 由職業安全衛生部門 \ 會監督，每月召開會議。 2. 建立現場自動檢查表與內部稽核機制。
績效與調整	1. 年度檢討失能傷害頻率 (FR) 與嚴重率 (SR) 表現。 2. 依據演練回饋修正緊急應變流程。 3. 依據健康檢查報告進行健康管理追蹤。

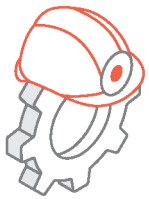
5.4.1 職業安全衛生教育訓練

本公司職安衛教育訓練持續以 ISO45001 職業安全衛生準則要求，每年安排同仁參與專業及必要技術訓練，以維持國際認證之有效性，提升職業安全環境。

表：職安訓練統計（證照類）

項目	部門	訓練時數	備註（證照）
職安人員	職安（回訓）	12	職業安全衛生管理員在職教育訓練
	運維（回訓）	6	職業安全衛生業務主管在職教育訓練
	專案工程（回訓）	6	職業安全衛生業務主管在職教育訓練
堆高機操作人員	管理行政（回訓）	3	堆高機作人員在職教育訓練
急救人員	職安（回訓）	3	急救人員安全衛生在職教育訓練
	管理行政（回訓）	3	急救人員安全衛生在職教育訓練
缺氧作業主管	職安	18	缺氧作業主管
屋頂作業主管	專案工程（回訓）	6	屋頂作業主管在職教育訓練
	專案工程（回訓）	6	屋頂作業主管在職教育訓練

註：上述統計不納入績效考核對象：部分工時人員、留職停薪人員、試用期人員。



5.4.2 職業健康促進

為提供員工安全舒適之工作環境，本公司設置職安組，並遵循職業安全衛生法及相關規定，訂定職安衛管理制度，並落實執行；公司亦取得 ISO45001:2018「職業安全衛生管理系統」認證，並定期舉辦職業安全衛生教育訓練，及每年兩季配發工程人員之工作服及安全配備。

本公司亦設置現場急救人員及防火管理人員，並安排相關訓練，及依法每年定期實施消防演練、消防安全教育訓練，以提高員工防災警覺。

定期舉辦員工健康檢查，並配置特約職場醫師及護理師，定期臨場訪視，提供健檢後續分析追蹤與輔導諮詢，並推行健康促進活動，提升員工健康防護意識，與合作醫院共同照護員工身心健康。

表：職業健康檢查統計

年度	臺北辦公室（人次）	屏東辦事處（人次）
2023	35	65
2024	17	8
2025	48	53

註 1：員工健檢每 2 年檢查 1 次，2024 年未執行員工檢查
註 2：2024 年辦理主管健康檢查（含 65 歲及以上年齡）
註 3：2025 年辦理全體員工健康檢查員工共 101 人；另有 1 位員工自行安排體檢並回報；4 位員工在符合法定健檢頻率年限內，經員工自主選擇延期辦理，公司已納入追蹤管理並預計於 2026 年完成體檢。

2025 年 10 月至 12 月
本公司辦理全體員工健康檢查結果均未有法定傳疾病

5.4.3 緊急應變處理程序

本公司建立職業安全衛生緊急應變程序，係為防止或減輕此類事件所引發之人員傷害，財產損失及生產中斷等事件發生；同時作為釐清與制定應變流程計畫之準則。本公司緊急應變處理程序內容如下：

- 權責部門：職安組、緊急應變小組。
- 作業內容：作業流程、緊急事件鑑別、擬定緊急應變計畫、緊急應變演練、發生緊急意外事故，應依「緊急應變計畫規定」進行應變措施、緊急或意外事故檢討、緊急事件準備與應變及應變程序審查、矯正與預防等八項作業內容。

2025 年職業安全衛生管理執行結果



本公司職業安全衛生統計累計至 2025 年 12 月 31 日

總歷經工時為 **209,536** 小時，零災害工時

職安訓練達成率 **100%**

年度消防演練參與率達 **90%** 以上

年度健康檢查達成率 **90%** 以上

表：2025 年 職業安全衛生統計表

項目	備註	總計
總計工作日數（天）	當年度累積	246
總經歷工時（小時）	當年度累積	209,536
人數 (次) 總計	以每月人數加總 (因人數有浮動已總計揭露)	1,278
職災人數	上下班公路交通事故不列入計算	0
職災損失日數	上下班公路交通事故不列入計算	0
失能傷害頻率 (FR)	(總計傷害損失總人次數 x 10^6) ÷ 總經歷工時	0
失能嚴重率 (SR)	(總計傷害損失日數 x 10^6) ÷ 總經歷工時	0
職業傷害死亡率	職業傷害死亡的人次 ÷ 職業傷害總人次數	0
職業病死亡率	職業病死亡人次數 ÷ 職業病發生件數	0

本公司人員 2025 年無任何職業病紀錄，也無重大工安事故

5.5 社會參與

寶晶能源積極投入太陽能產業發展，整合並參與國際技術研發暨論壇於本業經營外，也積極站在發電業之領頭羊角色，攜手產業相關協會或參與同業公會，為本產業之共同發展建構未來。以下為本公司參與之協會、商業同業公會、工商總會等組織說明。

公協會名稱	參加代表（單位）	身分資格
SEMI 國際半導體產業協會	寶晶能源股份有限公司	會員
TPiSA 中華民國太陽光電永續發展協會		蔡佳晉 榮譽理事長
TPVIA 台灣太陽光電產業協會		會員
PVGSA 中華民國太陽光電發電系統商業同業公會		理事
TECA 台灣區電氣工程工業同業公會	寶運能源股份有限公司	會員
TAEDT 台灣能源數位轉型產學技術聯盟		會員
TREA 再生能源商業同業公會	寶富電力股份有限公司	會員

註 1：台灣能源數位轉型產學技術聯盟為 2024 年新增入會
註 2：再生能源商業同業公會為 2024 年新增入會，以售電業務為主的子公司寶富電力加入，期望透過同業交流，成為企業長期、穩定、可信賴的再生能源服務提供商。



5.6 社會公益

寶晶能源各地案場建置及開發之主要區域（包含林邊鄉、枋寮鄉、內埔鄉、東港鎮等地），堅守提供安全環境、發電零污染原則，積極推動在地老人關懷與訪視、攜手各營運據點社區團體，創造共榮永續之發展目標。

本公司透過支持地方機關、社區協會、宮廟等舉辦之活動，由營運部分提撥部分收益，回饋當地居民，將再生能源營運發展帶來的正面效益，實質回饋地方鄰里，提升社區里民對綠能產業的認同感，深化在地居民對綠能的了解與接受度，持續提升地方未來參與能源轉型的重要力量。

114/02/05
114 年推動社區活動之經費贊助
屏東縣林邊鄉永樂社區發展協會



114/02/21
神農宮外圍欄杆及天花板油漆彩繪修復工作經費補助
神農宮（田厝村）

114/03/18
百粽送溫馨暨老人保護宣導活動經費贊助
屏東縣林邊鄉仁和社區發展協會

114/04/17
「114 年安老訪視活動計劃」經費贊助
屏東縣枋寮鄉元極舞研究協會



114/02/08
113 年策進檢討會暨 114 年春酒聯誼餐會活動贊助
屏東縣內埔鄉東片社區發展協會

114/03/02
「2025 林仔邊黑珍珠馬拉松」活動贊助
林邊鄉公所



114/03/30
「枋寮鄉新開天龍宮 - 北極玄天上帝壽誕芳辰」活動贊助
新開天龍宮

114/05/30
114 年度許府千歲聖誕千秋文化季活動經費贊助
佛山寺

114/07/10
觀摩參訪活動贊助
屏東縣枋寮鄉新開社區發展協會



114/08/25
「114 林邊鄉卡拉 ok 比賽活動」及「2025 林邊鄉珍惜水資源宣導活動暨中秋聯歡晚會」活動贊助
林邊鄉公所

114/10/18
114 年度長壽俱樂部九九重陽聯誼餐會活動贊助
屏東縣內埔鄉黎明社區發展協會

114/11/13
「慶祝統兵馬趙府大元帥聖誕暨發放救助低收入戶白米活動」經費贊助
屏東縣義仁壇宗教協會





114/12/02
枋寮鄉新開天龍宮 114 年年尾戲酬神祭典活動贊助
新開天龍宮

114/07/25
「購置會員團體制服」經費贊助
屏東縣枋寮鄉人和社區發展協會



114/08/26
114 年歡慶中秋佳節聯歡晚會並摸彩活動贊助
屏東縣林邊鄉田墘厝發展協會

114/10/06
紅頭山福德正神壽誕芳辰活動贊助
紅頭山福德祠

114/10/25
參加「竹林村官埔三清寶德宮平安祈福繞境活動」經費贊助
神農宮（光林村）

114/11/19
東港辰光慈善會年終公益關懷活動活動贊助
屏東縣東港鎮辰光慈善會





114/12/06
「枋寮向前走」活動贊助（摸彩品）
枋寮鄉公所

06

附錄

附錄一：GRI 內容索引表（依循 GRI 準則）

獨立保證意見聲明書



附錄一：GRI 內容索引表（依循 GRI 準則）

使用聲明	寶晶能源已依循 GRI 準則報導 2025/1/1-2025/12/31 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書	01	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	01	
	2-3 報告期間、頻率和聯繫人	關於本報告書	01	
	2-4 資訊重編	關於本報告書	01	
	2-5 外部保證 / 確信	外部保證 / 確信	02	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	董事長的話	03	
		本公司簡介	04	
		2025 永續亮點	06	
		2.4 永續供應鏈	41	
		3.1 營運績效	45	
		3.2 產業發展	46	
		5.6 社會公益	90	
	2-7 員工	5.1 多元與平等	72	
	2-8 非員工的工作者	5.1 多元與平等	72	
	2-9 治理結構和組成	1.1 永續發展管理架構（永續發展組織圖）	09	
		2.1 董事會	23	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 董事會	23	
	2-11 最高治理單位的主席	1.1 永續發展管理架構	09	
		2.1 董事會	23	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展管理架構	09	
		2.1 董事會	23	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續發展管理架構	09	
		2.1 董事會	23	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展管理架構	09	
		2.1 董事會	23	
	2-15 利益衝突	2.1.1 董事人選提名、選舉	23	
		2.2 誠信經營	31	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.3 鑑別利害關係人與重大主題	12	
		2.3 風險管理	34	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1.2 董事會多元化及獨立性	23	
		2.1.4 董事會成員進修	27	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.3 董事會績效評估	26	
	2-19 薪酬政策	2.1.5 薪資報酬委員會	27	
		2.1.5.1 薪資報酬制度	28	
		5.2.1 具競爭力的報酬	77	
	2-20 薪酬決定流程	2.1.5 薪資報酬委員會	27	
		2.1.5.2 酬金訂定之程序	28	
		5.2.1 具競爭力的報酬	77	
	2-21 年度總薪酬比例	5.2.1 具競爭力的薪酬	77	
	2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	03	
		2025 永續亮點	06	
		1.2 永續發展政策	11	
	2-23 政策承諾	董事長的話	03	
		2025 永續亮點	06	
		1.2 永續發展政策	11	
		1.6 聯合國永續發展目標	20	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-23 政策承諾	2.2 誠信經營	31	
		2.4 永續供應鏈	41	
		3.2 產業發展	46	
		5.1.1 不歧視	74	
		5.1.4 工作場所性騷擾防治措施	75	
		5.4 安全與健康	86	
		5.4.2 職業健康促進	87	
	2-24 納入政策承諾	董事長的話	03	
		2025 永續亮點	06	
		1.2 永續發展政策	11	
		1.6 聯合國永續發展目標	20	
		2.2 誠信經營	31	
		2.4 永續供應鏈	41	
		3.2 產業發展	46	
		5.1.1 不歧視	74	
		5.1.4 工作場所性騷擾防治措施	75	
		5.4 安全與健康	86	
		5.4.2 職業健康促進	87	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.5 重大主題揭露	16	
		2.2.3 公司檢舉管道	33	
		2.4 永續供應鏈	41	
		5.1.3 勞資協議與員工權益維護	75	
		5.4 安全與健康	86	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 重大主題揭露	16	
		2.2.3 公司檢舉管道	33	
		5.1.3 勞資協議與員工權益維護	75	
	2-27 法規遵循	2.5 法規遵循	43	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般揭露				
	2-28 公協會的會員資格	5.5 社會參與	89	
	2-29 利害關係人議合方針	1.4 各利害關係人關注之議題	13	
		5.6 社會公益	90	
	2-30 團體協約			無簽訂任何協約

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
重大主題				
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.3 鑑別利害關係人與重大主題	12	
		1.5 重大主題揭露	16	
	3-2 重大主題列表	1.5 重大主題揭露	16	
	3-3 重大主題管理	1.5 重大主題揭露	16	2 公司治理之重大主題管理，已分列於 GRI2：一般揭露 2021，下表不再重複撰述。
		2 公司治理（治理運作）	21	
		2.2 誠信經營	31	
		2.3 風險管理（風險控管）	34	
		3.1 營運績效	45	
		4.2 能源管理（節能減碳）	66	
		4.3 溫室氣體排放（節能減碳）	67	
		5.2 薪酬福利	76	
		5.3 員工發展	82	
		5.4 安全與健康	86	
GRI 準則編號	GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 營運績效	45	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.3 風險管理	34	風險管理小組針對企業營運各項風險進行評估，尚未執行 TCFD，故無機會議題。
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2.2 員工福利	78	
201-4	取自政府之財務補助	無		

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
重大主題				
GRI 準則編號	GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2.1 誠信經營作業程序及行為指南	32	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.1 誠信經營作業程序及行為指南	32	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	無發生任何貪腐事件		
GRI 準則編號	GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2.2 反競爭行為	33	
GRI 準則編號	GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	66	
302-2	組織外部的能源消耗量	無		
302-3	能源密集度	4.2 能源管理	66	
GRI 準則編號	GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放	67	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放	67	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放	67	
305-4	溫室氣體排放強度	4.3 溫室氣體排放	67	
GRI 準則編號	GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 新進及離職員工	74	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.2 員工福利	78	
401-3	育嬰假	5.2.3 育嬰假	81	
GRI 準則編號	GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	5.4 安全與健康	86	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 安全與健康	86	
403-3	職業健康服務	5.4.2 職業健康促進	87	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.1.3 勞資協議與員工權益維護	75	
		5.3 員工發展	82	
		5.4 安全與健康	86	

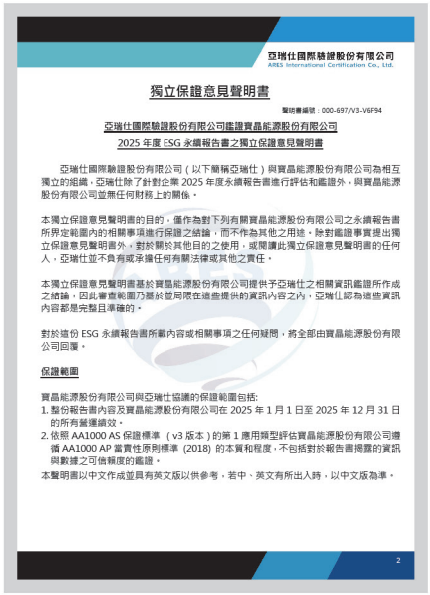
GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
重大主題				
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3.1 教育訓練政策	83	
		5.4 安全與健康	86	
403-6	工作者健康促進	5.4.2 職業健康促進	87	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 安全與健康	86	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 安全與健康	86	
403-9	職業傷害	5.4.3 緊急應變處理程序	88	
403-10	職業病	5.4.3 緊急應變處理程序	88	
GRI 準則編號	GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 員工發展	82	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案數	5.3 員工發展	82	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3.4 考核升遷與留才措施	85	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般主題				
GRI 準則編號	GRI 202：市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 具競爭力的報酬	77	
202-2	雇用當地居民為高階管理階層比例	5.1 多元與平等	72	
GRI 準則編號	GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	無		
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 水資源管理	70	
303-3	取水量	4.5 水資源管理	70	
303-4	排水量	無		本公司無製程排水
303-5	耗水量	無		本公司無製程耗水
GRI 準則編號	GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4.2 永續供應鏈評估	42	
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4.2 永續供應鏈評估	42	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般主題				
GRI 準則編號	GRI 402：勞 / 資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	無		已遵守法規無特別揭露
GRI 準則編號	GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.2 董事會多元化及獨立性	23	
		5.1 多元與平等	72	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 具競爭力的報酬	77	
GRI 準則編號	GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.1 不歧視	74	
GRI 準則編號	GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
407-1	結社自由與團體協商	5.2.2 員工福利	78	無簽訂任何協約
GRI 準則編號	GRI 408：童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	無		
GRI 準則編號	GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無		
GRI 準則編號	GRI 411：原住民權利 2016			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無		
GRI 準則編號	GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	2.4.2 永續供應鏈評估	42	
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.4.2 永續供應鏈評估	42	

獨立保證意見聲明書




亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

獨立保證意見聲明書

聲明書編號：000-697/V3-V6F94

亞瑞仕國際驗證股份有限公司鑑證寶晶能源股份有限公司
2025 年度 ESG 永續報告書之獨立保證意見聲明書

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（以下簡稱亞瑞仕）與寶晶能源股份有限公司為相互獨立的組織，亞瑞仕除了針對企業 2025 年度永續報告書進行評估和鑑證外，與寶晶能源股份有限公司並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關寶晶能源股份有限公司之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對鑑證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，亞瑞仕並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

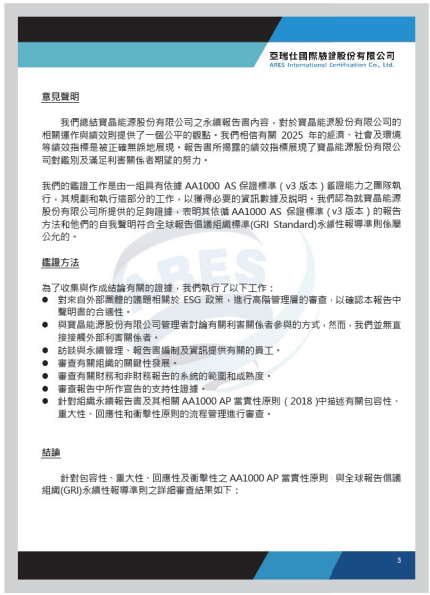
本獨立保證意見聲明書基於寶晶能源股份有限公司提供予亞瑞仕之相關資訊鑑證所作成之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，亞瑞仕認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份 ESG 永續報告書所劃內容或相關事項之任何疑問，將全部由寶晶能源股份有限公司回覆。

保證範圍

寶晶能源股份有限公司與亞瑞仕協議的保證範圍包括：
1. 整份報告書內容及寶晶能源股份有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日的所有量值績效。
2. 依照 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的第 1 應用類型評估寶晶能源股份有限公司遵循 AA1000 AP 當責性原則標準（2018）的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊與數據之可信賴度的鑑證。

本聲明書以中文作成並具有英文版以供參考，若中、英文有所出入時，以中文版為準。


亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

意見聲明

我們總結寶晶能源股份有限公司之永續報告書內容，對於寶晶能源股份有限公司的相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。我們相信有關 2025 年的經濟、社會及環境等績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了寶晶能源股份有限公司對鑑別及滿足利害關係者期望的努力。

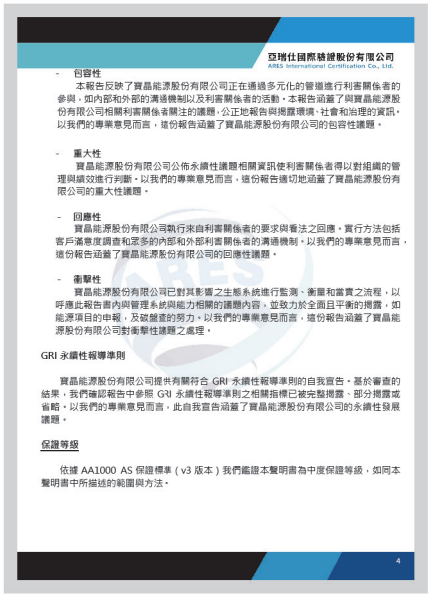
我們的鑑證工作是由一組具有依據 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）鑑證能力之團隊執行，其規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為就寶晶能源股份有限公司所提供的足夠證據，表明其依循 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）的報告方法和他們的自我聲明符合全球報告倡議組織標準(GRI Standard)永續性報導準則係屬公允的。

鑑證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：
- 對來自外部團體的議題相關於 ESG 政策，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明書的合適性。
- 與寶晶能源股份有限公司管理者討論有關利害關係者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係者。
- 訪談與永續管理、報告書編制及資訊提供有關的員工。
- 審查有關組織的關鍵性發展。
- 審查有關財務和非財務報告的系統的範圍和成熟度。
- 審查報告中所作宣告的支持性證據。
- 針對組織永續報告書及其相關 AA1000 AP 當責性原則（2018）中描述有關包容性、重大性、回應性和衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對包容性、重大性、回應性及衝擊性之 AA1000 AP 當責性原則 與全球報告倡議組織(GRI)永續性報導準則之詳細審查結果如下：


亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

- 包容性
本報告反映了寶晶能源股份有限公司正在通過多元化的管道進行利害關係者的參與，如內部和外部的溝通機制以及利害關係者的活動。本報告涵蓋了與寶晶能源股份有限公司相關利害關係者關注的議題，公正地報告與揭露環境、社會和治理的資訊，以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了寶晶能源股份有限公司的包容性議題。

- 重大性
寶晶能源股份有限公司公佈永續性議題相關資訊使利害關係者得以對組織的管理與績效進行判斷，以我們的專業意見而言，這份報告適切地涵蓋了寶晶能源股份有限公司的重大性議題。

- 回應性
寶晶能源股份有限公司執行來自利害關係者的要求與看法之回應，實行方法包括客戶滿意度調查和眾多的內部和外部利害關係者的溝通機制。以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了寶晶能源股份有限公司的回應性議題。

- 衝擊性
寶晶能源股份有限公司已對其影響之生態系統進行監測、衡量和當責之流程，以呼應此報告書內與管理系統與能力相關的議題內容。並致力於全面且平衡的揭露，如能源項目的申報，及碳盤查的努力，以我們的專業意見而言，這份報告涵蓋了寶晶能源股份有限公司對衝擊性議題之處理。

GRI 永續性報導準則

寶晶能源股份有限公司提供有關符合 GRI 永續性報導準則的自我宣告，基於審查的結果，我們確認報告中參照 GRI 永續性報導準則之相關指標已被完整揭露，部分揭露或省略，以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了寶晶能源股份有限公司的永續性發展議題。

保證等級

依據 AA1000 AS 保證標準（v3 版本）我們鑑證本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述的範圍與方法。


亞瑞仕國際驗證股份有限公司
ARES International Certification Co., Ltd.

責任

這份永續報告所屬責任，如同意見聲明書中所宣稱，為寶晶能源股份有限公司負責人所有。我們的責任為基於所描述的範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係者一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

亞瑞仕為各管理系統領域的專家組成。本鑑證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、AA1000AP、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001 及 ISO 9001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核實習格之成員組成。本保證係依據亞瑞仕公平交易準則執行。

基於保證國際之鑑證行為，並由

亞瑞仕國際驗證股份有限公司（中華民國，台灣）於 2026 年 07 月 16 日簽署發行

簽證

主要鑑證員

執行長

AA1000
Licensed Report
000-697/V3-V6F94



INA ENERGY
寶晶能源

環境保護 | 社會責任 | 普惠綠能 | 綠色承諾

2025 Sustainability Report 永續報告書