



寶晶能源
INA ENERGY

企業永續報告書 Sustainability Report 2023

環境保護 | 社會責任 | 普惠綠能 | 綠色承諾

目 錄

CONTENTS

- 關於本報告書 02
- 董事長的話 03
- 本公司簡介 05

1 永續基礎 09

- 1.1 永續發展管理架構 10
- 1.2 永續發展政策 13
- 1.3 鑑別利害關係人與重大主題 14
- 1.4 各利害關係人關注之議題 16
- 1.5 重大主題揭露 18
- 1.6 聯合國永續發展目標 20

2 永續治理 21

- 2.1 董事會 22
- 2.2 誠信經營 26
- 2.3 內部控制制度 27
- 2.4 營運風險管理 28
- 2.5 資訊安全管理 29

3 永續績效 32

- 3.1 經營績效 33
- 3.2 業務範圍 34
- 3.3 產業發展 36

4 永續環境 39

- 4.1 環境衝擊管理 40
- 4.2 能源管理 43
- 4.3 水資源管理 44

5 永續職場 45

- 5.1 員工多元化 46
- 5.2 薪酬福利 50
- 5.3 人才招聘與留才 51
- 5.4 員工健康 53
- 5.5 職業安全管理 54
- 5.6 夥伴關係 57
- 5.7 社會參與 58
- 5.8 社會公益 60

- GRI 全球報告倡議
組織準則索引 61



關於本報告書

簡介、編制依據、範疇

本報告書係依據全球永續性標準委員會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）之全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）GRI 永續性報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards：2021）之揭露原則為框架；英國當責性組織（AccountAbility, AA）AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standards, SES）；財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編制與申報永續報告書作業辦法」參考，提供閱讀者可信賴之公開資訊。

寶晶能源股份有限公司發行永續報告書（以下簡稱「本報告書」），主要目的是向利害關係人提供公開透明的營運方針，呈現本公司在永續發展目標做法與及相關願景。

本報告書中之財務資料來源，經會計師查核簽證後公開發布的財務報表。

本報告書範圍以寶晶能源股份有限公司為主，涵蓋公司所屬各部門。為便於表述，本報告書中的「寶晶」、「寶晶能源」、「本公司」等，均表示「寶晶能源股份有限公司」之實體。

本報告書範圍以本公司台北總部為主，含其他子公司等相關業務專案、財務績效的揭露；若揭露範疇與前述有異，則於該段落註明。資訊揭露期間為 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）。

目前永續報告書雖未規劃第三方外部確信，但所有資訊皆由本公司各部門彙整資料統計與提供，且經由永續發展工作小組召集人召開討論會議，由各部門主管針對資訊之真實性與完整性進行審核後定稿，本報告書亦無資訊重編。

本報告書為本公司自願性揭露性質，現行發行版本：

2024 年 12 月發行。本報告書同步以電子版本公告於本公司網頁。

如果對於本報告書內容有任何指教或建議，歡迎與寶晶能源聯絡，聯絡方式：

- 寶晶能源股份有限公司
永續發展工作小組

地址：台北市內湖區行善路 463 號 8 樓

電話：02-2796-1122

電子郵件：esg@inaenergy.com.tw



董事長的話



2023 年，全球再生能源發展邁入新的里程碑，聯合國氣候變化綱要公約 COP28 呼籲在 2030 年前實現全球再生能源容量翻倍與能源效率提升一倍，進一步強調綠色能源的重要性。台灣亦積極響應永續趨勢，經濟部訂定 2025 年再生能源發電占比達 20% 的目標，推動太陽光電發展，力求達成 20GW 裝置容量。同時，台灣電力公司配合能源轉型政策，持續投入資源以技術可行性實現「擴大綠能」、「燃氣橋接」與「固碳技術」，朝向淨零碳排目標穩步邁進。

寶晶能源股份有限公司自 2018 年 7 月成立以來，以「環境保護、社會責任、綠色承諾、普惠綠能」為核心價值，致力於推廣再生能源與促進永續發展。公司專注於太陽能電廠的開發與建設，整合各方專業力量，從案場開發、設計、採購、興建到後續維運，每一步都秉持與土地共存共榮的信念，嚴格把關電廠品質，在推動綠色能源的進程中達成多項重要里程碑。

今年，公司在太陽光電案場建置與售電方面均取得重大進展。我們於屏東縣林邊鄉完成 17MW 浮力式水面型太陽能案場建設，這是團隊集結了近 70 名地主共 108 塊土地，活化因地層下陷而長期浸泡於水下的土地，讓其同時具備發電功能。自 2019 年參與行政院 6.5GW 計畫以來，公司已於屏東地層下陷區域完成超過 100MW 的大型地面型案場，並於當地僱用了六十多位員工，其中大多數為屏東在地人。我們深耕當地，與學校及社區建立緊密連結，希望透過太陽光電產業推動農村的繁榮與永續發展。



另外，位於嘉義縣大林鎮的台灣第一座農電共生示範案場也於今年取得首批農作物豐收，開創台灣農電共生元年。此案場在設計上由具豐富經驗的日本 MyFarm 公司擔任顧問，並由資深農業專家負責種植管理，力求以國際級規格建立台灣專屬的農電共生模式。

售電業務方面，我們與富邦金控旗下三家子公司合作，滿足其超過 91 處營運據點的綠電需求，也簽約了逾十家跨足不同產業的優質客戶，以自有電力支持需要穩定綠電供應的企業。同時，公司於台北總部導入綠電與家用儲能，以實際行動彰顯企業永續責任，展現成為台灣企業最堅實綠電夥伴的決心。

未來五年，公司將全力推動「永續新農村」計畫，以「創能、創新、創生」為主軸，結合減碳目標、地方建設與潔淨電力供應，建置多方共贏的國際級示範案場。該計畫將聯合國永續發展目標（SDGs）中的多項元素付諸行動，為台灣農村創造長期價值。

展望未來，寶晶能源將穩扎穩打地推動再生能源的發展，助力國家實現能源轉型與減碳承諾。我希望公司在永續經營上不斷精進，從每一個部門到每一位同仁都能深化各個面向的永續作為。同時，也期待與各方客戶、供應商及合作夥伴齊心協力，共創更美好的綠色未來。

寶晶能源
董事長

蔡 佳 音



本公司簡介

股票代號：6987

成立日期

2018 年 7 月 10 日

資本額

新台幣 3,740,192,500 元

已發行股數

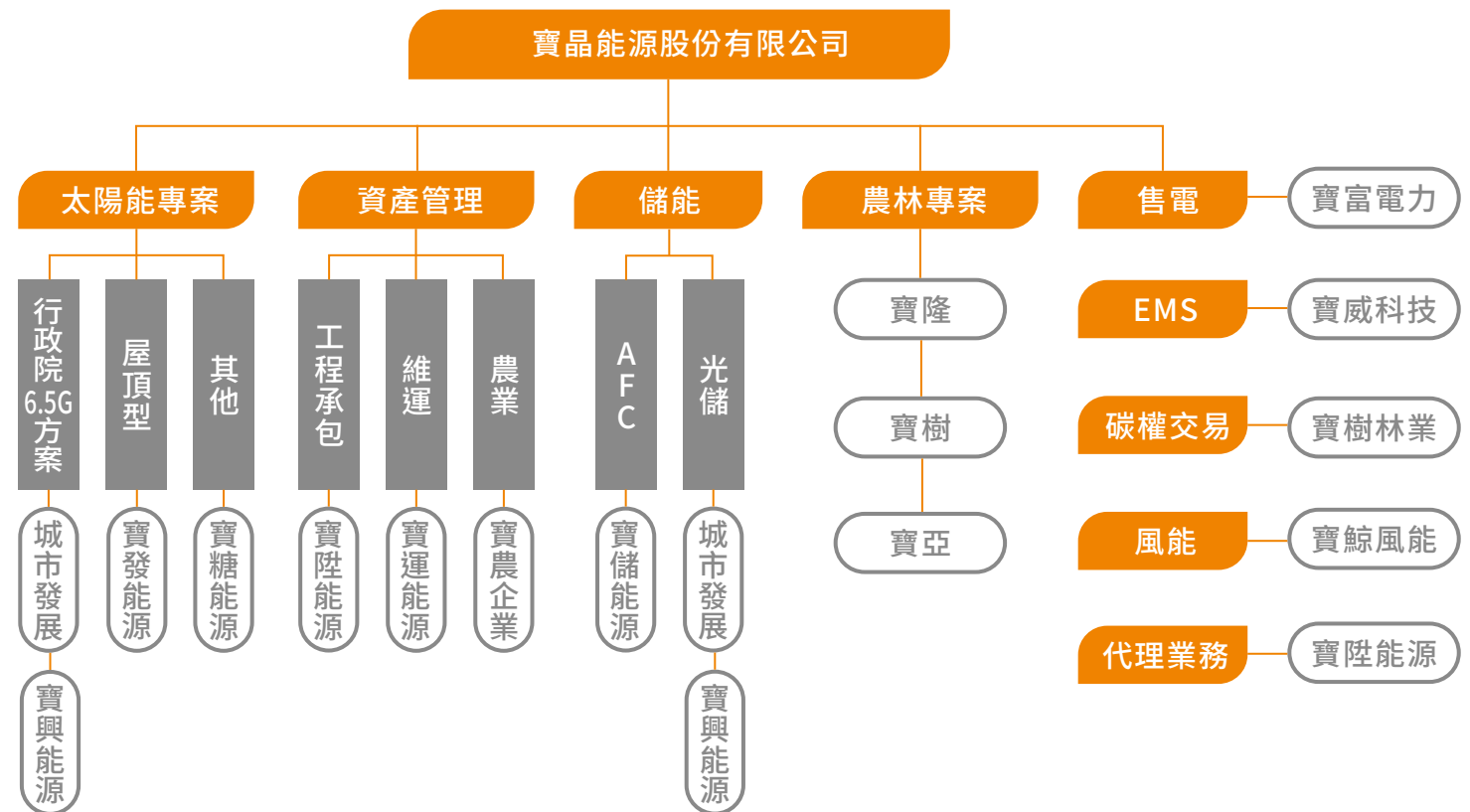
221,925,000 股

員工人數

總計 118 人
包含台北總部 58 人
屏東辦事處 60 人
(截至 2023/12/31 統計)

總部地址

台北市內湖區行善路
463 號 8 樓





企業大事紀

2023

- 全台最多地主之 17MW 水面型案場併網完成。
- 台北總部導入綠電與家用儲能。
- 農電共生案場第一批扁蒲與南瓜收成。
- 與富邦金控三家子公司簽約，轉供綠電予 91 處營運據點。
- 首度參展台灣國際智慧能源週。

2022

- 中華民國太陽光電產業永續發展協會正式成立，董事長擔任首屆理事長。
- 成立寶開能源，參與經濟部光儲標案，最後總計得標 26MW
- 台灣第一座農電共生案場併網完成。

2021

- 成立寶威科技，提供再生能源監控系統之專業服務。
- 與全球大型儲能公司 Fluence 達成策略合作，建置調頻輔助服務案場，為 Fluence 在台第一案。
- 屏東縣枋寮鄉 161KV 升壓站正式併聯啟用。
- 寶興能源屏東縣枋寮鄉 400MW 計畫正式動工。

2020

- 城市發展電業屏東縣林邊鄉 99MW 計畫正式動工。
- 100% 持股子公司寶興能源 48.8 億元，聯貸案完成簽約。
- 100% 持股子公司城市發展電業 35 億元，聯貸案完成簽約。
- 因應農電共生布局成立專營農業之子公司寶農企業。
- 屏東縣林邊鄉 69KV 自建升壓站併聯啟用。採用最高規格「氣體絕緣開關設備 (GIS)」。

2019

- 獲選為「屏東縣嚴重地層下陷地區土地活化利用暨太陽光電發電業整體規劃發展計畫」(簡稱中央光電專區) 合格廠商。
- 與歐陸最大維運公司 ENcome 正式簽約成為合作夥伴。
- 成立屏東分公司。

2018

- 寶晶能源股份有限公司正式成立





2023 永續作為

上海商業儲蓄銀行文教基金會 × 台北金融研究發展基金會 ESG 永續發展講座 (2023/5/12)

「台北金融基金會」與「上海商銀文教基金會」共同攜手，合作規劃一系列 ESG 永續發展系列講座，每月安排不同領域的演講主題，包括：「ESG 的趨勢與挑戰」、「氣候變遷」、「社會責任」、「永續治理」、「科技與加值平台運用」等面向，持續關注永續議題，實踐企業社會責任，共同點亮台灣成為「善・真美 ESG 美麗島嶼」。邀請寶晶能源蔡佳晉董事長擔任講者，對『綠能、綠電與新能源發展』的主題進行分享。

太陽光電座談會：光電的關鍵時刻 (2023/10/18)

台灣國際智慧能源週與台灣國際淨零永續展開展首日，由中華民國太陽光電產業永續發展協會 (TPiSA)、台灣太陽光電產業協會 (TPVIA) 以及 SEMI 國際半導體產業協會旗下產業聯盟——綠能暨永續發展聯盟 (GESA) 共同籌辦之「太陽光電座談會：光電的關鍵時刻」火熱登場，座談會由資深媒體人一財信傳媒集團董事長謝金河主持，邀集產學重量級領袖，包括聯合再生能源董事長洪傳獻、台灣太陽光電產業協會理事長暨中美矽晶董事長暨執行長徐秀蘭、太陽光電產業永續發展協會理事長暨寶晶能源董事長蔡佳晉，以及國立臺灣大學化學工程系教授藍崇文共同透過深度座談方式，闡述精闢見解。





能源轉型永續前行論壇 (2023/10/20)

寶晶能源受邀參加能源轉型永續前行論壇，身兼太陽光電永續發展協會理事長的蔡佳晉董事長，於會中分享台灣再生能源發展的困難與機會，並提供國外案例證明，農村發展與低碳經濟實為相輔相成。寶晶能源將持續以太陽光電助力農村永續發展，實踐品牌普惠綠能目標。



2023 第 20 屆國家品牌玉山獎傑出企業獎

本公司自 2018 年成立，致力於在台灣綠能開發，以創能、儲能與售電為主軸，結合各方專業力量，為對抗全球暖化盡最大努力。採用國產化開關設備與主變壓器等優良產品自行興建 161kV 及 69kV 特高壓總升壓站，經過 5 年多的努力至 2023 年所建置完成之屋頂型、水面型及地面型太陽光電案場總裝置容量達 126.464MW，累計再生能源發電量達 3.25 億度。

寶晶能源公司秉持普惠綠能穩健經營的理念，所開發案場均長期持有且自行運轉維護，培植國內人才提升競爭力與台灣土地共存共榮，為國內綠能產業樹立典範，榮獲「第 20 屆國家品牌玉山獎傑出企業獎」，頒獎典禮於 2023 年 10 月 24 日在台北舉行，由陳來進總經理代表受獎。



The background image shows a close-up of a person's hand, wearing a grey sleeve, gently touching a dark blue solar panel. The solar panel is part of a larger array, with white grid lines visible. The sky is a clear, bright blue. The entire scene is overlaid with a semi-transparent orange filter.

chapter

01

永續基礎

- 1.1 永續發展管理架構
- 1.2 永續發展政策
- 1.3 鑑別利害關係人與重大主題
- 1.4 各利害關係人關注之議題
- 1.5 重大主題揭露
- 1.6 聯合國永續發展目標



1.1 永續發展管理架構

寶晶能源以「環境保護、社會責任、綠色承諾、普惠綠能」為核心價值，並將其貫徹於所有業務活動中。推動永續發展是實踐這些價值不可或缺的一環，因此公司特別成立永續發展工作小組，專責規劃與推進相關計劃，確保永續理念深植於企業運營的各個層面。

1.1.1 永續發展工作小組

本公司永續發展工作小組負責永續發展政策之制定與執行，由陳來進總經理為召集人，賴明宗副總經理為總幹事，下設「治理／經濟」、「社會」、「環境」三大面向工作組別，本公司履行永續發展責任時，應包含：

永續發展
三大面向
工作組別



治理／經濟



社 會



環 境



提出永續發展使命或願景，制定永續發展政策、制度或相關管理方針。



納入永續發展政策於公司營運活動與發展方向，制定永續發展具體推動計畫。



確保永續發展相關資訊揭露之即時性與正確性。



本公司永續發展工作小組由投資事業部統籌，設有「治理／經濟」、「社會」、「環境」三大組別，推動永續發展工作，三大小組工作職掌如下：

治理／經濟面向

負責永續治理與財務控管、法規擬定，確保股東結構堅實且穩健；研發創新，具備技術力與創新力，並在風險管控方面擁有豐富經驗；專注永續經營方向規畫與產業布局；自行工程營造監督與發電，以電力公司自許，堅持品質以長期服務綠電需求；連結客戶、海內外合作方、供應商等各方聯手創造巨大增長機會，共同做好永續採購工作。

社會面向

負責本公司勞工福利制度落實、人員招募與培訓、員工健康活動辦理；持續在地經營、深耕社區，加強交流互動，建立共創雙贏的社區關係；攜手合作、推動產業繁榮，成立太陽光電產業永續發展協會等，為本公司同仁提供幸福職場。

環境面向

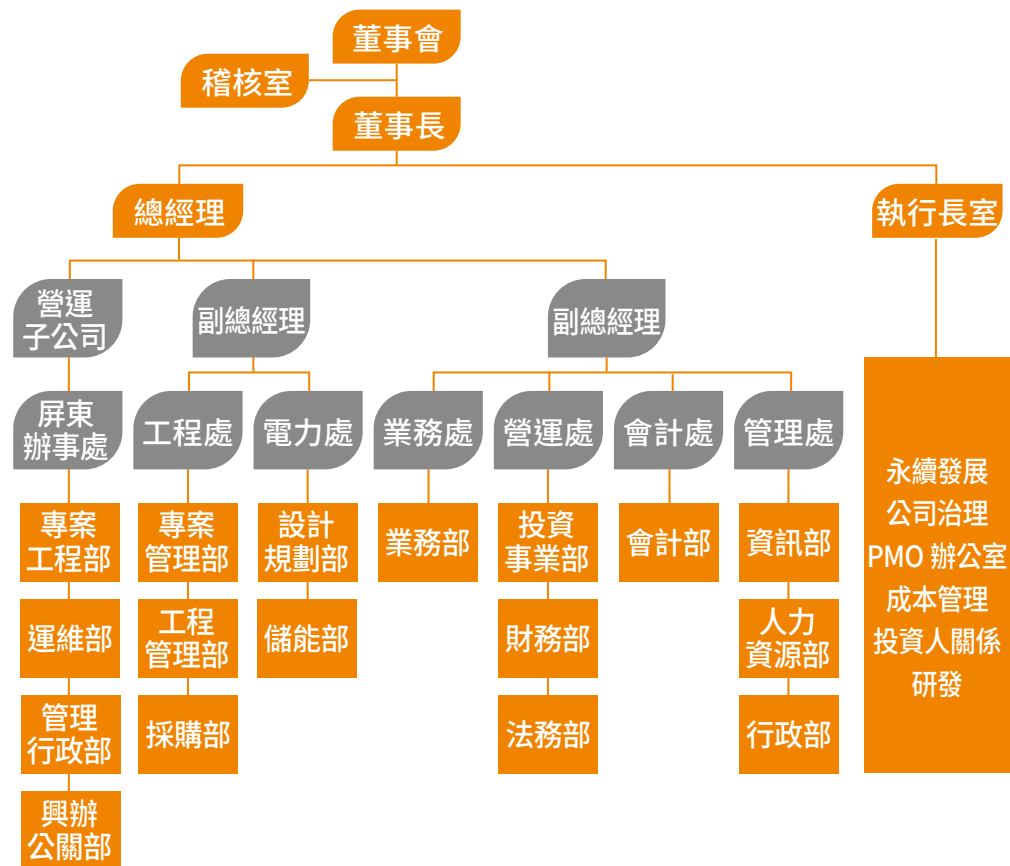
負責各發電廠與升壓站安全運作、電力調撥管控配合、太陽能發電技術整合等工作，導入 ISO 45001 及 TOSHMS 雙系統認證，為本公司建立永續安全的工作環境；建置智能設備，減少能源浪費，降低碳排，以聯合國永續發展目標（SDGs）為導向，內部推動低碳教育及節能減碳措施。



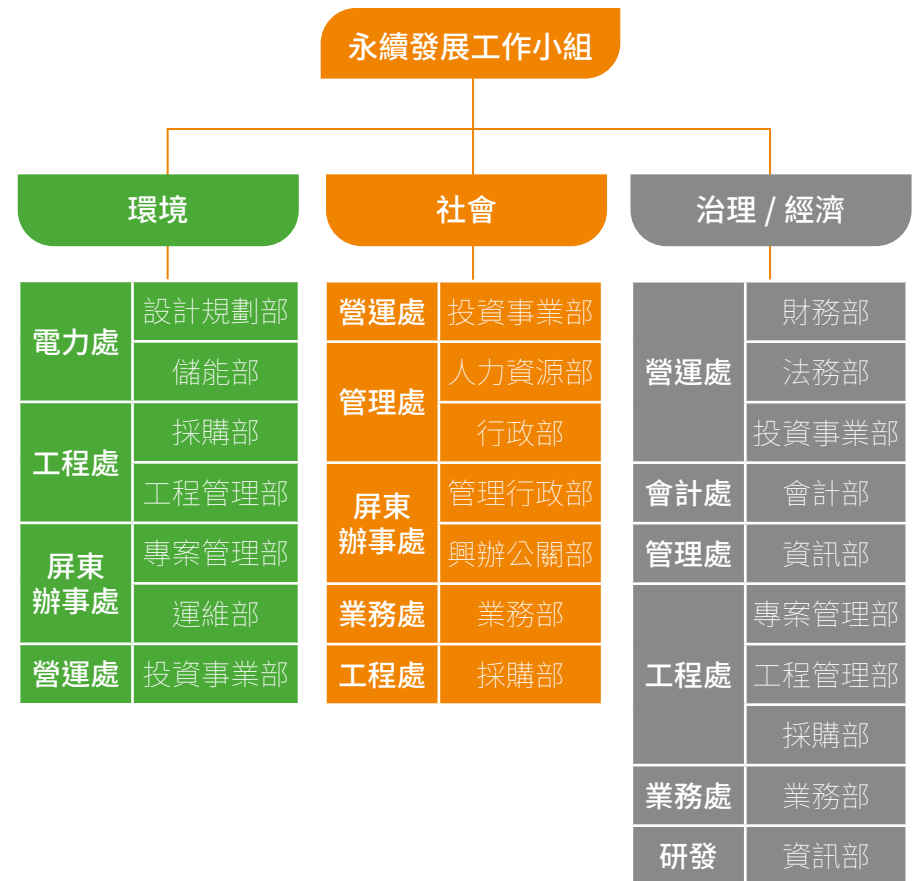


1.1.2 永續架構（企業組織＋永續發展工作小組）

☀ 企業組織



☀ 永續發展工作小組





1.2 永續發展政策

寶晶能源秉持對抗氣候變遷的熱忱，以「環境保護、社會責任、綠色承諾、普惠綠能」為核心價值。我們深信透過太陽能案場的建設，穩健地提供綠電基礎設施，是推動永續發展最基本、但也是最重要步驟。這樣的努力使我們得以響應聯合國永續發展目標第七項「可負擔且清潔的能源」，同時實現我們最重視的價值——普惠綠能的使命。

藉由穩定的綠電供應，寶晶能源致力成為眾多台灣國際供應鏈重要企業的堅實後盾。我們積極協助企業降低營運對地球環境的衝擊，同時遵循國際永續指標，助力合作夥伴在全球市場中保持競爭力，共同推動永續發展的目標。我們以全方位的能源服務提供商為定位，憑藉豐富的實務經驗，協助企業實現短期、中期及長期的減碳目標，成為值得信賴的合作夥伴。

在太陽能案場建設過程中，寶晶能源特別關注生物多樣性的發展，積極響應聯合國《生物多樣性公約》（Convention on Biological Diversity）。我們計劃於 2024 年正式發布公司《生物多樣性政策》，進一步將生態保護納入企業永續策略。此外，我們致力於打造幸福的工作環境，未來將制定《人權政策》，為員工提供更安全、更健康的職場。旗下城市發展電業亦預計完成 ISO 45001 及 TOSHMS（CNS 45001）職業安全衛生管理系統驗證，展現我們對員工福祉的重視。寶晶能源承諾將不斷優化永續政策，透過靈活且動態的策略調整，推動環境與社會的共同進步，攜手創造更綠色、更具韌性的未來。

永續發展	政策承諾	策略
 治理	- 響應聯合國《生物多樣性政策》 - 綠色承諾 普惠綠能	2024 年頒布《生物多樣性政策》 - 生產潔淨能源
 環境	環境保護	發揮對供應鏈影響，降低對地球環境造成的衝擊
 社會	打造幸福職場	- 制定人權政策 - 完成 ISO45001 暨 TOSHMS(CNS45001) 職業安全衛生管理系統驗證



1.3 鑑別利害關係人與重大主題

1.3.1 鑑別利害關係人

本報告書依據 AA1000 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard)，以「依賴程度」、「影響力」、「關注程度」、「責任」、「多元觀點」等五個面向作為標準，由永續發展工作小組共同討論及鑑別出 9 大主要的利害關係人，包括股東（投資人）、員工、供應商/承攬商、客戶、政府機關、金融機構、非政府組織、社區鄰里、媒體等，透過多元管道、廣泛蒐集各利害關係人關注的重大主題，融合公司各項營運策略與目標，讓公司營運在經濟績效、永續發展兩方面，具有合作性與包容性。

9 大主要利害關係人



股東（投資人）



員工



供應商 / 承攬商



客戶



政府機關



金融機構



非政府組織



社區鄰里



媒體



1.3.2 鑑別重大主題

1.3.2.1 鑑別流程

本次重大主題評估係參考 GRI：2021 新版重大主題流程，由利害關係人將重大主題以關注程度作答，再經由永續發展工作小組鑑別出正、負面實際與潛在影響。流程說明如下：



1.3.2.2 鑑別結果

本次之鑑別從寶晶核心商業活動範疇出發，蒐集產業規範、永續相關行業準則、以及外部專業顧問之建議，同時審視產業趨勢及營運競爭因素，以 ESG 三大面向，彙整出 30 項重大主題，邀請利害關係人針對關注之議題作答，總計發放 113 份問卷，總回收 110 份問卷，扣除無效問卷後，有效問卷回收達 94.62%，鑑別出各利害關係人重視之各重大議題，結果如下節。



1.4 各利害關係人關注之議題

為讓關注寶晶能源的利害關係人即時瞭解公司營運概況，本公司時時掌握利害關係人對公司的期待。各利害關係人維護窗口聯繫管道和方式如下表。

表：各利害關係人關注之議題

利害關係人	對公司之重要性	關注議題（排序前五）	溝通方式（請各窗口填寫方式與頻率）
 股東（投資人）	維護股東權益，落實公司永續治理，強化資訊透明度。	- 環境衝擊管理 - 職業安全管理 - 營運經濟績效 - 氣候變遷 - 供應鏈環境管理	- 股東會 - 董事會 蔡小姐 ir@inaenergy.com.tw
 員工	員工為公司營運的最大根基，獲得員工支持，企業方能永續發展。	- 薪資福利 - 強迫或強制勞動 - 人工多元化與平等 - 人才招聘與留才 - 員工健康	- 股東會 - 經營管理會議 - 風險管理會議 - 公司網站公告 丘先生 alanchiu@inaenergy.com.tw
 客戶	為寶晶能源創新研發的主核心目標，提供最優質的能源品質與服務回饋客戶。	- 生物多樣性 - 氣候變遷 - 供應鏈人權管理 - 內稽內控 - 環境衝擊管理	- 每年定期會議 - 不定期以電話、電子郵件溝通 - 業務拜訪 江小姐 teresachiang@inaenergy.com.tw
 供應商 / 承攬商	本公司攜手關鍵合作夥伴，共同推動綠色產業未來。	- 環境衝擊管理 - 生物多樣性 - 職業安全管理 - 供應鏈人權管理 - 技術創新	- 定期供應鏈會議與培訓 - 供應鏈評鑑管理機制 - 溝通平台與回饋機制 - 合作與共同承諾簽署 賴先生 binlai@inaenergy.com.tw

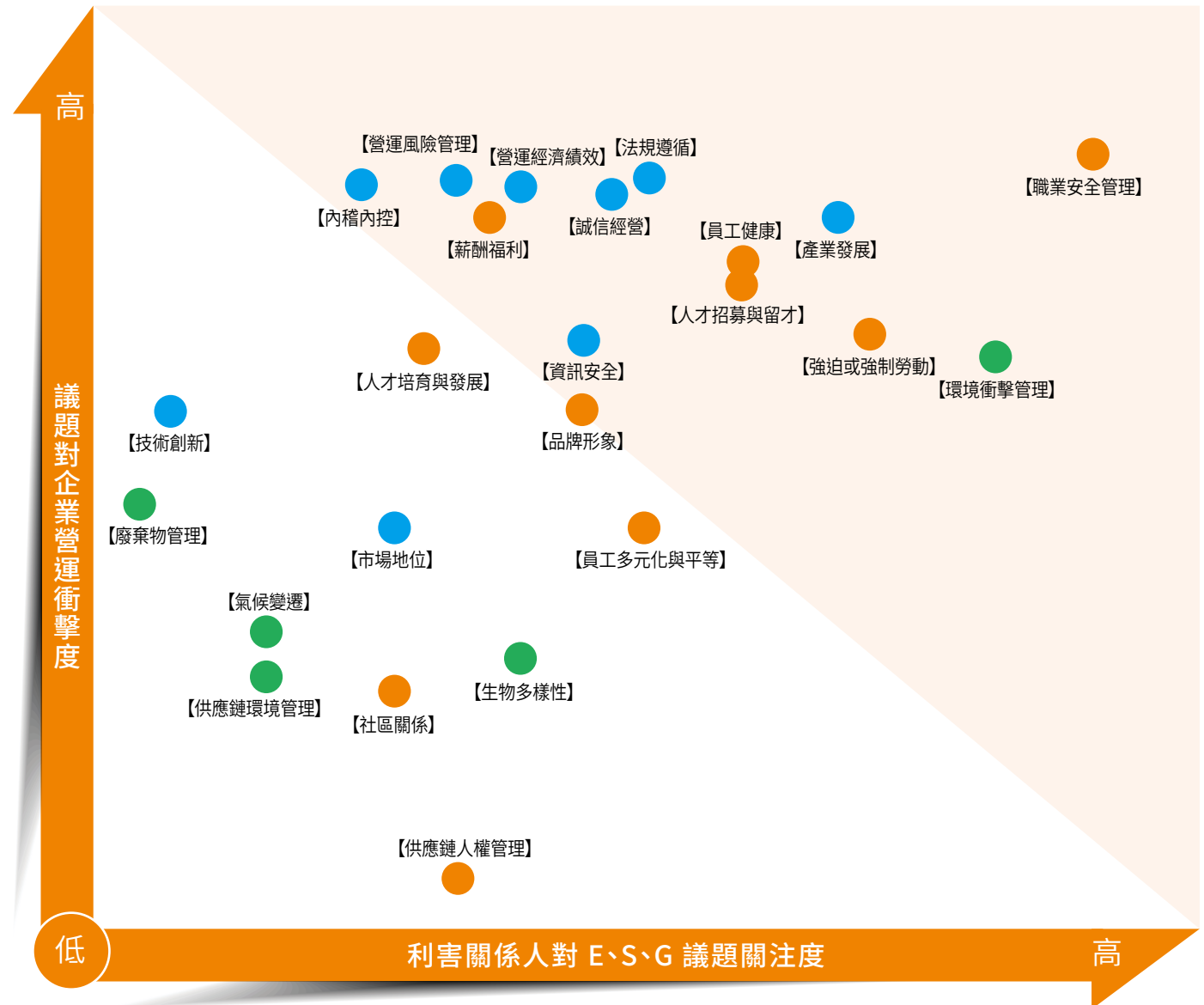


利害關係人	對公司之重要性	關注議題 (排序前五)	溝通方式 (請各窗口填寫方式與頻率)
 政府機關	監督、管理企業在營運相關法規與應用的重要關鍵。	- 法規遵循 - 誠信經營 - 氣候變遷 - 環境衝擊管理 - 廢棄物管理	- 會議 (座談會 / 公聽會 / 記者會) - 公文往來 - 不定期拜訪 - 電話、電子郵件溝通 蔡小姐 jasminetsai@inaenergy.com.tw
 金融機構	提供本公司在創新技術相關產業發展最重要的支柱。	- 產業發展 - 技術創新 - 供應鏈管理 - 誠信經營 - 生物多樣性	- 不定期拜訪 - 企業績效公告 藍先生 chijulan@inaenergy.com.tw
 非營利組織	建議企業需注重環境管理及風險預防。	- 社區關係 - 環境衝擊管理 - 廢棄物管理 - 強迫或強制勞動 - 生物多樣性	- 不定期拜訪 - 以電話、電子郵件進行雙向溝通 顏先生 michael.yen@inaenergy.com.tw
 社區鄰里	協助寶晶在地方建設、維護生態平衡的最佳建言者。	- 廢棄物管理 - 環境衝擊管理 - 職業安全管理 - 供應鏈環境管理 - 市場地位	- 不定期拜訪 - 以電話、電子郵件進行雙向溝通 顏先生 michael.yen@inaenergy.com.tw
 媒體	時刻以第四權角度審視發電產業發展及未來。	- 營運風險管理 - 社區關係 - 供應鏈管理 - 產業發展 - 誠信經營	- 舉辦媒體活動 - 新聞稿發布 蔡小姐 jasminetsai@inaenergy.com.tw



1.5 重大主題揭露

2023 年重大主題係由各利害關係人將重大議題之關注程度作答之初步結果，再經由永續發展工作小組會議討論，以利害關係人對各項主題之關注度、企業營運正、負面影響、實際與潛在範圍進行評估討論。確認以下本公司永續發展 12 項重大主題揭露矩陣圖，相關揭露說明參考下頁表格。





寶晶能源重大主題為此圖之右上方 12 項議題。各議題說明參考下表。

表：寶晶能源重大主題

項	重大主題	對應章節 / 策略因應	衝擊鑑別	對公司之影響敘述
1	誠信經營	2.2 誠信經營	正	「治理」誠信經營為企業核心價值，凡事恪守誠信經營準則，嚴格要求管理階層與員工都須遵守，建立企業誠信經營文化。
2	營運風險管理	2.4 營運風險管理	正	「治理」營運風險管理機制擬定，可預防未來可能發生之營運風險，降低營運成本。
3	資訊安全管理	2.5 資訊安全管理	正	「治理」以公司標準的資訊安全管理機制執行資訊安全，確保企業經營及客戶之營業機密。
4	法規遵循	2.3 內部控制制度	正	「治理」寶晶遵守公司法、證券法、永續行動方案…等法規，恪守本業經營所需之工作準則與辦法，為股東、員工…等利害關係人嚴謹治理公司。
5	營運經濟績效	3.1 經營績效	正	「治理 / 經濟」寶晶積極創造股東價值，擴大市場版圖，提高股東權益報酬。
6	產業發展	3.3 產業發展	正	「治理 / 經濟」掌握新趨勢，持續創新整合，提升產能及佈局，增加市場競爭力。
7	環境衝擊管理	4.1 環境衝擊管理	正	「環境」本公司有生態環境維護經驗，持續提升綠色環境與自然共存。
8	薪資福利	2.1.4 薪酬政策 5.2 薪資福利	正	「治理 / 經濟」以正向的營運規模經濟績效，為員工提供高於本產業薪資基準與福利制度，建立幸福職場。
9	人才招聘與留才	5.3 人才招聘與留才	正	「社會」完善的招募計畫，搭配員工認股政策，有利於延攬留任專業人才。
10	員工健康	5.4 員工健康	正	「社會」本公司制定之「健康檢查辦法」，係促進人員加強健康管理，以維護身體健康之落實。
11	職業安全管理	5.5 職業安全管理	正	「社會」提供安全的職場環境，有利於公司人才招聘與留才。
12	強迫或強制勞動	5.6 夥伴關係	正	「社會」本公司遵守法規，與員工簽署符合勞基法之勞雇契約，請供應商簽署誠信經營承諾書，不強迫或強制勞動，共同為人權政策倡議。



1.6 聯合國永續發展目標

UN SDGs (United Nations Sustainable Development Goals, 聯合國永續發展目標) 是聯合國在 2015 年發布一系列 2016 至 2030 年的永續目標，目的是要引領全球企業走向全人類更理想的未來。UN SDGs 共有 17 項目標，本公司在永續發展目標執行如下：



永續基礎

- 1.1 永續發展管理架構
- 1.2 永續發展政策
- 1.3 鑑別利害關係人與重大主題
- 1.4 各利害關係人關注之議題
- 1.5 重大主題揭露
- 1.6 聯合國永續發展目標

永續治理

- 2.1 董事會
- 2.2 誠信經營
- 2.3 內部控制制度
- 2.4 營運風險管理
- 2.5 資訊安全管理



永續績效

- 3.1 經營績效
- 3.2 業務範圍
- 3.3 產業發展



永續環境

- 4.1 環境衝擊管理
- 4.2 能源管理
- 4.3 水資源管理



永續職場

- 5.1 員工多元化
- 5.2 薪酬福利
- 5.3 人才招聘與留才
- 5.4 員工健康
- 5.5 職業安全管理
- 5.6 夥伴關係
- 5.7 社會參與
- 5.8 社會公益





chapter

02

永續治理

- 2.1 董事會
- 2.2 誠信經營
- 2.3 內部控制制度
- 2.4 營運風險管理
- 2.5 資訊安全管理



寶晶能源為建立良好的公司治理制度，依循「上市上櫃公司治理實務守則」訂定本公司之「公司治理實務守則」。其適用範圍為本公司及本公司所屬之子公司，主責主管部門為公司治理室，其制定原則為保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益、提升資訊揭露透明度。

2.1 董事會

本公司董事會為善盡股東託付之管理人責任，訂定有效且適當之內部控制制度處理準則，管理公司治理決策及審視各項營運計畫，年度財務目標；管控公司所面臨之所有經營風險，確保公司遵循法規，以永續發展為經營藍圖，規劃公司未來發展方向，做好公司治理。

2.1.1 董事人選提名、選舉

本公司董事之提名與選任，依公司法第一百九十二條及第二百一十六條所規定程序為之；股東會召開前或停止股票過戶日前，公告受理董事候選人提名之期間、應選名額、受理處所及其他必要事項，受理期間不得少於十日；本公司董事會及持有已發行股份總數百分之一以上之股東，得提出本公司董事候選人推薦名單，但提名人數均不得超過董事應選名額。

董事因故解任致不足五人者，公司應於最近一次股東會補選之。但董事缺額達章程所定席次三分之一者，公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之；獨立董事之人數不足證券交易法第十四條之二第一項但書規定者，應於最近一次股東會補選之；獨立董事均解任時，應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。

2.1.2 董事會多元化及獨立性

依據本公司「**董事、監察人選舉辦法**」第五條，訂有董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

1 | 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

2 | 專業知識與技能：專業背景 (如法律、會計、產業、財務)、專業技能及產業經歷等。





本公司董事會由 5 位董事、2 位監察人組成，董事會成員姓名、國籍、學經歷詳以下介紹。

表：董事會成員（國籍、任期、學經歷背景）

職稱	國籍 / 註冊地	姓名	性別	年齡	選 (就) 任日期 註 11	任期	主要經 (學) 歷
董事長	中華民國	晉揚投資股份有限公司				3 年	
		代表人：蔡佳晉		51-60	113/05/22		- 國立政治大學經營管理碩士 - 國際票券 (股) 公司董事總經理 - 台灣票券金融 (股) 公司董事
董事	中華民國	佳峻投資股份有限公司				3 年	
	中華民國	代表人：白淑真		41-50	113/05/22		- 淡江大學會計學系 - 櫻花建設 (股) 公司董事 - 合陽管理顧問 (股) 公司董事 - 財團法人寶佳公益慈善基金會董事
董事	中華民國	明暘投資股份有限公司				3 年	
	中華民國	許桂章		41-50	113/05/22		- 美國德州農工大學人力資源碩士 - 元智大學機械研究所熱流組碩士 - 旭泓全球光電董事長兼總經理 - 中美矽晶 (股) 公司董事
董事	中華民國	國泰永續私募股權基金有限合夥公司			113/05/22	3 年	
	中華民國	周賢彥		41-50	113/05/22		- 美國維吉尼亞州立老道明大學 MBA - 東安投資 (股) 公司協理 - 工研院產科國際所產業分析師 - 國泰私募股權 (股) 公司協理



職稱	國籍/ 註冊地	姓名	性別	年齡	選(就)任日期 ^[註11]	任期	主要經(學)歷
董事	中華民國	曾繁碩		31-40	113/05/22	3 年	- 景文科技大學資訊管理學系 - 和境建設(股)公司董事長 - 瑞築建設(股)公司董事
監察人	中華民國	吳佩娟		41-50	113/05/22	3 年	- 逢甲大學會計學系 - 合欣投資(股)公司監察人 - 欣辰健康(股)公司監察人
監察人	中華民國	林欣瑜		41-50	113/05/22	3 年	- 臺灣大學 EMBA 國企系 - 欣欣國際投資有限公司董事長 - 圓祥生技(股)公司董事 - 欣耀生醫(股)公司董事 - 欣辰健康(股)公司藥局董事

註 1：晉陽投資股份有限公司之董事長；城市發展電業股份有限公司、寶興能源股份有限公司、寶發能源股份有限公司、寶隆能源股份有限公司、寶樹能源股份有限公司、寶亞能源股份有限公司、寶農企業股份有限公司、寶鯨風能股份有限公司、寶儲能源股份有限公司、寶糖能源股份有限公司、寶樹林業股份有限公司、寶陞能源股份有限公司、寶禾能源股份有限公司、寶立能源股份有限公司之法人董事長代表人；寶晶能源股份有限公司之執行長。

註 2：合遠國際投資有限公司、合欣投資股份有限公司之董事長；佳茂建設股份有限公司、寶欣建設股份有限公司、合陽管理顧問股份有限公司、櫻花建設股份有限公司之董事；寶佳資產管理股份有限公司、永佳捷科技股份有限公司、寶壽能源股份有限公司、寶順能源股份有限公司之法人董事代表人；晉偉工程股份有限公司之監察人。

註 3：欣辰健康股份有限公司、永彰科技股份有限公司、欣耀生醫股份有限公司之法人董事。

註 4：明暘投資股份有限公司、福天電力股份有限公司、赫碩光電股份有限公司之董事長；昱興能源股份有限公司之法人董事代表人；明暘股份有限公司、明暘全球股份有限公司、旭泓全球光電股份有限公司、寶財能源股份有限公司、寶昌能源股份有限公司之法人董事長代表人；寶晶能源股份有限公司之策略長。

註 5：明暘股份有限公司、明暘全球股份有限公司之法人董事長；昱興能源股份有限公司、福天電力股份有限公司之法人董事。

註 6：續泰股份有限公司、環泰投資股份有限公司之法人董事長；興泰能源投資股份有限公司之法人董事。

註 7：容聖股份有限公司、興泰能源投資股份有限公司、續泰股份有限公司、環泰投資股份有限公司、永泰風力投資股份有限公司之法人董事長；興泰能源投資股份有限公司、成運汽車製造股份有限公司、匯勤能源股份有限公司、綠岩能源股份有限公司之法人董事。

註 8：和境建設股份有限公司之董事長；寶宏能源股份有限公司之法人董事長；宏瑋開發股份有限公司之監察人；瑞築建設股份有限公司之法人董事。

註 9：寶禧能源股份有限公司之法人董事長代表人；晉偉工程股份有限公司、永佳捷科技股份有限公司之法人董事代表人；合欣投資股份有限公司、欣辰健康股份有限公司之監察人。

註 10：欣辰健康股份有限公司、欣耀生醫股份有限公司之法人董事代表人；欣欣國際投資有限公司之董事長。

註 11：此係參考本公司 113 年 8 月上傳於公開資訊觀測站之公開說明書，相關資料更新至最近期本公司第三屆董事會成員，任期自 113 年 5 月 22 日至 116 年 5 月 21 日止。



2.1.3 董事會績效評估

本公司 2023 年雖未公開發行，為執行良善管理之責，董事會成員仍進行績效評估事宜，以發揮董事會成員自我鞭策與提昇效能之用。2023 年董事會 5 位董事績效評估結果如下：

董事	基本權數	經營管理	背書保證	出席率	任期	其他	小計
A	1.0	1.0	-	1.0	1.0	-	4
B	1.0	-	-	1.0	1.0	-	3
C	1.0	-	-	1.0	1.0	-	3
D	1.0	-	-	1.0	1.0	-	3
E	1.0	-	-	0.1	0.1	-	1.2
合計	5.0	1.0	-	4.1	4.1	-	14.2

註：績效評估說明

1. 權數分派：擔任董事、監察人基本權數 1
2. 參與公司日常經營管理，權數加 1
3. 個人擔任連帶背書保證人，權數加 1。
4. 出席率 80%(含)以上，權數加 1，
5. 中間任職以年度出席次數與出席次數計算至小數點一位四捨五入。
6. 董事 E 於 112 年 11 月就任，故出席次數較少。

2.1.4 薪酬政策

寶晶為落實公司治理，特制定「**董事、監察人及經理人薪資報酬辦法**」與員工「薪資管理辦法」等規章，期使董事、監察人、經理人薪資報酬透明化，合理化及制度化外；也讓寶晶員工之薪給發放有所依循，針對本公司員工「給薪項目」、「本薪核定」、「核定範圍」、「發放原則」、「交通津貼」、「伙食津貼」、「業績獎金」等，明確規定執行條款。

本公司各項薪酬，係依據「董事、監察人及經理人薪資報酬辦法」第三條明定：董事、獨立董事、經理人之薪資報酬，依性質可分為「報酬」、「酬勞」、「業務執行費」三種。報酬項目計有薪資、職務加給、各項獎金、退休金等；「酬勞」項目則依公司章程年度獲利分配提撥；「業務執行費」相關費用包括車馬費。





2.2 誠信經營

寶晶能源訂定之「誠信經營守則」第四條明定，寶晶董事、經理人、受雇人、受任人或具有實際控制能力者，於從事商業行為過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求、收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信，不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

本公司為有效反貪腐與反競爭行為，所訂定之「道德行為準則」第五條，亦明定本公司董事、經理人、員工應避免個人利益介入，或可能介入公司整體利益之利害衝突，且應恪守以下原則：

1. 應以客觀有效率的方式處理公務。
2. 應避免基於其在公司擔任之職位而使得自身、配偶、父母、或、子女，或三親等以內之親屬，獲致不當利益，或妨礙公司利益。
3. 應主動說明其與公司有無潛在利益衝突。
4. 應避免其他類似利害衝突。

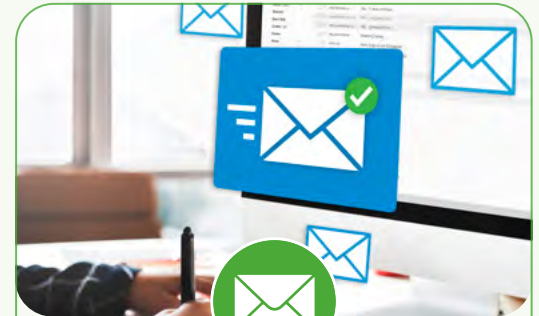
2.2.1 公司檢舉管道

公司為落實誠信經營管理與建立良好的道德行為方針，設置利害關係人外部檢舉管道，時刻監督公司內、外部之經營管理制度與執行，善盡管理人之責。

外部利害關係人申訴（檢舉）管道



(02) 2796-1122
分機 232



opinion@inaenergy.com.tw

**2023 年度本公司
未發生 公司員工貪腐事件及其他重大違反誠信經營情事**



2.3 內部控制制度

本公司依據「**公開發行公司建立內部控制制度處理準則**」及風險導向訂定內部控制制度，適用範圍涵蓋本公司及所屬子公司。

內部控制包含組成要素及控制作業重點，以合理確保下列目標之達成：1. 營運之效果及效率 2. 報導具可靠性、及時性與透明性及符合相關規範 3. 相關法令規章之遵循。

2.3.1 內部稽核

寶晶能源設置隸屬於董事會之內部稽核單位。內部稽核單位每年至少辦理內部控制自行評估作業一次，並覆核各單位及子公司之自行評估報告，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，以作為董事會及總經理評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。

2.3.2 執行成效

內部稽核單位依據風險評估結果，擬定年度稽核計畫，並經董事會通過，據以執行。每月稽核報告定期向董事會呈報，並經監察人核閱；每季持續追蹤查核缺失至改善完成。經確實執行內部控制制度，寶晶能源 2023 年未發現重大內控缺失。

寶晶能源 2023 年：0 重大內控缺失





2.4 營運風險管理

寶晶能源 2023 年末公開發行，故尚未成立「審計委員會」及「風險管理小組」，為有效執行營運風險管理及內部控制，寶晶能源遵循風險管理三道防線制度，並透過 PDCA 管理循環增強其機制成效。並預計於 2024 年成立「審計委員會」及「風險管理小組」後，依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」與「上市上櫃公司風險管理實務守則」，訂定公司「風險管理政策與程序」並執行之，以完善公司治理。

寶晶能源預計 2024 年成立
「審計委員會」
「風險管理小組」

2.4.1 風險管理三道防線制度

第 1 道防線：企業運營

由業務單位及生產單位擔任主要角色，著重於運營控制、風險辨識以及風險管理措施的實施。

第 2 道防線：企業風險管理和法令遵循

由風險管理小組統籌負責，並偕同財務、會計及法務等單位合作監控，確保各項交易及運營符合相關法規。此外，風險管理小組更致力於打造風險管理環境，確立風險管理目標，並監督業務有效執行。

第 3 道防線：內部控制和稽核

由獨立稽核單位與審計委員會負責，監督公司運作，並提供系統性方案強化風險管理及內部控制制度之落實。



2.5 資訊安全管理

寶晶能源為維護資訊安全管理系統（ISMS），強化各項資訊資產之安全管理，確保其具機密性、完整性、可用性、特訂定「風險評鑑作業說明書」，「實體環境安全管理書明書」，作為企業鑑別風險並建立公司資通安全管理機制，依據 ISO 27001:2022、ISO 31000:2018、「資訊安全政策」（I-IT-10-001）、「資訊安全目標管理程序書」（I-IT-10-004）、「資安全景與關注方規劃程序書」等，為本公司建立完善的資訊安全管理制度。

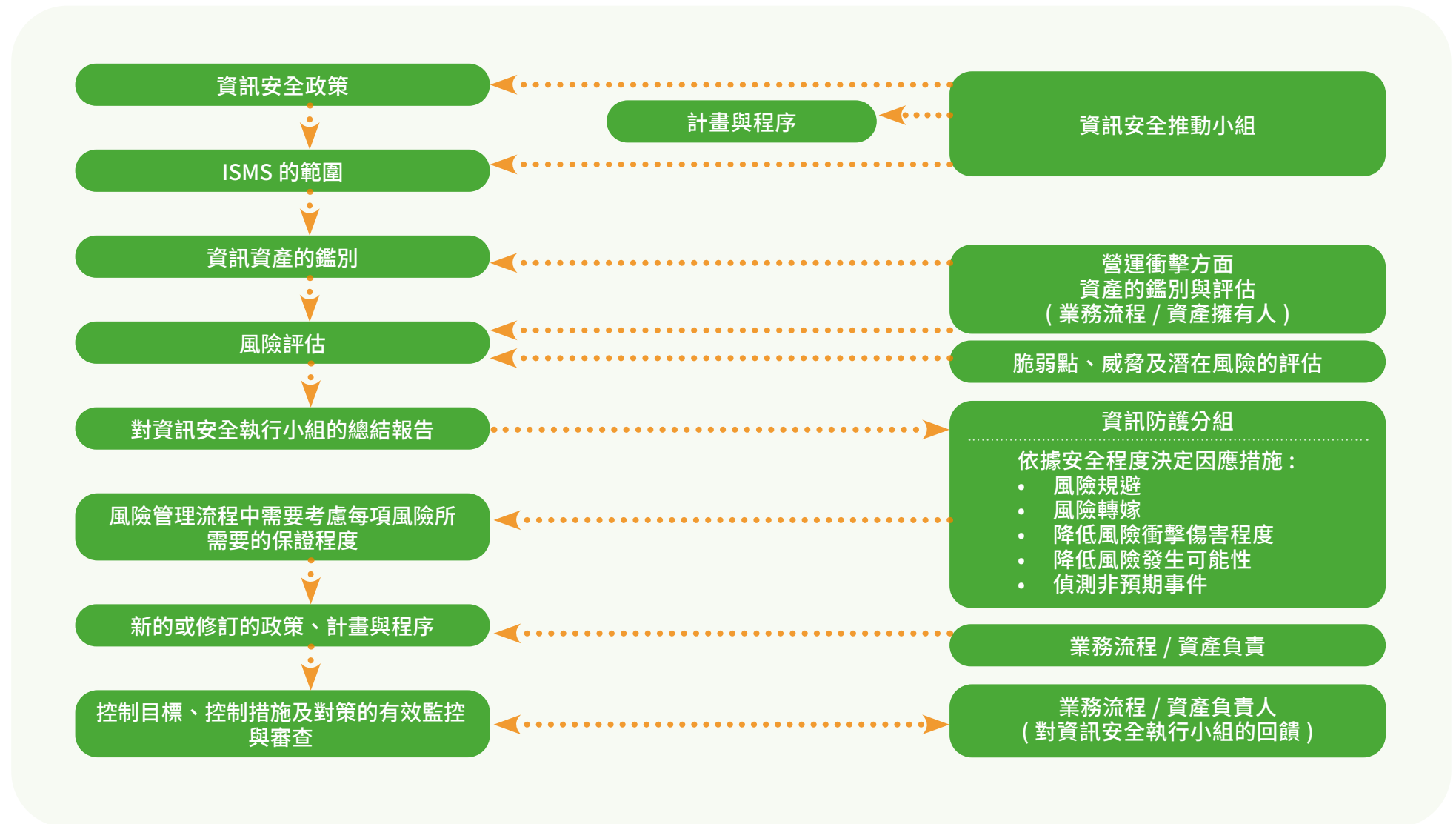
2.5.1 實體環境安全管理

本公司為健全電腦主機房之操作管理，係依「**實體環境安全管理說明書**」作為實體環境安全管理之重要作業準則。該準則針對硬體設備、人員進出管制、電力設施、空調環境、緊急應變、年度維護等，皆有明確管制措施與執行辦法，以維護本公司實體環境之資訊安全。





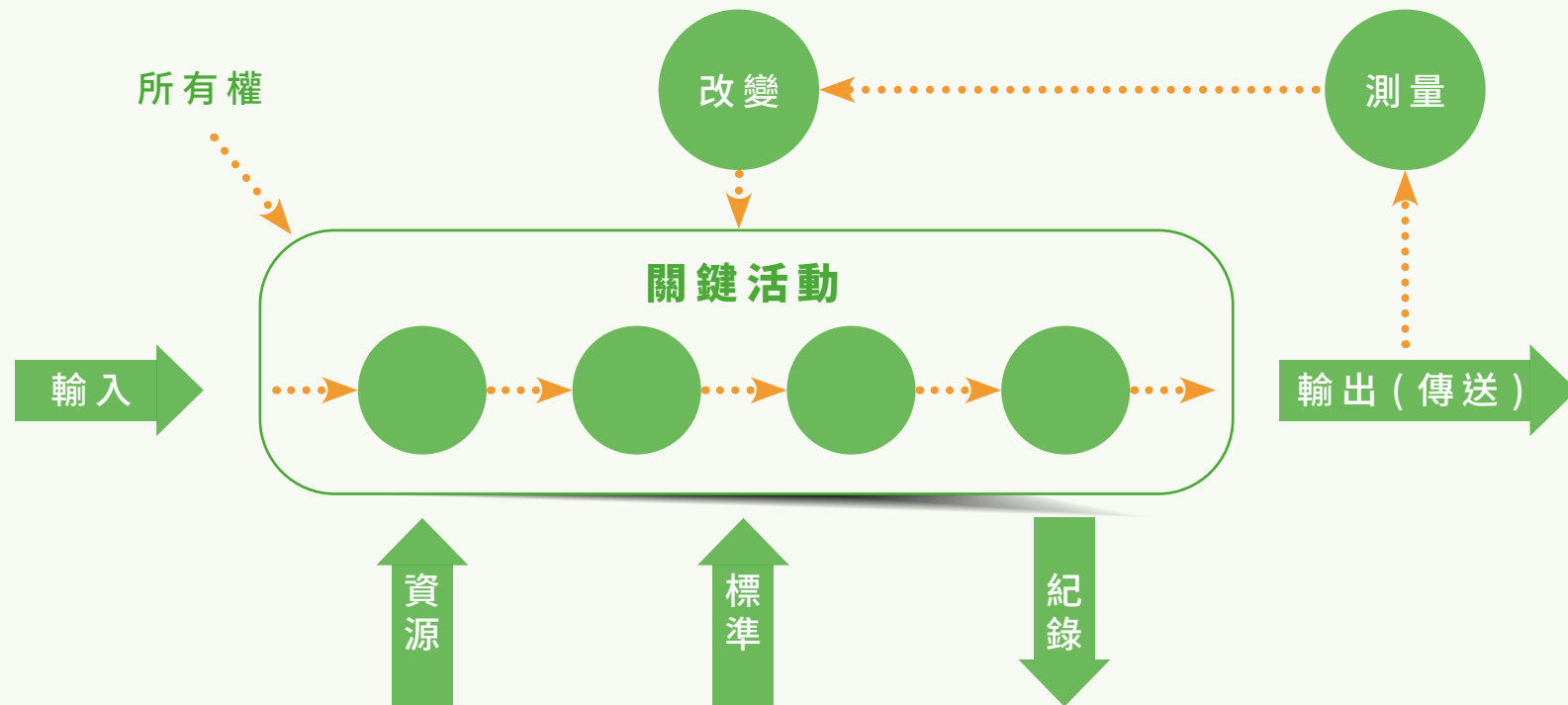
2.5.2 資訊安全風險評鑑作業流程圖





2.5.3 資訊安全資產流程分析方法

由資產負責人審視與其業務相關之資產，鑑別資產以及其他與資訊安全管理有關的資產與相對應之資產價值，透過流程分析方法（下圖），可將資產做不同類別區分，便於後續進行威脅與脆弱點分析，提早因應未來可能之營運風險管控。



chapter

03

永續績效

3.1 經營績效

3.2 業務範圍

3.3 產業發展





3.1 經營績效

寶晶能源 2023 年度合併營業額為新台幣 760,033 仟元；2023 年度的稅後淨利為新台幣 107,238 仟元，每股稅後淨利為 0.55 元。2023 年度獲利能力與各產品銷售金額占營業比重統計，請參考以下表 1、表 2。

表 1：2023 年度獲利能力表

項目	2023 年度
資產報酬率	1.23
權益報酬率	3.57
稅前淨利占實收資本額比率	4.93
淨利率	14.11
每股盈餘 (元)	0.55

表 2：各產品與營業比重統計

單位：新台幣仟元

產品別 / 年度	2023	
	銷售金額	比例 %
售電收入	660,831	86.95
工程收入	92,858	12.22
其他	6,344	0.83
合計	760,033	100

寶晶能源擴大產業佈局，以寶儲能源股份有限公司於桃園市觀音區觀塘段 71 地號設置儲能系統，設置容量 4,000kWh，並於 112 年 7 月 31 日竣工，並依「桃園市 112 年度儲能設備暨電力交易示範案場補助計畫」於 112 年 11 月 16 日獲准補助新台幣 198 萬 2,000 元。

寶晶能源 2023 年度合併營業額為
新台幣 **760,033** 仟元

2023 年度的稅後淨利為
新台幣 **107,238** 仟元

每股稅後淨利為
新台幣 **0.55** 元

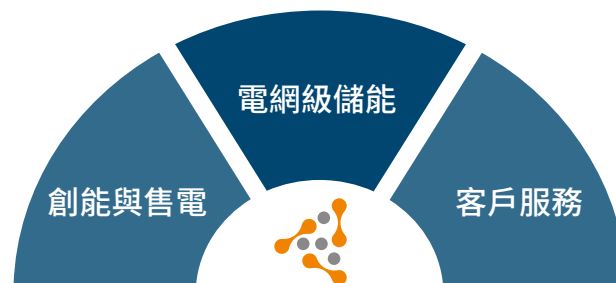


3.2 業務範圍

國際再生能源總署 (IRENA) 揭示，2023 年全球再生能源裝置容量累計已達 3,870 GW，占全球電力裝置容量 43%，其裝置容量較 2022 年增加 473GW，創下歷史新高。這項新高主要歸功於「太陽光電」和「風電」的快速增長，統計兩者合計占再生能源裝置容量增長量的 97.6%。

寶晶能源看見再生能源的國際發展趨勢與強烈需求，積極投入能源發展經營與企業佈局，並以「創能與售電」、「電網級儲能」、「客戶服務」等三大業務板塊，為股東帶來持續穩定之獲利報酬。以下將針對三大業務範圍說明。

3 大業務板塊



3.2.1 創能與售電

本公司創能與售電業務中，為電廠開發、投資、興建、維運、售電平台…等項目，穩定發電並生產乾淨能源，秉持永續經營的行動理念，從開發到建設堅持百分之百自持案場，成為台灣企業的長期重要綠電夥伴。

3.2.2 電網級儲能

本公司電網級儲能業務中，積極參與並建設「系統端儲能」、「發電端儲能」等，採國際級方案與多階 EMS 技術取得重大里程碑，建立具特高壓監測機制和專業團隊為公司發展重點，堅持電網級儲能方面嚴格把控風險與設備品質，在系統端 (AFC)、發電端 (光儲合一) 儲能都有所建設。下表為寶晶重要儲能案場

案場期數	裝置容量 (MW)	施工期程
觀塘一 AFC	2	已完工
觀塘二 AFC	4	已完工
寶儲一 AFC	4.9	已完工
枋寮光儲	16	即將完工
林邊光儲	10	預計 2024-2025
屏東 A 光儲	25	預計 2026-2028
屏東 B 光儲	25	預計 2026-2028
屏東 C 光儲	25	預計 2026-2028



3.2.3 客戶服務

寶晶能源以再生能源、永續材料、儲能、EMS 的四大解決方案，搭配諮詢、執行、管理優化等一站式服務窗口，為客戶提供生活場域能源自主、使用潔淨能源、低碳排放建材、善盡社會責任等專業服務。

本公司以售電業為基石，拓展客戶多元價值；以守護生態環境，打造國際級光電加值永續農村；與國際接軌，積極布局海外市場，為股東創造最大利益。

客戶服務四大解決方案





3.3 產業發展

寶晶能源之產業發展佈局，為擴大自有投資開發太陽能發電產業外，擴大營運佈局，董事會於 2020 年 2 月 20 日通過成立寶富電力股份有限公司籌備處，之後寶富電力股份有限公司成為寶晶能源旗下子公司之一，以售電業務為主。

3.3.1 台灣金融機構單次採購綠電覆蓋據點及電表數量最多紀錄

富邦金控為落實 2040 年海內外營運據點 100% 使用綠電的承諾，不斷地致力提升再生能源覆蓋率，富邦金控於 2023 年 6 月 28 日宣布子公司台北富邦銀行、富邦產險及富邦證券與綠電業者寶晶能源旗下子公司城市發展電業共同簽署 439.1 萬度綠電採購合約。此採購合約將讓富邦各子公司共 91 處營運據點、122 個電表將同步導入太陽光電，預計 7 月正式轉供，屆時富邦金控國內據點之再生能源覆蓋率將達 17%。本案創下台灣金融業多項紀錄，除是首例由金控整合旗下多家子公司共同規劃、統一採購且同步轉供的綠電導入案，亦寫下台灣金融機構單次採購綠電覆蓋據點及電表數量最多紀錄。

台股 富邦金攜手寶晶能源導入439.1萬度綠電7月正式轉供 創台灣金融業紀錄

鉅亨網記者陳蕙綾 台北 2023-06-28 11:40



▲ 富邦金攜手寶晶能源導入439.1萬度綠電7月正式轉供 創台灣金融業紀錄。(圖：富邦金控提供)

富邦金控 (2881-TW) 落實 2040 年海內外營運據點百分百使用綠電承諾，致力提升再生能源覆蓋率，加速達成首波重大成果，今 (28) 日宣布子公司台北富邦銀行、富邦產險及富邦證券與綠電業者寶晶能源旗下子公司城市發展電業共同簽署 439.1 萬度綠電採購合約，富邦各子公司共 91 處營運據點、122 個電表將同步導入太陽光電，預計 7 月正式轉供，屆時富邦金控國內據點之再生能源覆蓋率將達 17%。

富邦金表示，本案創下台灣金融業多項紀錄，除是首例由金控整合旗下多家子公司共同規劃、統一採購且同步轉供的綠電導入案，亦寫下台灣金融機構單次採購綠電覆蓋據點及電表數量最多紀錄。



3.3.2 自行開發興建太陽能光電案場 獲矽格集團青睞

矽格集團承諾於 2050 年 100% 使用再生能源電力及達成碳中和的目標，並設定 2030 年達成 30% 階段性目標，將以具體行動展現並落實氣候行動的決心。矽格公司今 (10/12) 宣布與寶晶能源簽訂再生能源購售契約。由寶晶旗下寶富電力提供矽格集團之矽格、矽格聯測及台星科再生能源之供應。

矽格表示，首購再生能源選擇了長期深耕屏東地層下陷區及不利耕作區，並積極回饋鄉里及當地居民的寶晶能源，加上其旗下的光電案場皆為自行開發興建、自行維運管理，能確保電力供應品質，可提供矽格集團完善的供電服務。因此在訂定太陽能購售電合約 (CPPA) 時能保有彈性可增購電量的選擇。而再生能源已於 2023 年 9 月 1 日起正式轉供，這也讓矽格於淨零碳排之減碳路徑上以具體行動積極響應《巴黎協定》將全球溫升限制於 1.5°C 之目標。

台股 矽格攜手寶晶能源 承諾2030年達RE30

鉅亨網記者魏志豪 台北 2023-10-12 18:33



▲ 左為矽格集團董事長黃興陽。(業者提供)

封測廠矽格 (6257-TW) 今 (12) 宣布，與寶晶能源簽訂再生能源購售契約，由寶晶旗下寶富電力提供矽格、矽格聯測及台星科 (3265-TW) 再生能源，並設定 2030 年採用再生能源達成 30% 的階段性目標，以具體行動展現落實氣候行動的決心。

集團董事長黃興陽表示，放眼 2050 年全球邁向淨零排放的趨勢，歐盟即將在 10 月試行碳邊境管制 (CBMA)，美國也在 2024 年執行《清潔競爭法案》，加上國際企業陸續要求 RE100(再生能源使用 100%) 趨勢下，矽格也承諾在 2050 年達 100% 使用再生能源電力及達成碳中和的目標。



3.3.3 競爭優勢

以電力公司自許，堅持品質長期服務綠電需求

成立之初即堅持自持案場，並且僅採用業界一線品牌的模組與逆變器。目前太陽能電廠均百分之百持有並自行維運，以供給各產業逐年增加的綠電需求。

股東結構堅實且穩健

寶佳機構（佳峻投資）持股比例 42.33%、國泰永續基金 18.02%、遠雄人壽 13%；前十大股東持股比例逾八成，股權結構穩定，財務調度能力良好。（以上統計截至 113/6/28）

具備技術力與創新力，風險管控擁有豐富經驗

經營團隊集結各方專業，規劃農電共生型態、水面型、光儲等指標性案場，案場開發成功率高。

客戶、海內外合作方、供應商各方聯手創造巨大增長機會

各領域領先夥伴強強聯手，海內、外指標性案場與全方位能源服務發展指日可待。



chapter

04

永續環境

4.1 環境衝擊管理

4.2 能源管理

4.3 水資源管理





全球氣候變遷情形日益增加，本公司在面對未來的氣候變遷與環境相關議題下，推動「永續環境」為寶晶能源之核心項目。永續環境推動項目有：「環境衝擊管理」、「能源管理」、「水資源管理」等，上述三大執行項目將揭露於後。

4.1 環境衝擊管理

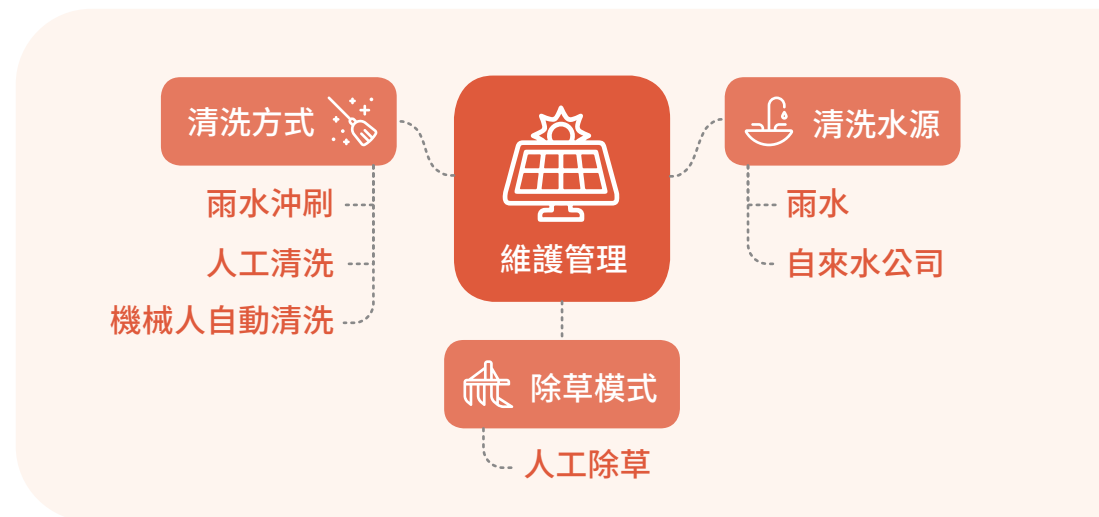
寶晶能源為「自行投資、開發興建太陽能電廠」企業，在開發階段對每一處案場的環境生態調查經仔細評估，同時遵守法令完成主管機關要求的各項申請作業程序；興建期間不僅嚴格遵守施工規範，週邊社區鄰里居民的居住環境也是本公司維護重點；營運期間發電案場的巡守與監督管理，更是保障社區居民安居具樂業的核心目標。

為有效降低營運案場可能之環境衝擊，本公司嚴格把關，從原材料、發電設備維護、周圍環境輻射偵測與掃描、廢棄物處理與清運…等，都有明確的管理紀錄，作為安全環境、零無染管理的最高原則。以下將針對案場管理重點說明，並羅列「林邊鎮安 G/S 升壓站」與「枋寮金榮寶興 G/S 升壓站」管理項目。

4.1.1 案場設備維護與管理項目

太陽光電板的主要材料為矽，矽並無毒性。太陽光電發電直接將光能轉換為電能，無需使用燃料，發電過程中不會產生任何廢氣、廢水、輻射，對環境無害。太陽光電板設置多帶有傾斜角度，平日能透過雨水沖刷清除太陽能板上的灰塵、鳥屎、樹葉等環境髒汙。

太陽能板外層為玻璃，僅需使用清水、長桿拖把等工具就能清洗乾淨。





維護管理重點

現役機組、設備於發電過程並無廢棄物產生，模組清洗全程使用清水，對環境不受影響，且變流器組、模組設備產品生命周期較長，造成環境衝擊較低，太陽能機組發電過程仰賴自然資源，機組生命週期較長，故目前不具重大性。

定期執行設備運行、環境管理維護，包含設備周圍環境以輻射偵測器掃描，維護周遭居民身心健康，友善環境，確保人安、物安、環安。

針對可能除役之再生能源設備，將委託合規之處理業者，進行廢棄物清運，並評估再利用資源，以最小化環境衝擊。

表 1：林邊鎮安 G/S 升壓站 案場管理

林邊鎮安 G/S 升壓站						
11 饋線	12 饋線	13 饋線	14 饋線	21 饋線	22 饋線	23 饋線
11-1	12-1	13-1	14-2	21-1	22-1	23-1
11-2	12-1-1	13-3	14-3	21-2	22-2	23-2
11-3	12-1-2	13-3-1	14-3-1			23-3
11-4	12-2	13-4	14-4			23-4
	12-3	13-5	14-4-1			23-5
	12-3-1	13-6	14-6			23-6
	12-4		14-7			23-7
	12-4-1					23-8



表 2：枋寮金榮寶興 G/S 升壓站案場管理

枋寮金榮寶興 G/S 升壓站							
A1 饋線	A2 饋線	A3 饋線	A4 饋線	A5 饋線	A6 饋線	A7 饋線	A8 饋線
A1-1	A2-1	A3-1	A4-1	A5-1	A6-1	A7-1	A8-1
A1-2	A2-2	A3-2	A4-2	A5-2	A6-2	A7-2	A8-2
A1-3	A2-4	A3-3	A4-5	A5-3	A6-3	A7-3	A8-3
A1-4	A2-5	A3-4	A4-6	A5-5	A6-4	A7-4	A8-4
A1-5	A2-6	A3-6	A4-7	A5-6	A6-5	A7-5	A8-5
A1-8		A3-7	A4-8	A5-7	A6-6	A7-6	A8-6
A1-9				A5-8	A6-7	A7-7	A8-7
				A5-10	A6-8	A7-8	A8-8
						A7-9	A8-9
						A7-10	



4.2 能源管理

寶晶能源為應對氣候變遷所可能發生之風險與機會，投入太陽能發電產業佈局與經營，攜手相關產業共同對抗氣候議題，實質協助客戶使用乾淨能源外，本公司部分地區辦公室也使用綠電，期望降低碳排放，朝向淨零目標邁進。

4.2.1 能源使用

寶晶主要能源使用 100% 為外購電力，部分辦公室使用綠電，均為公司太陽能。2023 年能源使用範疇為台北辦公室與屏東辦事處兩地，其覆蓋率達 100%。

2023 年度用電度數為 226,267，綠電 18,874 度，電費支出 955,708 元；營業收入 760,033（千元），電力使用統計、總能源使用密集度 ...，說明如右表。

4.2.2 節電管理

本公司為管理能源使用效率，減少溫室氣體排放，規劃建置以「智能燈控系统」設備，整合台北辦公室、屏東辦公室 11 處台電電號，加裝多功能集合式電表，並建置能源管理系統 (EMS)；將辦公室室內照明設備，以電腦遠端管控模式，加入公司行事曆排程，管理辦公室照明能自動開 / 關燈等，減少能源浪費。進行節電措施，該措施 2023 規劃籌備，預計三年內全部完成。

表：電力使用統計

項目	2023
汽油	-
柴油	-
天然氣	-
外購電力	814,56
綠電	18,874
總能源使用	814.56
營業額（每百萬）	760.033
總能源使用密集度（GJ/ 每百萬營收）	1.07

註 1：本項目電力使用統計範圍：台北辦公室+屏東辦公室。

註 2：綠電使用範圍為台北辦公室。



4.3 水資源管理

氣候變遷造成水環境急遽變化，各產業對於水資源議題日益關切。本公司所使用之水源皆為自來水，主要用途為提供辦公室生活用水，無能源發電相關之工業廢水，所有產生之排水，皆屬生活汙水，並經大樓之汙水管線排入城市汙水收集網路，水資源使用統計如下表。

水資源管理	2023
總取水量 (公噸)	352
總排水量 (公噸)	0
總耗水量 (公噸)	0
總用水量 (公噸)	352
營業額 (台幣百萬元)	760.033
用水密集度：總用水量／百萬元營業額	0.46313
水資源管理或減量目標／質化敘述	1. 水龍頭加裝節水裝置 2. 馬桶水箱用水減 1/3

註 1：上述統計範圍為屏東辦事處。

註 2：依據水費單據換算噸數。

註 3：本公司辦公室皆位自來水管內，發電無用水需求，故推估取水量約等於總用水量，耗水量近乎於零。

註 4：本項目揭露於今年開始。



chapter

05

永續職場

- 5.1 員工多元化
- 5.2 薪酬福利
- 5.3 人才招聘與留才
- 5.4 員工健康
- 5.5 職業安全管理
- 5.6 夥伴關係
- 5.7 社會參與
- 5.8 社會公益





寶晶以永續發展目標為公司營運的核心管理策略，而員工是本公司實現策略的重要夥伴。為建構幸福職場環境，公司透過承諾及政策，遵循各營運區域所在地之勞資法規、聘僱關係，保障全體員工工作權益。

5.1 員工多元化

2023 年度本公司（臺北辦公室 + 屏東辦事處）全體員工計 118 位，男生有 75 人（佔比 63.6%）；女生有 43 人（佔比 36.4%）；員工年齡層主要分佈於 30 歲至 40 歲、40 歲至 50 歲，為公司主要員工結構，總計佔比為 62.7%；其餘員工分布與年資占比分佈，請參考表 1、表 2。

表 1：員工年齡分布

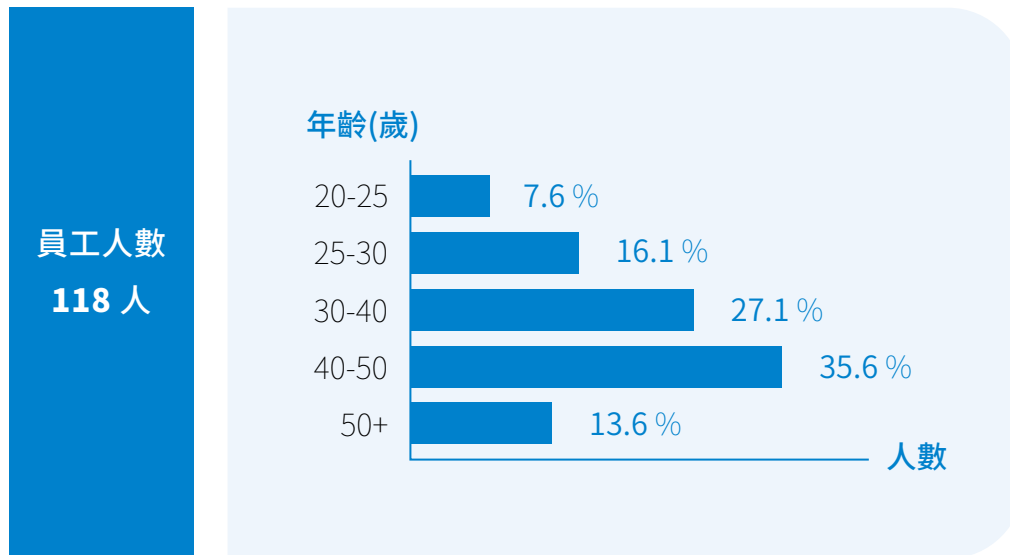
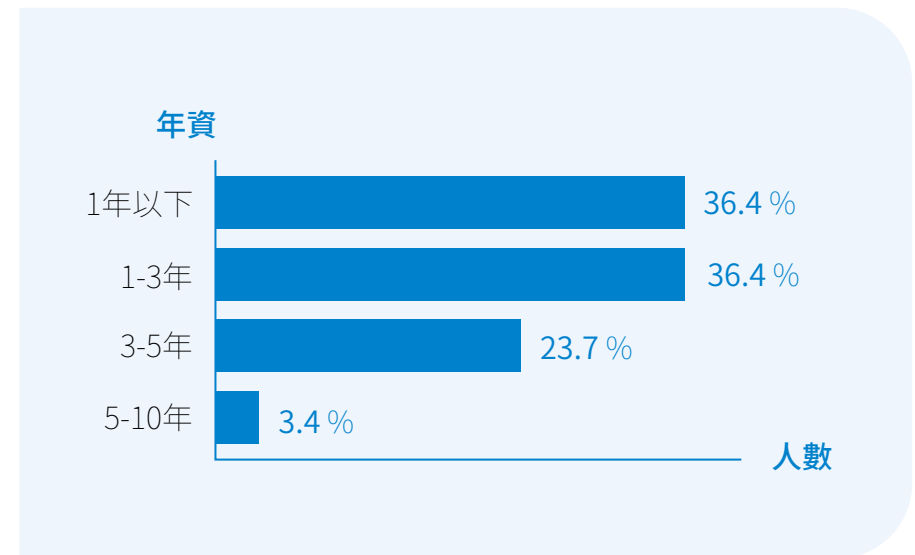


表 2：員工年資



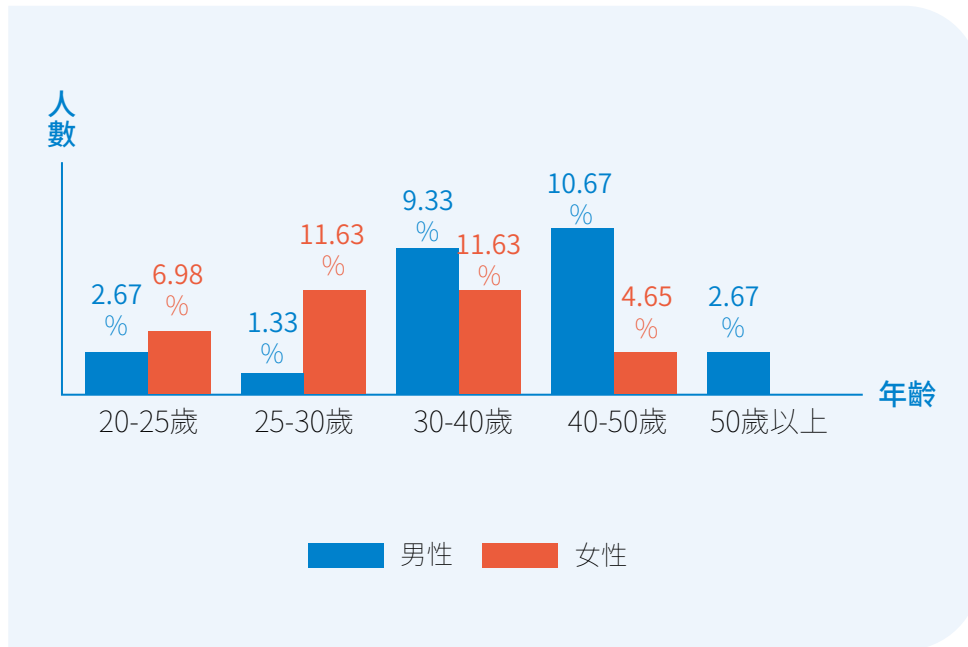
註：以上統計為台北辦公室 + 屏東辦事處。



5.1.1 新進及離職員工

本公司重視員工發展，也為優秀人才提出留任認股計畫。人資部門依營運與需求，制定各部門員工招募計畫，完善各部門人才設置，健全組織架構。2023 年公司新進員工總計 35 人，各年齡層男女別佔比如表 1，整體離職員工統計如表 2 說明。

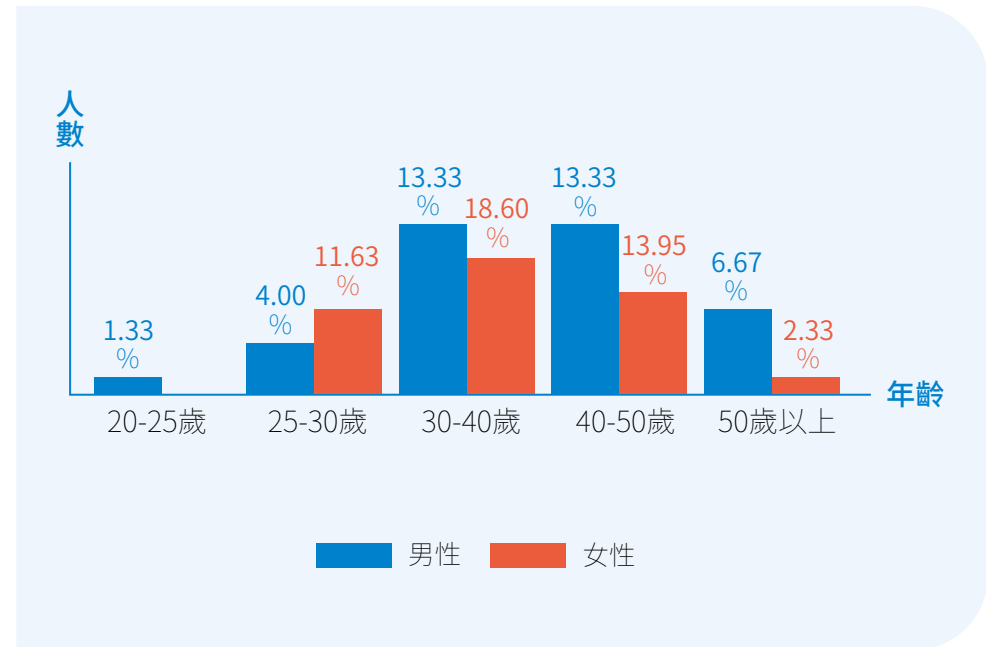
表 1：新進員工統計



註 1：2023 年新進員工數與男女比例 (截至 2023/12/31)。

註 2：男生 75 人；女生有 43 人。

表 2：整體員工離職率



註：2023 離職員工數與比例統計 (截至 2023/12/31)。



5.1.2 員工申訴管道

寶晶能源為建構幸福職場，除遵守相關法規外，本公司亦特別針對性騷擾防治管理需求，增加性騷擾申訴管道，相關申訴調查處理辦法與工作流程如下：



申訴單位接獲申訴表時，應確實保密，不得洩露申訴人身分及申訴內容。負責調查人員於調查期間及調查結束後，嚴禁向案情無關者透露案情，即使因調查之需要須與相關人員論及案情時，亦僅能就該員與案情相關部份談論。



經調查後若需向上呈報時，務必以密件處理，各級核簽主管亦應確實保密。

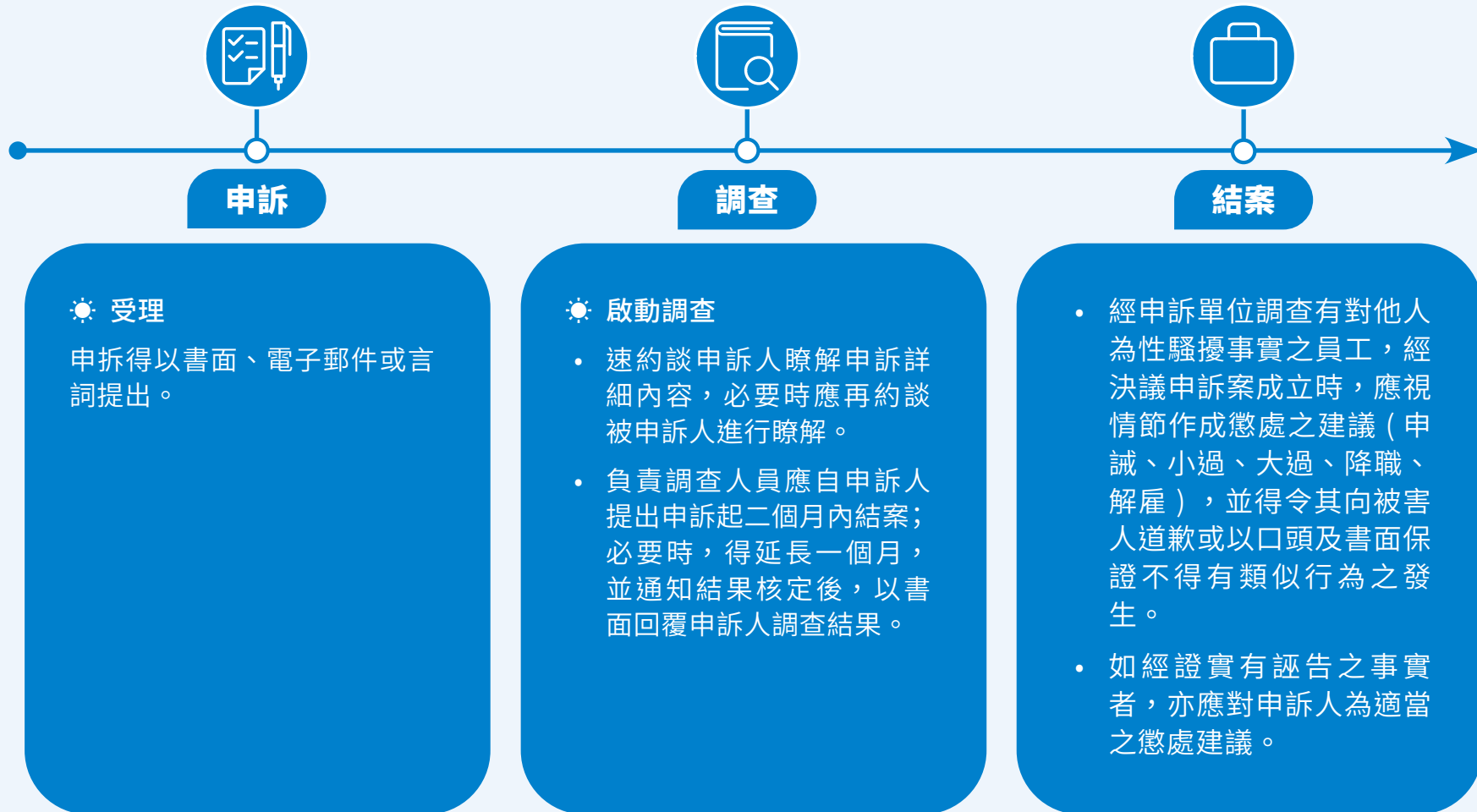


申訴表內容若涉及法律問題，申訴單位調查時應主動洽詢法務部釐清法律相關問題。



本公司性騷擾申訴執行調查處理辦法，申訴流程圖如下：

性騷擾申訴調查處理流程圖





5.2 薪酬福利

寶晶能源員工酬勞總額，依據公司章程第二十二條辦理。本公司同時依各類報酬考核指標，如「財務績效指標」、「其他各項績效指標」等辦理績效考核，讓每一位員工都能清楚公司的薪酬福利制度。而員工「薪資管理辦法」規章，亦讓寶晶員工薪給發放有所依循，同時針對本公司員工「給薪項目」、「本薪核定」、「核定範圍」、「發放原則」、「交通津貼」、「伙食津貼」、「業績獎金」等項目，皆有明確規定執行條款。

5.2.1 員工薪資

2023 年度本公司在職人數 118 人，平均薪資為新台幣 50,507 元，各級薪資佔比如下表。

表：各級薪資佔比

薪資群組	22K-30K	30K-40K	40K-50K	50K-60K	60K-70K	70K 以上
在職人數	8	43	24	18	11	14
整體占比	6.8%	36.4%	20.3%	15.3%	9.3%	11.9%

5.2.2 員工就業福利



寶晶能源依「員工福利辦法」照顧本公司所有員工。本公司員工依法享有福利項目有：法定項目與其他福利兩類。

法定項目

週休二日、家庭照顧假、勞健保、勞退提撥金、陪產假、產檢假、產假、特別休假、育嬰留停、女性生理假、職災保險等。

其他福利

員工紅利、員工配股、員工認股、年終獎金、三節獎金、績效獎金、禮品零食櫃、員工舒壓按摩、生育津貼、部門聚餐、旅遊活動、員工團體保險等。

2023 年執行統計

- 各單位每月每人 500 元聚餐基金，部門計聚餐 46 次，金額 537,924 元。
- 每季台北及屏東地區辦理同仁聚餐，共計 7 次，金額 420,313 元。
- 員工旅遊：2023 年辦理台中員工旅遊 2 天一夜。



5.3 人才招聘與留才

寶晶能源員工是本公司推動永續發展行動的主要成員，為提升人力資源運用的最佳效益，本公司依據人員招募作業辦法規章辦理，已達適才適任目的。

有效最佳合作夥伴本公司有完善的人才招募計畫與留才機制，入職員工除可享有公司應有的教育訓練課程外，在完成新人訓練後，根據員工職位發展及市場競爭力需求，員工認股措施，對外擴大招募，吸引優秀人才為企業永續經營奠定基礎。

5.3.1 員工教育訓練

本公司為強化員工素質，增進員工工作知識，並為企業未來佈局與永續發展，累積儲備技術及管理人才，特訂定教育訓練管理辦法，作為企業制定年度教育訓練計畫，達到企業人力資源有效運用。

員工教育訓練主責單位為人事單位，彙整全公司年度教育訓練計畫表，協助各單位辦理教育訓練，並追蹤各單位之執行成效，推動必要的員工訓練課程所需供以職能為基礎的教育訓練課程，協助每位同仁具備擔任職位所需的專業技能與知識，並確認可實際運用工作中。在新進人員培訓體系計畫內，到職當時即實施新進人員教育訓練，幫助新人快速融入團隊，員工訓練內容包含：

職前訓練

係指新進人員及轉調人員，了解公司組織、業務狀況，職業安全衛生與現場作業標準等技能。

職能訓練

依法令規定之教育訓練課程，以及提升各職類能所需具備之基礎職能及專業職能，強化各職場工作能力。

職務訓練

依階層別培訓，強化各級管理幹部之領導統御能力。

企業內部訓練

由公司人事部門安排較具經驗、技能者或代表改部門接受外部訓練者於訓練後教育其他同仁。

企業外部訓練

調派外訓於補充員工職能。

國外研修訓練

配合工作之發展或未來工作需要，由公司指派適當人員赴外做專業之訓練，應詳列類別與提綱、國別、預定時間、國外主辦單位，預估經費等，呈至總經理核可後可研修。





公司提供上述相關教育訓練類別及各項培育目的，除可充實每一位員工工作技能外，也能從相關訓練課程中了解員工之職涯發展與培育專業人才做準備，有利於本公司深化產業佈局時所需之優秀人才，所執行之留才計劃。

本公司 2023 年度教育訓練辦理，總時數計 518.8 小時 (總計 420 人次)，平均每人 1.23 小時。本公司相關教育訓練統計請參考表 1；新人教育訓練請參考表 2。

表 1：2023 員工教育訓練時數成效

課程類別	臺北辦公室 + 屏東辦事處	
	總時數 (小時)	總人數
職前訓練	43.5	87
職能訓練	28.8	46
職務訓練	354.5	223
企業內部訓練	51	61
企業外部訓練	41	3
國外研修訓練	0	0

表 2：新人教育訓練

受訓對象	新進人員
應接受反貪腐政策訓練員工人次	66
實際接受反貪腐政策訓練員工人次	66
完訓率 (%)	100

5.3.2 人才留任制度

本公司的人員留任制度以促進員工的職業發展與幸福感為核心，並將其納入企業社會責任 (ESG) 策略。我們提供定期的專業技能培訓與職業發展規劃，確保員工擁有清晰的晉升路徑，並通過員工持股、認股與持股信託計劃來激勵員工的長期承諾。

在員工福利方面，公司注重身心健康，提供彈性工時、補助交通或住宿的工作選項，提升工作與生活的平衡，我們還提供優於法令的健康福利計劃選項，以及健康津貼。員工可享受定期的按摩服務，以減輕工作壓力，提升整體幸福感。



我們持續監測員工的工作滿意度和職場安全感，並推動多元共融的職場文化，確保每位員工都能在安全、友善的環境中成長與發展，進而提升員工忠誠度與工作投入度。



5.4 員工健康

寶晶能源依據職業安全衛生法所訂定之「**健康檢查辦法**」，係為本公司員工人員加強健康管理知識，預防職業病發生，維護身體健康之目的。本辦法針對員工適用範圍、健康紀錄與追蹤、實施方式與補助費用、健檢地點與檢查項目、以及傳染病處理方式，都有明確的制度與執行管控，落實本公司員工在職場環境內身體健康之目標。

適用範圍

經本公司正式聘任之員工，自到職日起算，即適用本辦法。

健康紀錄保存與追蹤

一般體格檢查紀錄、特殊體格檢查紀錄及相對應之保存年限規定等。

實施方式與補助費用

依照本公司健康檢查辦法，部門以上主管每年辦理乙次，一般員工每2年辦理乙次，及符合法定勞工健康保護規則規定之員工辦理健康檢查，費用依照辦法提供各級人員由公司補助。

健檢地點與檢查項目

健檢地點公司指定，並應為具有之家醫科或內科專科醫師資格之醫院、診所，或健檢中心進行健康檢查。

傳染病處理方式

員工健檢後如發現法定傳染疾病，如有長期醫療需求無法以病假方式接受治療時，應參照「**員工留職停薪辦法**」之留職停薪規定辦理並接受治療，取得痊癒證明後，方得申請復職。

表：員工健康檢查統計

年度	臺北辦公室（人次）	屏東辦事處（人次）
2023	35	65

本公司員工健康檢查

所有同仁均為合格，無法定傳染疾病



5.5 職業安全管理

寶晶能源依據職業安全衛生法第 32 條，訂定「職安衛教訓訓練程序書」，即是為本公司推動與落實員工對職業安全衛生相關知識或專業技能的教育訓練標準程序書，確保提升同仁安全衛生素養，工作人員安全，預防職業災害的發生。

5.5.1 職業安全管理系統導入

寶晶能源於 2023 年 1 月導入 ISO45001&TOSHMS 職業安全衛生管理系統，該計畫範圍為本公司 - 屏東辦事處（城市發展電業），導入工作期程如下：

☀ 2023 年 2 月至 7 月 ISO45001 人員培訓

☀ 2023 年 6 月 ISO45001 程序文件修訂、公告

☀ 2023 年 7 月至 12 月 ISO45001&TOSHMS 職業安全衛生管理系統執行

☀ 預計 2024 年 1 月取得 ISO45001&TOSHMS 職業安全管理系統驗證

5.5.2 職安衛教育訓練

本公司職安衛教育訓練由管理部主責，主要權責為：提供新進人員與特殊專業知識與技能訓練、在職訓練兩項；其訓練項目有：共通性教育訓練、證照性教育訓練、專業性教育訓練、在職教育訓練等四種；主要內容為計畫、宣導、執行、紀錄、歸檔等標準作業流程。



5.5.3 緊急應變處理程序

本公司為因應可能發生或所發生之意外緊急狀況，建立本公司緊急應變程序，以防止或減輕此類事件所引發之人員傷害，財產損失及生產中斷等事件發生，制定「**緊急應變處理程序書**」，作為釐清與制定應變流程計畫之準則。本程序書明定以下內容：

權責部門

職安組、緊急應變小組。

作業內容

作業流程、緊急事件鑑別、擬定緊急應變計畫、緊急應變演練、發生緊急意外事故，應依「緊急應變計畫規定」進行應變措施、緊急或意外事故檢討、緊急事件準備與應變及應變程序審查、矯正與預防等八項作業內容。

2023 年職業安全衛生管理執行結果

- 職災統計累計至 2023 年 12 月 496,720 小時，零災害工時。
- 已完成新人教育訓練 37 人；在職教育訓練 96 人次 /118 小時；專業性：缺氧 3 人次、堆高機操作 1 人次。
- 辦理 4 次緊急應變演練。
- 職安衛管理績效一覽表。





表：職安衛管理績效一覽表

類別	績效項目名稱	資料來源或程序依據	目標值	實際追蹤值			
				Q1	Q2	Q3	Q4
主動	職安衛法規符合度	$\frac{\text{提出改善項目}}{\text{不符合職安衛法規應改善項目數}} \times 100\%$	1/1	0%	100%	0%	0%
	職安衛管理方案達成度	$\frac{\text{本年度管理方案達成件數}}{\text{本年度管理方案總件數}} \times 100\%$	5/5	0%	0%	0%	80%
	年度健檢到檢率	$\frac{\text{實際到檢人數}}{\text{實際應健檢人數}} \times 100\%$	12/12	0%	0%	0%	100%
	自動檢查	$\frac{\text{實際自動檢查次數}}{\text{應自動檢查檢查次數}} \times 100\%$	24/24	16.7%	25%	16.7%	16.7%
	職安衛教育訓練課程次數	安全衛生相關教育訓練總次數 / 年	5/5	2	1	3	0
	緊急應變演練次數	2 次 / 年	2/2	0	1	1	0
	設備儀校管理	1 次 / 年	1/1	0	0	1	0
被動	外部職安衛違反、缺失	環保局、勞動檢查機構所開立之缺失、罰單	0	0	0	1	0
	失能傷害嚴重率 (SR)	$SR = \frac{\text{失能日數} \times 10^6}{\text{總經歷工時}}$	0	0	0	0	0
	失能傷害頻率 (FR)	$FR = \frac{\text{失能次數} \times 10^6}{\text{總經歷工時}}$	0	0	0	0	0

本公司人員無職業病紀錄，2020 至 2023 年均無重大工安事故



5.6 夥伴關係

寶晶能源為確保供應鏈對於工作環境之安全、人權，以及落實綠色供應鏈，並遵守道德規範，特制定本公司之「**供應商行為準則**」，要求本公司供應商要遵守本規範外，也要遵守經營公司所在地之法律規範。

本公司之「**供應商行為準則**」係以責任商業聯盟（RBA, 前身為 EICC）行為準則為藍本，並參照聯合國企業與人權指導原則（the UN Guiding Principles on Business and Human Rights）及其他國際間普遍的採用之人權規章，包括：勞工組織工作基本原則與權利宣言（ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）及世界人權宣言（the UN Universal Declaration of Human Rights）所訂定。

2023 年本公司合作之供應商 / 承攬商，有簽署誠信經營承諾書，相關簽署統計如下：

年度	地區	簽署數量（份）
2023	台灣	75
	大陸	2
	德國	1
	美國	1

寶晶能源為落實當地採購實務，減少原物料之運輸距離增加碳排量，逐年規劃以當地採購為主，2023 年度採購支出比例詳下表。

廠商	採購金額（單位：千元）	比例
國內廠商	840,013	52.49
國外廠商	760,236	47.51



寶晶能源承諾與客戶、供應商等合作夥伴

共同朝向永續發展目標，促進和諧、包容與公平的企業安全環境而努力。



5.7 社會參與

寶晶能源除自行開發電廠、整合並參與國際技術研發於本業經營外，也積極站在發電業之領頭羊角色，籌備相關協會或參與同業公會，為本產業之共同發展建構未來。以下為本公司參與之協會、商業同業公會、工商總會等組織說明。

編號	組織	資格代表（單位）	說明
1	SEMI 國際半導體產業協會	寶晶能源股份有限公司	為全球半導體產業協會，積極發揮第三方平台角色，推動各項發展計畫，協助會員開拓市場業務與應對產業挑戰。
2	TPiSA 中華民國太陽光電永續發展協會	蔡佳晋理事長 寶晶能源股份有限公司	- 響應 2025 年非核家園以及再生能源發電達總發電量 20% 之政策目標，八大再生能源系統業者於 110 年 8 月共同發起籌組本會，經內政部 110 年 10 月 15 日台內團字第 1100282051 號函准予籌組，確立本會宗旨及章程。 - 於 111 年 1 月 11 日，在行政院沈榮津副院長見證下，完成第一屆會員大會暨理監事聯席會議。 - 隨後經內政部 111 年 2 月 15 日台內團字第 1110007913 號函准予立案。





編號	組織	資格代表（單位）	說明
3	台灣太陽光電產業協會	寶晶能源股份有限公司	1. 作為政府單位能源局、台電之間的溝通橋樑。 2. 彙整會員、產業具體建議方針，促成產業發展之標準制定。 3. 專責辦理定期公眾溝通與媒體公關活動，減少太陽光電推動障礙。
4	PVGSA 中華民國太陽光電發電系統商業同業公會	寶晶能源股份有限公司	公會扮演會員與政府間溝通的角色，為會員爭取權益，協助政府達成綠能發展的目標，致力於綠能發展達成，使得業界與公部門及民眾三贏的目標。 公會未來目標： 1. 協助政府完成 2050 淨零排放的目標。 2. 尋求光電設置場域最大化。 3. 增進技術與維運能力。 4. 因應未來綠電交易與儲能系統的創新。
5	台灣工商總會	寶晶能源股份有限公司	1. 以創新型、服務型、研究型、學習型的社會組織。 2. 另設有經貿、技術領域和管理領域有關人士組成的顧問委員會、專家委員會，為臺灣地區及亞太地區企業和會員單位提供全方位的諮詢服務。
6	台灣電力與能源工程協會	寶運能源股份有限公司	以結合產官學研界電力與能源相關人員，促進電力與能源之安全、穩定與智慧管理，提升學術水準與研發能量，協助產業發展及人才培育工作為宗旨。 1. 對電網規劃、運轉和維護標準的建立、電網安全的維護及能源政策提出建言。 2. 促進國內外電力與能源相關協會交流及合作，建立電力與能源發展資訊平台，辦理電力工程技術研討會與論壇。 3. 建構產業、學術及研究單位的交流管道，共同投入前瞻技術研發，鼓勵產業籌組產學聯盟。
7	台灣區電氣工程工業同業公會	寶運能源股份有限公司	協調同業關係、謀求電氣工程業之改良發展、增進同業之共同利益、促進經濟發展為宗旨。 包含電氣工程業之研究改良與發展事項、同業間或同業與主辦工程單位糾紛之調處公斷事項。



5.8 社會公益

項目	說明
校園活動	1. 捐贈僑德、東海、枋寮國小導護背心。 2. 贈古華國小學童每人夏季運動服。
地方宮廟盛事	1. 屏東縣北勢寮保安宮癸卯年保生文化祭典活動贊助。 ➡ 2. 屏東縣林邊鄉八角頭佛仙寺許府千歲聖誕千秋活動贊助。
社區活動（端午節）	屏東縣林邊鄉仁和社區發展協會 - 端午百粽送溫馨暨防止家暴宣導活動。
社區活動（中秋節）	1. 屏東縣林邊鄉 - 林邊鄉珍惜水資源宣導活動暨中秋聯歡晚會活動。 2. 屏東縣枋寮鄉新開社區發展協會 - 中秋節賞月烤肉聯誼活動。 ➡ 屏東縣枋寮鄉新開社區發展協會 - 中秋節賞月烤肉聯誼活動。





GRI 全球報告倡 議組織準則索引



GRI 全球報告倡議組織準則索引

使用聲明 寶晶已依循 GRI 準則報導 2023/1/1-2023/12/31 期間的內容。

使用的 GRI 1 GRI 1：基礎 2021

適用的 GRI 行業準則 無

GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目及編號	GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
組織概況	2-1 組織詳細資料	本公司簡介	P.5
	2-2 包含在組織永續報導之實體	關於本報告書	P.2
	2-3 報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書	P.2
	2-4 資訊重編	無重編	P.2
	2-5 外部確信	關於本報告書	P.2
活動與員工	2-6 活動、價值鏈和其他業務關係	本公司簡介 3.1 經營績效 3.2 業務範圍 3.3 產能發展	P.5 P.33 P.34 P.36
	2-7 僱員	5.1 員工多元化	P.46
	2-8 非僱員之工作者	無	-



揭露項目及編號	GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
治理	2-9 治理架構與組成	1.1 永續發展管理架構	P.10
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1.1 董事人選提名、選舉	P.22
	2-11 最高治理單位的主席	1.1 永續發展管理架構 2.1 董事會	P.10 P.22
	2-12 最高治理單位在監督管理影響的角色	2.4 營運風險管理	P.28
	2-13 委任權責	1.1 永續發展管理架構 2.1 董事會	P.10 P.22
	2-14 最高管理單位在永續報導的角色	關於本報告書	P.2
	2-15 利益衝突	1.4 各利害關係人關注之議題 2.1 董事會	P.16 P.22
	2-16 溝通重要關鍵議題	1.4 各利害關係人關注之議題 2.4 營運風險管理	P.16 P.28
	2-17 最高治理單位的群體知識	2.1 董事會	P.22
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.3 董事會績效評估	P.25
	2-19 薪酬政策	2.1.4 薪酬政策	P.25
	2-20 薪酬決定的流程	2.1.4 薪酬政策	P.25
	2-21 年度總薪酬比率	2.1.4 薪酬政策 5.2 薪酬福利	P.25 P.50
策略、政策與實務	2-22 永續發展策略說明	董事長的話 1.2 永續發展政策	P.3 P.13



揭露項目及編號	GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
策略、政策與實務	2-23 政策承諾	1.2 永續發展政策	P.13 詳見各章節重大主題與策略目標
	2-24 融合政策承諾	1.2 永續發展政策	P.13 詳見各章節重大主題與策略目標
策略、政策與實務	2-25 減低負面影響的程序	-	-
	2-26 徵求建議與提出疑慮的機制	本報告書	P.2
		2.2 誠信經營	P.26
		2.3 內部控制制度	P.27
		2.4 營運風險管理	P.28
		5.1.2 員工申訴管道	P.48
利害關係人溝通	2-27 遵守法律與法規	2.2 誠信經營 2.3 內部控制制度	P.26 P.27
	2-28 公協會的會員資格	5.7 社會參與	P.58
	2-29 利害關係人溝通的方法	1.4 各利害關係人關注之議題	P.16
		2.1 董事會	P.22
		2.2 誠信經營	P.26
		5.1.2 員工申訴管道	P.48
		5.5.3 緊急應變處理程序	P.55
		5.7 社會參與	P.58
		5.8 社會公益	P.60
	2-30 集體談判協議	無	-



GRI3：重大主題 2021

揭露項目及編號		GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	1.3.2 鑑別重大主題	P.15
	3-2	重大主題列表	1.5 重大主題揭露	P.18
	3-3	重大主題管理	1.5 重大主題揭露	P.18



3-3：重大主題管理

GRI200：經濟主題 2016

揭露項目及編號	GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 經營績效	P.33
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	無	-
	201-3 定義福利計畫義務与其它退休計畫	2.1.4 薪酬政策 5.2 薪酬福利	P.25 P.50
	201-4 取自政府之財務補助	3.1 經營績效	P.33
市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	無	-
間接經濟衝擊	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	無	-
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	無	-
採購實務	204 來自當地供應商的採購支出	5.6 夥伴關係	P.57
反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	無	-
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	5.3. 人才招聘與留才	P.51
反競爭行為	206-1 涉及反競爭行為反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無	-
稅務	207-1 稅務方針	無	-
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	2.4 營運風險管理	P.28
	207-3 稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.4 利害關係人關注之議題	P.16
	207-4 國別報告	無	-



GRI300：環境主題 2016

揭露項目及編號	GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
材料	301-2 使用的可再生物料	無	-
能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2 能源管理	P.43
	302-2 組織外部的能源消耗量	無盤查	-
	302-3 能源密集度	4.2 能源管理	P.43
	302-4 減少能源消耗	4.2 能源管理	P.43
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.2 能源管理	P.43
水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	無	-
	303-2 與排水相關衝擊的管理	無	-
	303-3 取水量	4.3 水資源管理	P.44
	303-4 排水量	4.3 水資源管理	P.44
	303-5 耗水量	4.3 水資源管理	P.44
生物多樣性	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	4.1 環境衝擊管理	P.40
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	無顯著衝擊	-
	304-3 受保護或復育的棲息地	無	-
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄	無	-



揭露項目及編號		GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
排放	305-1	範疇 1	未盤查	-
	305-2	範疇 2	未盤查	-
	305-3	範疇 3	未盤查	-
	305-4	溫室氣體排放密集度	未盤查	-
	305-5	溫室氣體排放減量	未盤查	-
廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	未統計	-
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	未統計	-
	306-3	廢棄物的產生	未統計	-
	306-4	廢棄物的處置移轉	未統計	-
	306-5	廢棄物的直接處置	未統計	-
環境保護法規遵循	307-1	違反環保法規	無	-
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	無	-
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	無	-



GRI400：社會主題 2016

揭露項目及編號	GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	5.1.1 新進員工和離職員工	P.47
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 薪酬福利 5.3.2 人才留任制度	P.50 P.52
	401-3 育嬰假	5.2.2 員工就業福利	P.50
勞 / 資關係	402-1 關於營運變化的最短預告期	已遵守法規無特別揭露	-
職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	5.5 職業安全管理	P.54
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	5.2.3 緊急應變處理程序	P.55
	403-3 職業健康服務	5.4 員工健康	P.53
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職業安全管理	P.54
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5.2 職安衛教育訓練	P.54
	403-6 工作者健康促進	5.4 員工健康	P.53
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職業安全管理	P.54
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職業安全管理	P.54
	403-9 職業傷害	5.5 職業安全管理	P.54
	403-10 職業病	5.5 職業安全管理	P.54
教育與訓練	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3 人才招聘與留才	P.51
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案數	無	-



揭露項目及編號		GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1. 董事會 5.1. 員工多元化	P.22 P.46
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比例	無	-
不歧視	406-1	歧視事件以及所採取的改善行動	無歧視事件	-
結社自由與團體協商	407-1	結社自由與團體協商	無	-
童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	無	-
強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無	-
人權評估	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	無	-
	412-2	人權政策或程序的員工訓練	5.6 夥伴關係	P.51
	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	無	-
當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	無	-
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	無	-
供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	5.6 夥伴關係	P.57
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	無	-
公共政策	415-1	政治捐獻	無	-
顧客健康與安全	416 -1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	無	-
行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	無	-



揭露項目及編號		GRI 標題	永續報告書章節 / 或執行	頁碼
客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料	無	-
社會經濟法規遵循	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	無	-



寶晶能源
INA ENERGY

2023
企業永續報告書
Sustainability Report